

BY APPOINTMENT TO THE ROYAL DANISH COURT

Royal Greenland®



ÅRSRAPPORT

ROYAL GREENLAND A/S

1. JANUAR 2020 - 31. DECEMBER 2020

ÅRSRAPPORT

Royal Greenland A/S

2020

1. januar 2020 - 31. december 2020



CVR-nr. 13645183

Årsrapporten er fremlagt og godkendt
på selskabets ordinære generalforsamling
den 20/5 2021

Peter Schriver
Dirigent

KONCERNENS VÆRDIKÆDE

FISKERI

Vi fisker i store områder af Nordatlanten og i Arktis med vores egen flåde og i samarbejde med selvstændige fiskere.

PRODUKTION

På vores fabrikker og indhandlingsanlæg lander lokale fiskere og vores egen flåde dagligt deres fangst af fisk og skaldyr. Her forarbejdes og pakkes råvarerne.

KVALITET

At være leveringsdygtige i kvalitetsprodukter er kernen i vores forretning. Vi tager ansvar for vores produkter fra hav til bord og er certificerede i henhold til internationale standarder.

SALG

Med et veludbygget salgs- og distributionsnetværk bringer vi varer fra adskillige lokationer i Grønland, Atlantisk Canada, Danmark og Tyskland til kunder over hele kloden.

KØKKENET

Vores produkter møder et hav af forskellige kulturer og smagspræferencer og ender som sunde, velsmagende måltider i hjem, kantiner og restauranter verden over.

BERETNING

Ledelsespåtegning - 6

Revisionspåtegning - 6

Hoved- og nøgletal for koncernen - 9

Royal Greenland finder nye veje i det hårdeste år i firmaets nyere historie - 10

Regnskab - 12

Markederne og salgspriserne hårdt ramt af Covid-19 - 14

Nye produkter og innovation - 19

Fastholdelse af mest mulig normal aktivitet i fiskeri og produktion trods pandemien - 22

Fødevareresikkerhed - 30

Risici - 35

Bæredygtighed – det naturlige valg - 37

KONCERN- OG ÅRSREGNSKAB

Resultatopgørelse 1. januar 2020 – 31. december 2020 - 65

Balance 31. december - 66

Egenkapitalopgørelse - 68

Pengestrømsopgørelse for koncernen 1. januar 2020 – 31. december 2020 - 69

Noter til årsrapporten - 70

Regnskabspraksis - 70

Bestyrelse og direktion - 88

Corporate Governance - 89

Selskabsoplysninger - 90

Koncernoversigt - 91

Produktionsenheder - 92

Royal Greenlands flåde - 101

Billederne i årsrapporten stammer primært fra Royal Greenlands interne arkiv.

Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for Royal Greenland A/S for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2020.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2020.

Det er endvidere vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for udviklingen i koncernens og selskabets aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og for koncernens og selskabets finansielle stilling.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Nuuk, den 14. april 2021

Direktion

Mikael Thinghuus
CEO

Bruno Olesen
KONCERNALGSDIREKTØR

Nils Duus Kinnerup
CFO

Lars Nielsen
KONCERNPRODUKTIONS
DIREKTØR

Bestyrelse

Niels Harald de Coninck-Smith
FORMAND

Niels Smedegaard

Malik Hegelund Olsen
Medarbejdervalgt

Jan H. Lynge-Pedersen
NÆSTFORMAND

Tina Lynge Schmidt

Niels Ole Møller
Medarbejdervalgt

Pernille Fabricius

Kristine Winberg

Mika Heilmann
Medarbejdervalgt

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejeren i Royal Greenland A/S

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Royal Greenland A/S for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2020, der omfatter regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter for såvel koncernen som selskabet, samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2020 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet" (herefter benævnt "regnskaberne"). Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav.

Ledelsens ansvar for regnskaberne

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol,

som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde regnskaberne uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskaberne er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskaberne

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskaberne som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af regnskaberne.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskaberne, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskaberne eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskaberne, herunder noteoplysningerne, samt om regnskaberne afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskaberne omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskaberne er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskaberne eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med regnskaberne og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Nuuk, den 14. april 2021

EY Grønland

Godkendt Revisionsanpartsselskab
CVR-nr: 33 94 61 71

Claus Hammer-Pedersen - statsautoriseret revisor - mne21334

Michael Christiansen - statsautoriseret revisor - mne34515

HOVED- OG NØGLETAL FOR KONCERNEN

RESULTAT

HOVEDTAL i mio. DKK	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsætning	4.849	5.327	5.169	5.613	5.589
Resultat af primær drift inkl. ass. selskaber	(15)	437	292	290	251
Resultat af finansielle poster	(44)	(33)	(29)	(35)	(16)
Resultat før skat	(59)	404	263	255	235
Årets resultat	(57)	311	175	187	152
RGs aktionærers andel af årets resultat	(92)	267	148	158	125

BALANCE

HOVEDTAL i mio. DKK	31.12.20	31.12.19	31.12.18	31.12.17	31.12.16
Anlægsaktiver	2.732	2.679	1.745	1.623	1.587
Netto arbejdskapital	1.625	1.710	1.597	1.424	1.518
Egenkapital	1.780	1.888	1.601	1.515	1.486
RGs aktionærers andel af egenkapitalen	1.584	1.715	1.467	1.396	1.383
Nettorentebærende gæld	2.433	2.195	1.521	1.328	1.347
Balancesum	5.430	5.733	4.614	4.358	4.552
Investeringer i materielle anlægsaktiver	311	991	222	314	355

NØGLETAL

%	31.12.20	31.12.19	31.12.18	31.12.17	31.12.16
Overskudsgrad (EBIT-margin)	(0,3)	8,2	5,7	5,2	4,5
Før-skat margin (EBT-margin)	(1,2)	7,6	5,1	4,5	4,2
ROIC inklusive goodwill	(0,9)	11,1	9,1	9,1	8,2
Egenkapitalens forrentning (ROE)	(3,4)	19,6	12,2	13,5	11,2
Egenkapitalandel	29,8	30,7	32,3	32,2	31,4
Nettorentebærende gæld /EBITDA	16,0	3,7	3,5	2,9	3,0

ANTAL MEDARBEJDERE

Antal	2020	2019	2018	2017	2016
Grønland	1.452	1.432	1.487	1.363	1.401
Danmark	165	199	205	198	197
Øvrige lande	613	569	536	972	1.171
I alt	2.230	2.200	2.228	2.533	2.769

Da regnskabsåret 2015/16 indeholdt en 15 måneders periode, angives hovedtallene for kalenderåret 2016. Nævnte hovedtal samt øvrige henvisninger i beretningen til regnskabsmæssige oplysninger for kalenderåret 2016 er ikke revideret, men udarbejdet på baggrund af intern regnskabsrapportering.

ROYAL GREENLAND FINDER NYE VEJE I DET HÅRDESTE ÅR I FIRMAETS NYERE HISTORIE

Covid-19 og de tilhørende restriktioner og nedlukninger har haft en voldsom indflydelse på markeder og salgskanaler og har medført faldende salgspriser. Royal Greenland har flyttet meget store salgsmængder fra traditionelt lukrative markeder til langt mere konkurrence-udsatte områder. Tro mod Royal Greenlands DNA og ejerskab valgte vi at holde fiskeri og produktion på omtrent uændret niveau og dermed fungere som stødpude i forhold til markederne for ikke at skabe store socialøkonomiske problemer for vores mange lokalsamfund.

Til trods for en betydelig indsats har vi ikke kunnet afbøde de finansielle virkninger af et historisk omsætningsfald. Vi ser dog med fortrøstning på fremtiden.

Efter en årrække med øget indtjening er Royal Greenlands ordinære resultat før skat for 2020 et underskud på (44) mio. DKK. Hertil kommer tab i forbindelse med udskiftning af en pelagisk trawler på (15) mio. DKK, så det samlede underskud beløber sig til (59) mio. DKK før skat.

Omsætningen er faldet med 478 mio. DKK eller 9 %. Alene salgspriserne på hovedarterne, rejer, hellefisk og torsk, betyder et indtægtsstab på (372) mio. DKK.

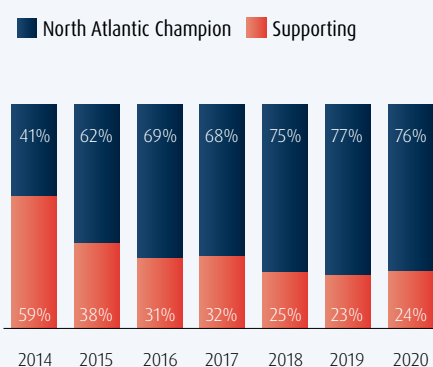
Målet har været at komme styrket ud på den anden side af pandemien, så vækst og indtjening kan reetableres. Det stod tidligt på året klart, at pandemien ville have en overordentlig negativ påvirkning på indtjeningen, men Royal Greenland besluttede at fastholde aktiviteten omtrent som oprindeligt planlagt.

Det skete ud fra den enkle men afgørende kendsgerning, at Royal Greenland forsyningsmæssigt opererer i geografiske områder, hvor Royal Greenlands virksomhed er den dominerende beskæftigelsesmæssige og økonomiske aktivitet. Udover mulig varig skade på vores adgang til ressourcer ville en drastisk begrænsning af fiskeri og produktion have medført markante socialøkonomiske problemer for lokalsamfund i både Grønland og Canada.

Selv om den resultatmæssige udvikling er negativ, har det finansielle beredskab ikke været udfordret. De ekstra kreditfaciliteter på i alt 700 mio. kr., som blev forhandlet på plads tidligt på året, er således ikke blevet udnyttet. Det understreger Royal Greenlands finansielle styrke.

Med to bølger af nedlukninger af samfundene i Europa og Japan, samt en meget restriktiv markedsadgang til det vigtige marked i Kina i årets anden halvdel, har 2020 været et ekstremt udfordrende år. I Kina har skærpede importprocedurer samt Kina's nultolerancepolitik over for Covid-19 tillige betydet en forbrugerskepsis over for importerede fødevarer, specielt fisk og skaldyr, men også betydet lukning af havne og frysehuse. Indtil videre er der et reelt stop for import af frostvarer til Kina. Med normalt 20 % af vores omsætning i Kina er dette i sagens natur et stort tilbageslag.

Fordeling af omsætning på forretningsområder



De nordatlantiske kerneaktiviteter er fundamentet i vores virksomhed og udgør 76 % af omsætningen mod kun 41 % for syv år siden.

Royal Greenlands mission er:

”Vi maksimerer på bæredygtig vis værdien af de nordatlantiske marine ressourcer til gavn for vores ejer og de lokale samfund, som vi opererer i.”



Trods pandemien har året også budt på en række offensive tiltag. Salgsmæssigt er indsatsen inden for e-handel blevet styrket i specielt Japan og Kina. På sidstnævnte marked begynder joint venturet med Beiyang Jiamei at tage form. Beiyang Jiamei driver det største brand på e-handel i Kina inden for fisk og skaldyr.

Det er også lykkedes at få etableret salg og distribution af snekrabber i USA indenfor detail og foodservice, hvor Royal Greenland traditionelt har solgt til industrikunder. I det hele taget vil fremtiden indebære en større satsning på Nordamerika.

Tilsvarende tager joint venturet i Chile mere og mere form og vil åbne nye produkt- og markeds-mæssige muligheder.

Et nyt joint venture i Newfoundland, Canada, er blevet etableret med det canadiske selskab Clearwater Seafood om drift af en reje- og fiskefabrik i St. Anthony som erstatning for en nedbrændt fabrik i det nærliggende Black Duck Cove.

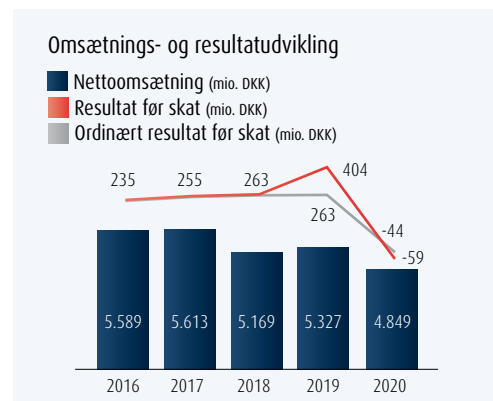
Investeringsmæssigt er de planlagte trawlerinvesteringer blevet fastholdt. Rejetryawleren M/tr Nataarnaq forventes leveret i slutningen af 2021, og senest er en ny fisketryawler til erstatning af M/tr Tuugalik blevet ordret til levering i 2022. De nye trawlere, som blev leveret i 2019, præsterer rigtig godt og lever op til den målsatte forbedrede effektivitet og produktkvalitet.

I efteråret 2020 blev den pelagiske trawler Tasiilaq erstattet af en større trawler med større fiske- og fryserkapacitet. Dette giver væsentligt bedre betingelser for at udvikle det pelagiske fiskeri i grønlandsk farvand, hvilket allerede nu har haft en positiv effekt i 2021.

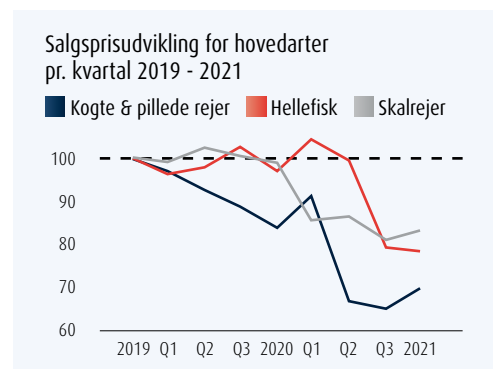
Den nye fabrik i Nuussuaq ved Upernavik i regi af joint venturet Arctic Fish er blevet færdiggjort. Joint venturet udvides tillige med fabrikken i Nutaarmiut, så det fremover omfatter tre bygder i det nordlige Grønland, nemlig Kullorsuaq, Nuussuaq og Nutaarmiut.

REGNSKAB

Resultatet før skat på (59) mio. DKK er ikke tilfredsstillende, men forventes væsentlig forbedret i 2021 i takt med en gradvis normalisering af markederne. Meget store prisfald er hovedårsagen til vores ringe resultat. Balance-mæssigt er det i 2020 lykkedes at holde arbejdskapitalen uændret.



En række tiltag er gennemført i året for at beskytte resultat og likviditet såsom ansættelsesstop, ingen lønregulering, en kraftig begrænsning af rejseaktiviteten, nedsættelse af forbruget til marketing og konsulenter samt investeringstilbageholdenhed, hvor det har været muligt.



Skaller leverer fortsat en pæn indtjening, men er dog ramt af pandemiens påvirkning i de kinesiske og skandinaviske markeder. Omvendt har det russiske marked udviklet sig positivt. Generelt har markedsudviklingen betydet fald i salgspriser på gennemsnitligt 14 % henover året.

Kogte & pillede rejer er den kategori, som har været mest udsat i 2020. Allerede før pandemien var markedet for kogte & pillede rejer præget af faldende priser, som følge af en større forsyning, men Covid-19 forstærkede denne udvikling med de to nedlukninger i Europa. Hertil kom usikkerheden vedr. Brexit. Markedet har været meget usikkert og nervøst, hvilket også har betydet faldende salgspriser på gennemsnitligt 17 % henover året. De store rejer er faldet endnu mere og har meget usædvanligt været prissat næsten på samme niveau som de små og mellemstore rejer.

Som den største virksomhed i verden inden for hellefisk og med 90 % af salget til Asien har produkt-kategorien været meget udsat overfor pandemiens påvirkning af de asiatiske markeder. Hovedmarkederne er Kina, Japan og Taiwan. Salget er faldet med 10 %, og sammen med lavere salgspriser har en lavere USD forstærket en faldende indtjening.

De senere års opgradering af anlæggene i Nordgrønland (Uummannaq, Aappilattoq, Upernavik Kujalleq og Nuussuaq) har betydet højere omkostninger, men omvendt har investeringerne sammen med etablering af joint venture med fiskerne og medarbejderne styrket Royal Greenlands position. Dette er nødvendigt i en hård konkurrencesituation om råvaren.

Snekrabber har, med basis i Quin-Sea Fisheries og A&L Seafoods, udviklet sig fornuftigt i 2020. Sæsonopstarten blev udskudt en måned som følge af Covid-19, mens de nødvendige sikkerhedsforanstaltninger for medarbejderne blev installeret på fabrikkerne og skibene. Samtidig gjorde pandemiens indtog på markederne USA og Japan afsætningssituationen meget usikker. Sæsonen udviklede sig imidlertid bedre end frygtet bl.a. med etablering af salg til detail- og foodservice-segmenterne i USA. Royal Greenland producerer også krabber i Grønland, Norge og Quebec, Canada.

Den nordatlantiske torsk er fortsat tabsgivende for Royal Greenland, og situationen er yderligere forværret af faldende markedspriser. De landbaserede aktiviteter er en stor udfordring. Fokus er hele tiden på at øge andelen af Nutaaq-torsk fra Maniitsoq, for dermed at levere et top-produkt til en fastsat og attraktiv pris. Andelen af Nutaaq-torsk er øget fra 12 % i 2019 til 23 % i 2020.

Stenbiderrogn har også i 2020 realiseret positiv indtjening. Frankrig er det væsentligste marked.

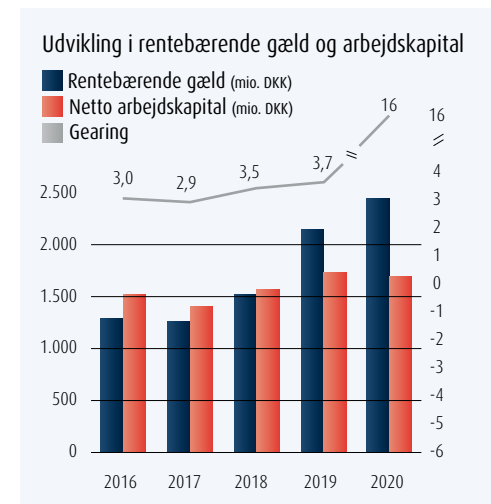
Den pelagiske sæson har som i 2019 ikke været god. Royal Greenlands indsats har yderligere været påvirket af udskiftning af skib op til sæsonen. Hertil kommer manglende tildeling af den økonomisk attraktive loddevote.

Indtjeningen for fladfisk-sortimentet fra samarbejdspartneren A. Espersen, som overtog Royal Greenlands polske fabrik i 2017, har været på break-even niveau.

For de øvrige ikke-nordatlantiske produktgrupper er røgvarer og convenience-sortimentet zip-lock fortsat tabsgivende.

En række tiltag er gennemført i året for at beskytte resultat og likviditet såsom ansættelsesstop, ingen lønregulering og en kraftig begrænsning af rejseaktiviteten

Årets resultat efter fraregning af minoritetsposter beløber sig til (92) mio. DKK. Minoritetsposterne i selskaberne Ice Trawl Greenland, Pelagic Greenland, Gaia Fish, Arctic Fish og Inughuit Seafood udgør (36) mio. DKK.



Royal Greenland har formået at fastholde arbejdskapitalen på et uændret niveau trods de salgsmæssige udfordringer. Lageret er faktisk faldet med 250 mio. DKK men modsvares af en lidt højere debitor masse og lavere kreditorer.

Den rentebærende gæld er steget med 238 mio. DKK som følge af gennemførte investeringer, herunder investering i nye trawlere og etablering af joint ventures. Den rentebærende gæld udgør ved udgangen af året 2,4 mia. DKK.

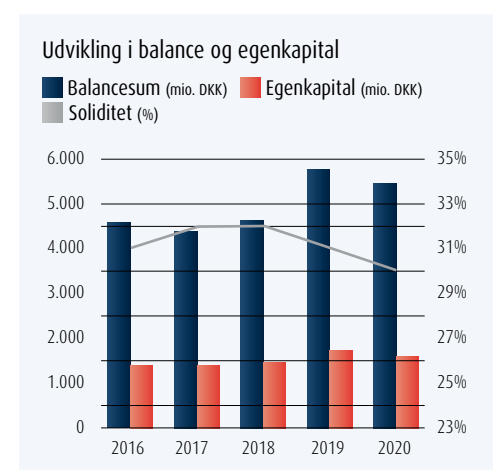
I forhold til EBITDA udgør gælden en faktor 16. Den høje gearing afspejler naturligvis den lave indtjening i 2020 som følge af pandemien, men også et højt investeringsniveau i de seneste år. Målsætningen er en gearing på 2-2,5, hvilket også er afspejlet i den strategisk finansielle fremskrivning. Den disponible likviditet udgør 1,4 mia. DKK. Den finansielle styrke er trods pandemien god, og i takt med normalisering af markederne vil driften blive konsolideret og gælden reduceret.

Pengestrømmen fra driften udgør 45 mio. DKK og efter investeringsaktiviteter (193) mio. DKK. Den samlede pengestrøm beløber sig til (137) mio. DKK efter finansiering. Der er ikke betalt udbytte i 2020 til Selvstyret, men kun et mindre beløb i de associerede selskaber.

Egenkapitalen udgør 1.584 mio. DKK, og selskabets soliditet udgør 30 %.

I henhold til den med ejeren vedtagne udbyttepolitik (50 % af årets resultat efter skat) skal der ikke udbetales udbytte. Det er dog besluttet at udlatte 60 mio. DKK som følge af den manglende udbyttebetaling for finansåret 2019.

Der er ikke efter regnskabsårets udløb indtruffet begivenheder, som væsentligt påvirker resultatet eller balancen.



Fremtiden

I takt med en gradvis normalisering af markederne er forventningerne til 2021 en væsentlig positiv udvikling for salget af vores vildtfangede høj kvalitets produkter.

Fokus er at få reetableret salgs- og indtjeningsniveauer for kerneaktiviteterne, men også at komme tilbage på strategisporet med vores ambition om værdimaksimering på de eksisterende ressourcer, og vækst i form af supplerende kerneaktiviteter.

Det forventes, at 2021 vil afspejle en gradvis normalisering af markederne i løbet af året i takt med, at vaccineprogrammerne udrulles, og landene åbner op igen. Vi forventer fortsat, at første halvår 2021 vil være meget påvirket af pandemien, og at normalisering i al væsentlighed vil ske i løbet af tredje og fjerde kvartal. Da størstedelen af Royal Greenlands indtjening ligger i andet halvår og ikke mindst i fjerde kvartal med jul og nytår i den vestlige verden og indsalg til det kinesiske nytår, vil en gradvis normalisering hennimod sommer være særligt vigtig for os.

Det ordinære resultat før skat vil ikke være tilbage på 2019-niveau, men vi forventer dog et overskud på over 100 mio. DKK. Den generelle udvikling i verdensøkonomien, herunder de markeds-mæssige konsekvenser af Covid-19 og Brexit, udgør dog fortsat meget væsentlige usikkerhedsfaktorer.

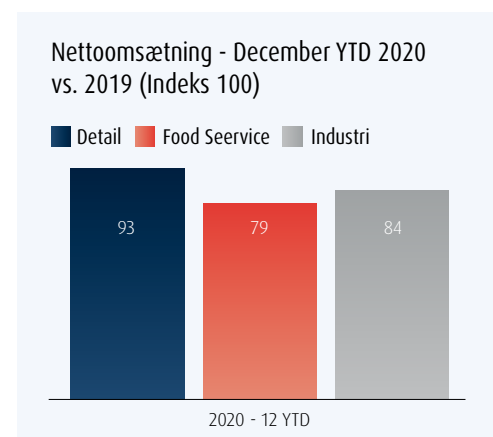
For så vidt angår Brexit betyder den nuværende aftale imod forventning, at grønlandske rejer pålægges 20 % told, mens torsk belastes med 6 %. Vurderet på basis af dialogen op til Brexit forventer vi, at der er tale om en fejl, da Grønland var blevet lovet en etårig forlængelse af dispensationen om toldfrihed. Der arbejdes politisk på højtryk på at få aftalen ændret. De skærpede dokumentations- og importprocedurer er dog kommet for at blive. Royal Greenland har opbygget lager i UK for at klare en overgangsperiode. I et vist omfang har Royal Greenland derudover mulighed for at sælge toldfrie canadiske kogte & pillede rejer ind til UK.

Den rentebærende gæld vil som følge af Covid-19 være samme på niveau i 2021.

MARKEDERNE OG SALGSPRISERNE HÅRDT RAMT AF COVID-19

Markedsudviklingen i 2020 blev meget anderledes end forudset ved indgangen til året. På det tidspunkt var de fleste markeder i god udvikling med en forventning om at fortsætte den positive udvikling, som har kendetegnet de sidste mange år. Men Covid-19's hærgen betød, at de fleste samfundsaktiviteter i verden blev nedlukket for at begrænse smittespredningen.

For Royal Greenland betød det først og fremmest, at salget til foodservice blev stærkt reduceret, mens salget til detail var knapt på sidste års niveau. Hertil kom de store udfordringer på det kinesiske marked, som medførte et væsentligt lavere salg til industrisegmentet.



For året er salget til salgskanalen foodservice således kun på 79 % af sidste år salg, medens salget til industrisegmentet er reduceret med 16 %.

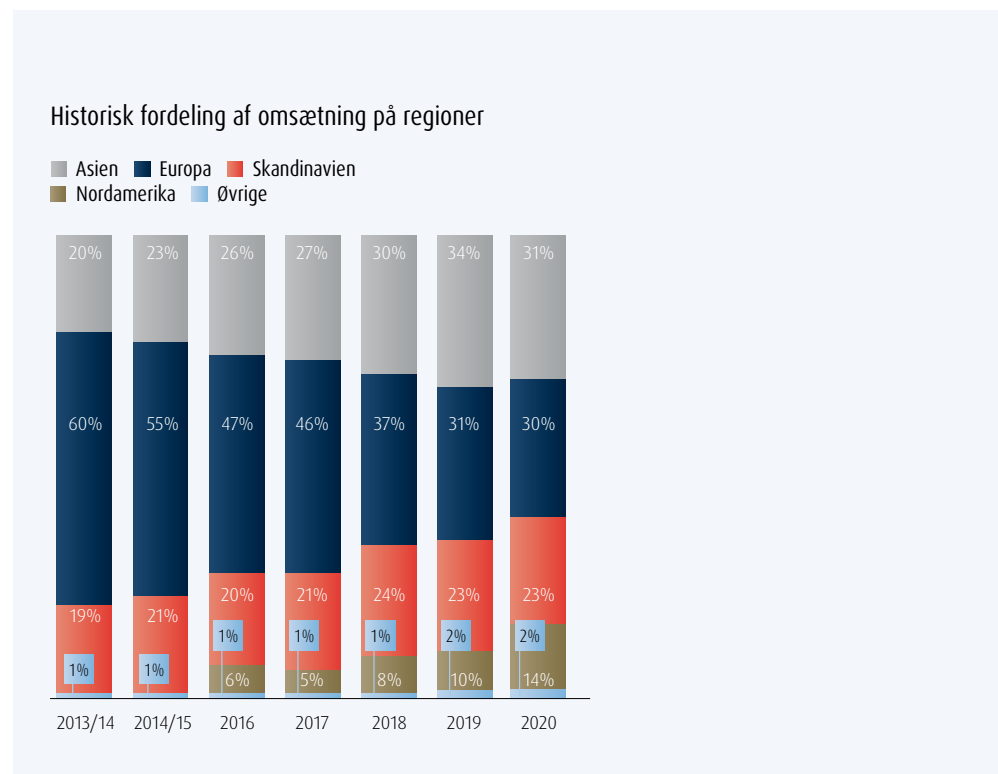
Samtidigt kom salgspriserne under stort nedadgående pres, da produkter fra foodservice og industri nu skulle afsættes i detailhandelen.

Hovedarterne hellefisk, rejer og torsk er alle faldet markant i pris, mens snekrabber, der især er vigtig for Royal Greenlands canadiske aktiviteter, har realiseret en lille stigning på basis af et skifte i afsætningen fra industri til detail og foodservice.

Salgsstrategien under Covid-19 krisen har været at fastholde et salg, som matcher den fiskede ressource fra trawlerne og fiskerne. Det er lykkedes i tilfredsstillende omfang, og på den måde er lageret holdt i kontrol. De seneste års stærke fokus på at øge salget til de asiatiske markeder og til foodservice sektoren har været nedprioriteret og afløst af et dedikeret arbejde med tilgængelige salgskanaler som detail og e-handel.

Asien er fortsat det største marked sammen med Centraleuropa, men andelen er faldet lidt til at udgøre 30 % af omsætningen. Omvendt er Nordamerika i vækst,

i høj grad båret af salget af snekrabber. Centraleuropas og Skandinaviens omsætningsandele er stabile.



Asien

Salget til Asien udgør 1,5 mia. DKK og er faldet med 17 % i forhold til 2019. Målt på andel af omsætningen er der dog fortsat tale om en vækst på 11 %-point over de sidste syv år.

Tilbagegangen i 2020 skyldes hovedsageligt gennemførte prisreduktioner, idet afsætningen i tons har været på niveau med 2019.

I Kina blev de første ti måneder mængdemæssigt realiseret bedre end ventet, mens afslutningen på året blev særdeles kraftigt påvirket af de restriktioner, som blev indført af myndighederne for at hindre udvikling af Covid-19 smitte. Især for skalrejer blev situationen alvorlig, da der konstateredes flere udbrud af Covid-19 i det nordøstlige Kina, hvor hovedparten af skalrejerne spises. Havne, frysehuse og lokale markeder blev enten helt lukket eller adgangen begrænset med det resultat, at importørerne havde svært ved at sælge varerne og derfor ikke turde placere nye ordrer op til det kinesiske nytår.

Samtidig er importeret fisk og skaldyr i flere omgange af myndighederne mistænkt for at være smittebærer

af Covid-19 med en mistillid blandt de kinesiske forbrugere til følge.

Baseret på tidligere erfaringer er det Royal Greenlands forventning, at det kinesiske marked vil normalisere sig ret hurtigt efter, at pandemien kommer under kontrol, og restriktionerne kan ophæves.

Det japanske marked har også været ramt af flere nedlukninger. Royal Greenland sælger traditionelt en stor del af sine produkter til sushi restauranter og har oplevet en salgsnedgang på 9 %. Dog er det lykkedes at øge salget til detailsegmentet samt accelerere satsningen på e-handel.



Benhård konkurrence på de japanske e-handelsplatforme

2020 blev et år, hvor Royal Greenland Japan gik fra at drive et mindre salg på online platformen Rakuten til også at åbne for salg på Amazon og Yahoo. At drive online salg er en helt særlig disciplin og også et marked med en benhård konkurrence.

Online salg i Japan drives i meget høj grad af kampagner og tidsbegrænsede tilbud. Forbrugeren er ubarmhjertig; kuponsalg, 2-for-1 og her-og-nu tilbud får loyaliteten til at skifte fra den ene leverandør til den anden i løbet af få klik på mobilen eller l-pad'en.

En anden afgørende faktor er leveringstid og -omkostninger; eller det, der også kaldes 'last-

mile-performance'. Forbrugeren foretrækker den leverandør, som - til lavest mulige omkostning - kan levere, hvor og hvornår, det er ønsket. Derfor er lagerstyring, logistik og transportområder af helt afgørende betydning for driften af en e-commerce forretning i Japan.

Baseret på erfaringer fra online handel på platformen Rakuten igennem et par år, opskalerede Royal Greenland Japan i 2020 til også at sælge på Yahoo og Amazon. På alle tre platforme er snekrabber den bedst sælgende art, og størstedelen af salget falder i slutningen af året.



Europæerne gik på fiskerestaurant - derhjemme

Royal Greenlands varer afsættes til tre hovedsegmenter; detail, såsom supermarkeder, til industri, såsom andre producenter, som videreforarbejder råvaren, og til foodservice. Sidstnævnte består af en bred vifte af undersegmenter såsom restauranter, virksomhedskantiner og skolekøkkener; enheder, som på grund af Covid-19 har været lukket ned i store dele af 2020 med en markant nedgang i Royal Greenlands salg til følge.

Det er naturligvis forventeligt, at en betydelig del af salget fra foodservice i stedet købes af private husholdninger. Dog har det været overraskende,

hvor tydelig en salgsmønstre flere europæiske salgsselskaber har oplevet i detail. Ikke blot har forbrugerne i Europa købt standardvarer, men også snekrabber, rejer, hummere og hellefisk til tilberedning i hjemmene; varer i den lidt dyrere ende, som ellers i høj grad sælges til restauranter.

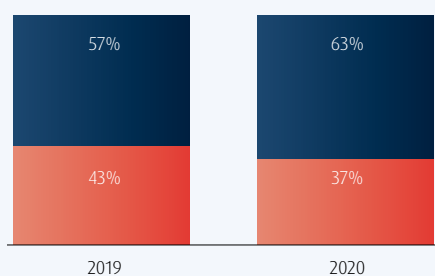
I løbet af 2021 og 2022, når salget i Europa forhåbentlig normaliseres, bliver det interessant at se, hvordan nye forbrugsmønstre tegner sig. Ét er sikkert; europæiske forbrugere er blevet bedre til selv at pille rejer, flække hummere og udbene snekrabber i hjemmekøkkenerne.

Centraleuropa

Omsætningen på de centraleuropæiske markeder blev på 1,4 mia. DKK. Trods samme procentmæssige andel som i 2019 er salget faldet med 14 %.

Omsætning i % fordelt på Business Unit - Europa

■ North Atlantic Champion ■ Supporting



I overensstemmelse med vores strategi er der sket store forandringer i sammensætningen af omsætningen, idet andelen af nordatlantiske produkter er steget fra 57 % til 63 % af omsætningen. Udviklingen skyldes et større salg af rejer i UK, Tyskland og Rusland, et øget salg af filetprodukter af hellefisk i Tyskland og Frankrig, samt et øget salg af torsk til Sydeuropa. Modsat er salg af detailpakkede fisk af ikke-nordatlantisk oprindelse under udfasning.

Forandringen er skabt i en periode, hvor foodservice-segmentet i Europa har været lukket ned i store dele af året. Det har været en fordel, at Royal Greenland med sit net af salgskontorer har været tæt på kunderne i de enkelte markeder og dermed har kunnet håndtere den lokale udfordring bedst muligt.

Salgspriserne har som i øvrige regioner været under pres. Det var dog positivt at se priserne stige igen i en periode over sommeren, da mange af de indførte restriktioner blev ophævet. Det underbygger en

Handel uden håndtryk

I foråret 2020 stod det hurtigt klart, at digitale platforme ville blive et endnu vigtigere værktøj end hidtil for Royal Greenlands salgskraft. Pålidelige real-time produktdata og billeder blev afgørende for en effektiv salgsproces i en tid uden mulighed for fysiske møder.

Royal Greenland har gennem flere år haft en detaljeret digital produktoversigt over foodserviceprodukter. Denne digitale platform blev i foråret suppleret med en avanceret applikation, der indeholder virksomhedens industrielle produkter; alle arter, produkt-

specifikationer og pakkemetoder kan søges frem via databasen. Henover sommeren og sensommeren lancerede vi også et digitalt katalog med detailvarer, som understøtter dialogen med supermarkeds kæderne om den voksende efterspørgsel hos forbrugerne.

Brugen af de digitale platforme har ført til en mere effektiv salgsproces og har bidraget til øget dialog med kunder samt understøttet salget i en svær tid med handel uden håndtryk.



forventning om, at markederne kommer forholdsvis hurtigt tilbage, når verden normaliseres.

I årets løb har der været arbejdet med at forberede det forventede Brexit, herunder nye krav til procedurer og dokumenter. For at sikre leveringsevnen til kunder i UK er der opbygget et lager i landet, hvilket har vist sig at være et nødvendigt tiltag, da der ved årets slutning endnu ikke var en aftale mellem UK og Grønland vedrørende fremtidige todsatser på importerede grønlandske produkter.

Skandinavien

Omsætningen i Skandinavien udgør 1 mia. DKK eller 23 % af koncernens omsætning. Omsætningen er faldet med 10 % i forhold til 2019.

Skandinavien er især vigtig for salget af rejer, torsk, røgvarer og panerede produkter.

De skandinaviske lande har valgt forskellige strategier til bekæmpelse af Covid-19, og det afspejles i

salgsudviklingen på de respektive markeder. I Danmark og Norge har foodservice området været lukket ned i væsentlige dele af året, medens Sverige kun har haft begrænsede restriktioner. Konsekvensen har været, at salget på det svenske marked har været på niveau med sidste år, medens Norge og Danmark er gået tilbage. I Danmark har Royal Greenland dog i stor grad været i stand til at kompensere det lavere salg til foodservice med et øget salg til detail.

Desværre har prisudviklingen som for de øvrige markeder været under pres.

Covid-19 har ændret forbrugernes adfærd, og fokus har været i størst muligt omfang at kunne følge de nye trends. Som eksempler kan nævnes Click og Collect, måltidskasser, e-handel og take-away i foodservice.

Nordamerika

Salget i Nordamerika steg i 2020 til 0,7 mia. DKK, og udgør nu 14 % af Royal Greenlands samlede salg.

Omsætningsvæksten på 26 % skyldes først og fremmest et markant højere salg af snekrabber til detail- og food-servicekunder, hvor det var muligt at opnå bedre priser end hos de traditionelle industrikunder. Samtidig betød det, at en større del af salget af snekrabber er flyttet til amerikanske kunder frem for japanske kunder.

Derudover er det lykkedes at indgå detailkontrakter med canadiske og amerikanske kunder for kogte & pillede rejer, ligesom der har været et salg af en del andre produkter.

Samlet betyder den meget positive udvikling på det nordamerikanske marked, at det er besluttet at øge investeringen i markedet og øge antal af medarbejdere med udgangspunkt i det allerede etablerede kontor i Boston.



Virtuelle kundemøder erstattede messedeltagelse i USA

Hvert år deltager Royal Greenland i en lang række større messer rundt omkring i verden, men i 2020 blev mange messer aflyst som følge af Covid-19. Den første messe, der blev aflyst var Seafood Expo North America (SENA) i USA, som skulle have været afholdt i marts.

USA er stadig et relativt nyt marked for Royal Greenland. Traditionelt set er messer og kundebesøg vigtige steder at møde nye samarbejdspartnere, præsentere vores produkter og skabe netværk.

Telefonsamtaler, udnyttelse af digitale platforme og videomøder blev hen over foråret og sommeren dagligdag for Royal Greenlands nye salgskontor i Boston. Da den digitale netværksorganisation ECRM i efteråret tilbød to dages intensive virtuelle

møderækker mellem indkøbere og leverandører, slog Royal Greenland naturligvis til.

ECRMs platform stillede virtuelle mødefaciliteter og datalager til rådighed og rådgav både indkøbere og leverandører omkring mødeplanlægning, præsentationsstyring og efterfølgende opfølgning.

I løbet af to dage deltog to Royal Greenland kolleger fra hhv. Danmark og USA i møder med 21 potentielle kunder på tværs af USA, som i forvejen havde udtrykt interesse for at mødes med Royal Greenland. Hvert møde varede blot 20 minutter og var en slags 'speed-dating'. Mødeformen var forbavsende effektiv og resulterede i en del interessante aftaler, der efterfølgende er blevet til konkrete salgsordrer.

NYE PRODUKTER OG INNOVATION

Målet for såvel Royal Greenlands interne udviklingsprojekter som for deltagelse i eksterne forskningssamarbejder er at øge udnyttelsen og værdien af vores kernearter.

2020 er det andet år, hvor Royal Greenland deltager i det europæiske forskningsprojekt WASEABI

Den strategiske arts- og produktportefølje koncentrerer sig omkring de nordatlantiske kernearter. Innovationsprojekter har det primære sigte at maksimere værdien og processerne tidligt i værdikæden. For forbrugeren er der også fokus på udvikling af konkrete produkter, der imødekommer forbrugertrends og skaber markedsrettede produktløsninger.

Skalrejer i nyt treårigt erhvervsforskerprojekt

Royal Greenlands rejeforretning er et strategisk kerneområde, hvorfor forskning og mulighed for dygtiggørelse vægter tungt i prioritering af udviklingsressourcer. Det var derfor med stor tilfredshed, at Royal Greenland igen i 2020 kunne opstarte et erhvervsforskerprojekt med støtte fra Innovationsfonden, denne gang med skalrejer i fokus. Projektet 'Skalrejer – nye teknologier til styring af oxidation samt mikrobiologisk kvalitet og fødevarer sikkerhed (NEWSOP)', udføres af Hanne Aarslev Jensen i tæt samarbejde med DTU Fødevareinstituttet i Lyngby.

Projektet blev startet op i april, men pga. Covid-19 pandemien ændrede forløbet sig fra opstart direkte i laboratoriet hos DTU til i første omgang opsamling og dokumentation af tilgængelig faglitteratur om kvalitetsparametre for søkøgte rejer omhandlende fiskeri, forarbejdning, mikroorganismer og konservering.

Da laboratoriearbejdet blev muligt, blev første del af selve projektet igangsat, hvor formålet er at undersøge årsagen til kvalitetsforandringer under frostlagring af skalrejer, samt hvorledes disse kan forhindres.

I projektets anden del er formålet at udvikle nye kølelagrede skalreje produkter. Udviklingsarbejdet bygger på viden hos DTU om konserveringsmetoder og mikrobiologiske kvalitetsforandringer og vækstpotentiale, samt viden om modeller til forudsigelse af bakterievækst ud fra produktets karakteristika. Langt hovedparten af erhvervsforskerprojektet vil blive udført på DTU.

Under det treårige projektforløb vil forskningen også skulle finde sted i felten, bl.a. ombord på Royal Greenlands rejetrawlere og på fabrikken i Cuxhaven i Tyskland.

Europæisk forskningsprojekt WASEABI tester friske torskesidestrømme

2020 er det andet år, hvor Royal Greenland deltager i det europæiske forskningsprojekt WASEABI, som kører i perioden fra 2019 til 2023 med deltagelse af 3

forskningsinstitutioner og 9 europæiske virksomheder. Projektet er finansieret under EU-programmet Horizon 2020.

Royal Greenland har udført tests og indfrosset prøver af helt friske torskeskrog, -hoveder og -indvolde fra produktionen i Maniitsoq. Prøverne er sendt til DTU Fødevareinstituttet, hvor der er udført holdbarheds-tests med effekt af antioxidanter. Formålet er at undersøge forskellige anvendelsesmuligheder for disse råvarer fra torskesidestrømme, til på længere sigt at kunne udvikle til næringsholdige og sunde ingredienser.

Videnskabelig dokumentation for produktionskæder

Det afsluttede erhvervsforskerprojekt 'Capture-based aquaculture of Atlantic cod (Gadus morhua L.) in Greenland' blev i forsommeren 2020 forsvaret af Jonas Steenholdt Sørensen, som, udover sin afhandling i 2020, har udgivet flere videnskabelige artikler, der dokumenterer arbejdet og resultaterne.

Formålet med projektet har været at tilvejebringe videnskabelig dokumentation for og kvalitetsvalidering af 3 produktionskæder for Nutaaq®-torsk produceret hos Royal Greenland i Maniitsoq. Der er således oparbejdet en betydelig viden indenfor ferske, frosne og optøede produktionskæder.

Baseret på resultaterne har Royal Greenland udviklet en optimeret best practice for en ny, innovativ produktionsproces. Resultaterne fra afhandlingen danner grundlag for arbejdet i produktionen og i tillæg også for markedsbearbejdningen i form af dokumentation af den høje kvalitet, som Royal Greenland har opnået gennem et seriøst og innovativt arbejde gennem de sidste fem år.

Erhvervsforskerprojektet er finansieret af Innovationsfonden og Royal Greenland, og er udført i tæt samarbejde med medarbejderne i fabrikken i Maniitsoq.

Videnskabelige artikler:

Artikel 1:

Jonas Steenholdt Sørensen, Niels Bøknæs, Ole Mejlholm and Paw Dalgaard. Superchilling in combination with modified atmosphere packaging resulted in long shelf-life and limited microbial growth in Atlantic cod (Gadus morhua L.) from capture-based-aquaculture in Greenland. Food Microbiology, 88, 2020.

<https://doi.org/10.1016/j.fm.2019.103405>



This project has received funding from the Bio Based Industries Joint Undertaking (JU) under grant agreement No 837726. The JU receives support from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme and the Bio Based Industries Consortium.

Artikel II:

Jonas Steenholdt Sørensen, Niels Bøknæs, Ole Mejlholm, Karsten Heia, Paw Dalgaard and Flemming Jessen. *Short-term capture-based aquaculture of Atlantic cod (Gadus morhua L.) generates good physicochemical properties and high sensory quality during frozen storage. Innovative Food Science & Emerging Technologies, 65, 2020.*

<https://doi.org/10.1016/j.ifset.2020.102434>

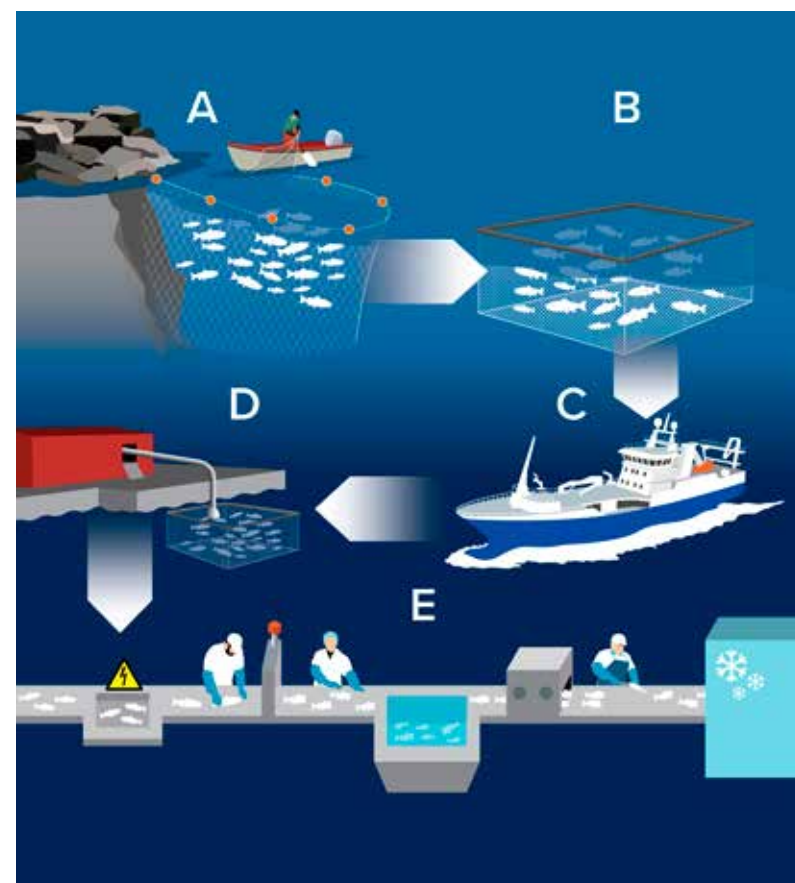
Artikel III:

Jonas Steenholdt Sørensen, Oliver Ørnfeld-Jensen, Niels Bøknæs, Ole Mejlholm, Flemming Jessen and Paw Dalgaard. *Thawed and chilled Atlantic cod (Gadus morhua L.) from capture-based aquaculture in Greenland - Options for improved distribution. LWT- Food Science and Technology, 131, 2020.*

<https://doi.org/10.1016/j.lwt.2020.109473>

Illustration

- A) Fangst med bundgarn
- B) Levendeopbevaring i bure hos fiskerne
- C) Overførsel af levende torsk ombord på brønbåden
- D) Levende lagring for overførsel til fabrikken
- E) Bedøvelse, hovedkapning, afblødning, sortering, filetering og indfrysning maksimalt to timer efter, at torskene forlod vandet.



Newfoundland hummere online

Royal Greenland har, gennem den canadiske division Quin-Sea Fisheries, investeret betydelige ressourcer, økonomiske såvel som menneskelige, i udviklingen af produktion af hummere i den canadiske provins. I 2020 var organisationen således i stand til at levere rå, kogte og levende hummere til hele verden. Med baggrund i lukkede distributionskanaler pga. Covid-19 tog organisationen initiativ til at etablere lokal, canadisk distribution af levende hummere via en online platform, hvor forbrugere kan bestille direkte. Et eksempel på et innovativt, lokalt tiltag, som kender tegner organisationen.

Stenbiderrogn i ny praktisk sprøjtepose

Royal Greenlands grønlandske stenbiderrogn sælges til detailkunder primært i små glas á 50-100 g. Til foodservice sektoren findes både røde og sorte stenbiderrogn i PET bakker med 250 g.

I de senere år har stenbiderrogn været genstand for betydeligt udviklingsarbejde i form af saltreduktion og overgang til naturlige farver. De forbedrede produkter har vakt interesse i markedet, og kunder i foodservice sektoren har efterspurgt en mere praktisk doseringsform fremfor PET-bakkerne. Stenbiderrogn anvendes ofte til pynt på eks. stjerneskud, portions-salater og tapasanretninger, hvor en præcis dosering har betydning for det samlede udseende. Inspireret af toppings doseringsformer har Royal Greenland derfor udviklet en sprøjtepose for hurtig, præcis og



hygiejnisk dosering. Sprøjteposen indeholder 250 g, en størrelse velegnet til de fleste professionelle køkkener. Produktet kan også bestilles i 1 kg poser, og der medfølger en praktisk genlukningsklips, der gør det muligt at opbevare ubrugt rogn på køl i op til fem dage.

Nyt sortiment af VESTERHAVS Rødspætter har skabt solid efterspørgsel

Blandt de mere forbrugerrettede produktudviklinger lancerede Royal Greenland i 2020 et nyt sortiment af panerede rødspætter. Sortimentet er målrettet professionelle foodservicekunder i Danmark, hvor høj kvalitet og godt håndværk er altafgørende. Sortimentet, kaldet 'VESTERHAVS Rødspætter', består af fisk fanget i danske farvande. Rødspættefileterne er beklædt med

en højkvalitetspanering med grov hvederasp og æg. Den grove panering og råvarer af høj kvalitet skaber et produkt med ekstra sprødhed og et udseende, der, sammen med en lav paneringsandel, fremstår som hjemmelavet og velsmagende.

Produkterne, som kan tilberedes direkte fra frost, har resulteret i en fin efterspørgsel, ikke blot i køkkener og på restauranter, men også hos fiskehandlere og er velegnede på smørrebrød, på stjerneskud og til middagsanretninger.

Regnskabsmæssigt indregnes afholdte produktudviklingsomkostninger for alle udviklingsaktiviteter i resultatopgørelsen.



Online produktpræsentationer

Normalt deltager Royal Greenlands egne kokke og produktudviklere ofte i kundebesøg. Her samarbejder de med salgspersonalet og præsenterer, tilbereder og rådgiver omkring forskellige produkter. Under Covid-19 pandemien har det ikke været muligt at besøge kunderne. Derfor blev produktudviklingskøkkenet i Danmark ved en del lejligheder omdannet til foto- og madstudie. Ved hjælp af avanceret film-, lys- og lydudstyr kunne vi deltage i direkte møder med kunder, hvor tilberedning

og produktfremvisning kom til at fremstå levende og interessant. På den måde har kunder været i stand til at følge med direkte fra eget køkken og her tilberede de tilsendte vareprøver, eller at modtage vareprøver og vejledning efterfølgende.

I flere markeder har Royal Greenland inviteret til webinarer, hvor kunder kunne logge sig på og følge en præsentation af nye produkter. Efterfølgende er flere fremvisninger gjort tilgængelige på vores web platform.

FASTHOLDELSE AF MEST MULIG NORMAL AKTIVITET I FISKERI OG PRODUKTION TRODS PANDEMIEN

Pandemien har også været en stor udfordring i fiskeri- og produktionsaktiviteten og har krævet mange praktiske foranstaltninger for at beskytte medarbejderne og opretholde aktivitetsniveauet. Optimering af råvarens værdi har fortsat høj prioritet i Royal Greenlands fiskeri og produktion. Det er lykkedes at holde fiskeri og produktion kørende og dermed undgå potentielle økonomiske og sociale problemer i vores nærmiljøer.

Råvarer: Fiskeri og indkøb

Grønland

Privilegeret adgang til kvoter er afgørende for Royal Greenland, uanset om adgangen sikres gennem eget fiskeri eller gennem tilførslen af råvarer fra eksterne rederier og fiskere til koncernens fabrikker.

Fiskeri

Royal Greenlands flåde består af tre udenskærs rejjetrawlere, to udenskærs produktionstrawlere til hellefisk, torsk m.m., en linebåd til hellefisk, torsk m.m. og to mindre indenskærs rejjetrawlere. Desuden er der investeret i en række større joller til fiskeri i Nordgrønland for at øge mængden af hellefisk til fabrikkerne.

Trawlerne M/tr Sisimiut og M/tr Avataq er sat i drift i 2019. Begge fartøjer har haft et godt fiskeri i 2020, men også, som forventet, nogle indkøringsudfordringer, som er normalt ved idriftsætning af nye trawlere. Disse udfordringer til trods har vi demonstreret, at de nye skibe kan fiske og levere væsentligt bedre. Fisketrawleren Sisimiut har f.eks. næsten fordoblet sin gennemsnitlige fangst pr. dag. Hertil kommer, at lossetiden er reduceret fra 3-4 dage til 16-24 timer.

Rejjetrawleren Avataq har på én tur leveret den største last nogensinde på knap 1.000 tons, og anvendelsen af triple trawl har vist sit værd i ydre områder med normalt lille fangst.

Trods pandemien er investeringsprogrammet for udskiftning af trawlere fastholdt. Således udskiftes rejjetrawleren M/tr Nataarnaq i 2021 og er under bygning på Murueta Astilleros Shipyards i Bilbao i Spanien. Der er desuden indgået kontrakt på udskiftning af trawleren M/tr Tuugaalik med planlagt levering fra samme værft i 2022.

I joint venturet Pelagic Greenland med det islandske selskab Ísfélag drives to pelagiske trawlere til fiskeri på Østgrønland. I 2020 blev selskabets trawler Tasiilaq erstattet med en nyere pelagisk trawler Christian i Grotium, som har en større fiskeri- og frysekapacitet. Den nye trawler er navngivet Tasiilaq.

Koncernens fiskeri udgjorde i 2020 58.500 tons, hvilket er en stigning på 5 % i forhold til 2019. Fremgangen skyldes højere fiskerikapacitet for rejer som følge af indsættelse af M/tr Avataq. Det pelagiske fiskeri har været lavere end i 2019 pga. udskiftningen af trawler midt i makrelsæsonen.

Der har ikke været fiskeri hverken på Svalbard eller Østgrønland.

Rejekvoten for Vestgrønland blev i 2020 forøget til 110.000 tons og hæves yderligere i 2021 til 115.000 tons i overensstemmelse med biologernes anbefalinger og MSC forvaltningsplanen.

Indkøb

Til Royal Greenlands fabrikker i Grønland blev der i regnskabsåret indhandlet 61.660 tons fisk og skaldyr, hvilket er et fald på 8 %.

Tilbagegangen skyldes færre tilførsler af rejer og især hellefisk. Derimod er indhandlingen af torsk steget i forhold til de senere år. Det er meget positivt, at indhandlingen af levende torsk til Nutaaq-produktionen i Maniitsoq er øget. Det giver et bedre grundlag for en forbedring af den landbaserede produktion.

Den gennemsnitlige indhandlingspris er for første gang i mange år lavere end året før, idet den er faldet med knap 7 % drevet af den generelle afmatning i markederne grundet Covid-19. Specielt priserne for rejer, torsk, stenbiderrogn og krabber er faldet.

Betalingen til de kystnære fiskere i Grønland udgjorde i 2020 751 mio. DKK. Over en niårig periode er den samlede udbetaling til de grønlandske fiskere steget med 422 mio. DKK.

Fisketrawleren
Sisimiut har
næsten fordoblet
sin gennemsnit-
lige fangst pr. dag.
Hertil kommer, at
lossetiden er
reduceret fra
3-4 dage til
16-24 timer

Indhandlede mængder til Royal Greenland i Grønland (Tons)

	2016	2017	2018	2019	2020
Rejer	25.003	26.935	26.852	30.991	29.753
Hellefisk	20.697	17.591	19.997	22.249	18.141
Krabber	1.055	1.330	1.535	1.551	1.581
Stenbiderrogn	460	718	685	780	869
Torsk	21.432	19.199	14.028	10.227	10.611
Øvrige	557	521	341	947	705
I alt	69.204	66.294	63.438	66.745	61.660



I Grønland er fangsterne blevet digitale

Lokale fiskere, Royal Greenlands fiskerikonsulenter og IT-afdeling har i fællesskab taget et digitalt kvantespring i registrering og afregning af fiskernes fangst – alt sammen på mobiltelefonen.

Lidt over 1.000 jollefiskere sælger hver dag deres fangster til et af Royal Greenlands indhandlingsanlæg langs den grønlandske vestkyst. At indhandle er en besværlig proces, da man skal sejle til kaj med fangsten, stige fra borde, tage kontakt til indhandlingen, udfylde fangstpapirer og afvente afvejning og registrering, ofte i kø efter andre fiskere.

For bedre at kunne servicere de mange fiskere og optimere registreringen af fangsten satte Royal Greenland sig i 2019 for at udvikle en digital løsning. Det resulterede i en indhandlingsapplikation til mobiltelefoner.

App'en tager højde for hele processen fra fangst til afregning, således at fiskere tilmeldt indhandlingsapplikationen registrerer fangst og position i app'en allerede ude på fiskepladsen. Fremme ved indhandlingen vejes, registreres og kvalitetssikres fangsten af indhandlingspersonalet og endelig samles data i en web-applikation, der sender data til de underliggende IT-systemer. Herfra sendes data også til Grønlands Fiskerilicenskontrol, GFLK, og endelig modtager fiskeren et kontoudtog direkte i sin app, hvor værdien og vægten af fangsten straks kan ses.

Ved udgangen af 2020 var der 40 registrerede fiskere, som benyttede app'en, alle i Ilulissat, som har været pilot for indkøringen. I løbet af 2021 forventes den nye digitale registrering og afregning at spredes til en lang række indhandlingssteder langs kysten.



Stærk sæson for fersk torsk

Royal Greenlands solide position i torskemarkedet er efterhånden stærkt cementeret med den efterspurgte Nutaaq® torsk. Det var derfor positivt, at 2020 blev en sæson med stabile leverancer af levende torsk fra et stort geografisk område langs den grønlandske vestkyst.

I løbet af sæsonen, som løber fra maj til oktober, deltog et rekordhøjt antal fiskere fra Qeqertarsuaq i nord til Paamiut i syd. I slutningen af året indkasserede alle fiskerne en bonus på baggrund af de mængder levende torsk, der blev leveret.

Den fine mængde og gode kvalitet af torsken mulig-

gjorde, sammen med tilkomne medarbejdere fra andre områder, at opskalere til to skift på fabrikken i Maniitsoq i løbet af sensommeren. Her blev der fileteret Nutaaq® torsk, som nu er klar til, at der bliver bedre tider på de europæiske restauranter, som står for en betydelig del af efterspørgslen.

Dog er ikke alle de levende torsk blevet fileteret, en mindre del er frosset ind som hel fisk og gemt til produktion af den populære serie 'Chilled Selection™', som optøs og udskæres i Royal Greenlands fabrik i Cuxhaven, Tyskland, og sælges fersk til europæiske restauranter og kæder.

M/tr Avataq slår alle fangstrekorder

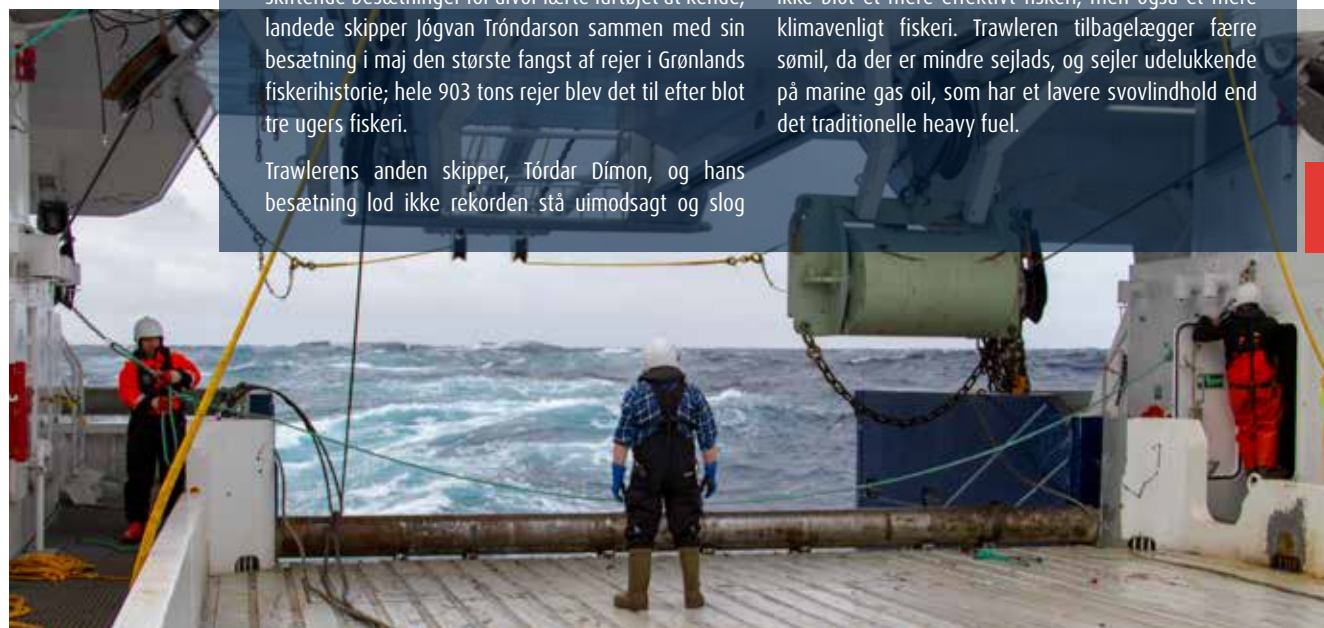
De store rejtrawlere i Grønland lander typisk mellem 400 og 600 tons rejer efter hvert togt. I januar 2020 blev den hidtil største og mest moderne rejtrawler i Grønlands fiskerihistorie, M/tr Avataq, indsat i fiskeriet efter sin dåb i Nuuk i januar 2020.

Efter de første måneders indkøring, hvor de to skiftende besætninger for alvor lærte fartøjet at kende, landede skipper Jógván Tróndarson sammen med sin besætning i maj den største fangst af rejer i Grønlands fiskerihistorie; hele 903 tons rejer blev det til efter blot tre ugers fiskeri.

Trawlerens anden skipper, Tórdar Dímon, og hans besætning lod ikke rekorden stå uimodsagt og slog

allerede i august rekorden med 24 tons, da de landede 927 tons, også efter tre ugers togt.

M/tr Avataq er med en lastekapacitet på 2.850 kubikmeter, længde på 82,3 meter og bredde på 18 meter, Grønlands største trawler og er designet efter helt nye principper. Den moderne trawler leverer ikke blot et mere effektivt fiskeri, men også et mere klimavenligt fiskeri. Trawleren tilbagelægger færre sømil, da der er mindre sejlads, og sejler udelukkende på marine gas oil, som har et lavere svovlindhold end det traditionelle heavy fuel.



Bemandingsskifte i en corona tid

Royal Greenland beskæftiger omkring 360 besætningsmedlemmer fordelt på otte havgående trawlere og et antal fartøjer hos datterselskaber. Fiskeriet foregår typisk i Nordatlanten, ved Grønlands vestkyst og Baffinbugten ved Nordgrønland samt i Barentshavet ved Nordnorge. Besætningerne er på arbejde i typisk 6 til 8 uger. Når der skal udskiftes besætning, sker det typisk i en havn i Nordnorge, Island og i Grønland. Eftersom besætningsmedlemmerne kommer flere steder fra, kræver det gode flyforbindelser.

Da Covid-19 ramte verden i marts, blev store dele af den internationale flytrafik aflyst og de i forvejen planlagte besætningsskift umuliggjort. Besætninger, som stod til hjemrejse, måtte derfor blive på søen, mens alle sejl blev sat for at navigere i den helt nye kritiske situation; hvordan sikre, at mandskab kunne komme hjem, nye folk komme ombord og samtidig undgå at bringe smitte med på havet?

I tæt samarbejde med sundhedsmyndigheder og med indchartrede fly fra Færøerne og Grønland

lykkedes det i slutningen af april at udskifte 200 besætningsmedlemmer på syv fartøjer på én dag. Alle tilrejsende besætningsmedlemmer blev corona testet og isoleret i 14 dage forud for skiftet, og nye rutiner blev etableret.

Resten af 2020 er forløbet uden smitte ombord, og nye standarder for test, karantæne og andre sikkerhedsforanstaltninger er etableret. Besætningerne har udvist en bemærkelsesværdig ansvarsfølelse i denne tid og tager alle forholdsregler alvorligt.

Royal Greenlands flåde landede i 2020 tilsammen 58.000 tons fisk og skaldyr, og en kontinuerlig drift af flåden er selvsagt afgørende for Royal Greenlands forretning. Ved indgangen til 2021 har besætningsmedlemmerne tilsammen opholdt sig op mod 830 dage i karantæne i deres hjem og på hoteller, en dyr, trættende og besværlig tid både for den enkelte medarbejder og for rederiet, men helt afgørende for en effektiv drift af vores fælles arbejdsplads.

Canada

Indkøb

Royal Greenland har ikke eget fiskeri i Canada. Al produktion er baseret på køb af fisk og skaldyr fra uafhængige fiskere og rederier, som det derfor er afgørende at have gode samarbejdsrelationer med.

I Newfoundland er hovedarterne snekrabber og rejer.

Efter flere år med faldende kvote er krabbekvoten i Newfoundland øget med 10 % i 2020. Royal Greenlands newfoundlandiske datterselskab Quin-Sea Fisheries har en stigende aktivitet og har på toppen af den øgede kvote også i år formået at udbygge sin markedsandel.

I 2020 har Quin-sea indgået en aftale med Clearwater Seafoods om køb af en fabrik i St. Anthony i regi af St. Anthony Seafoods Ltd. Aktiviteten omfatter primært kogte & pillede rejer men også hvidfisk.

I Quebec/Gulf of St. Lawrence blev kvoten på rejer noget overraskende hævet. For 2021 forventes en stabil udvikling for rejer. Den nyetablerede krabbefabrik har haft en god udvikling i 2020, og der forventes yderligere vækst i krabbetilførslerne i 2021.

I Nova Scotia er krabbebestanden sund med stigende kvoter i de kommende år. I Royal Greenlands datterselskab A&L Seafoods har man oplevet høj aktivitet i 2020, og også i 2021 forventes en yderligere vækst i tilgangen af krabber.

Der er samlet set indkøbt 20.000 tons råvarer til forarbejdning på fabrikkerne i Atlantisk Canada med stigende mængder af krabber, men omvendt lavere mængder af rejer.

Indkøb i øvrigt

Som supplement til vores egen produktion af kogte & pillede rejer er der i 2020 indkøbt 900 tons MSC-certificerede rejer til produktion på rejefabrikkerne i Sisimiut, Grønland, og Old Perlican, Newfoundland.

Som supplement til den grønlandske hellefisk udgør det eksterne indkøb af hellefisk 1.400 tons fra Norge og Canada til forarbejdning i Polen, Kina og Danmark. De forarbejdede produkter anvendes i røgproduktionen eller sælges til kunder i Europa.

Råvarer som laks, varmtvandsrejer, fladfisk og MSC-certificeret torsk indkøbes på verdensmarkedet. Her udgør den MSC-certificerede torsk med 4.500 tons fra primært Norge den største enkelt-del. Den MSC-certificerede torsk er et supplement til vores grønlandske torsk.

Laks indkøbes primært fra Norge til røgeriet i Hirtshals. Der er i 2020 indkøbt uændret 3.300 tons atlantisk opdræt-laks. Laksene leveres ferske til røgeriet. I 2020 er der desuden etableret egen laksefileteringsfabrik i Øksfjord i det nordlige Norge for at styrke røgvareproduktionen.

Der er indkøbt 7.700 tons skrubber og rødspætter til forarbejdning på A. Espersens fabrik i Koszalin, Polen. Skrubber anvendes til panerede fiskefileter til det skandinaviske marked, mens rødspætter i højere grad bliver solgt som naturfilet og fyldte produkter. Royal Greenland forestår fortsat råvareindkøbet som en del af samarbejdsaftalen med A. Espersen i Koszalin. Som supplement til rødspætter og skrubber indkøbes 3.000 tons yellow fin og rock sole.

Indkøbet af rødspætter sker på auktioner i Danmark, medens skrubber fiskes af danske og polske trawlere i Østersøen.

Royal Greenland har etableret et samarbejde med en norsk krabbebåd om indkøb af snekrabber som supplement til snekrabbeaktiviteterne i Canada, Grønland og Chile. Kvotudviklingen i Barents Havet ser meget lovende ud, og aktiviteten har været stigende. Der er forarbejdet knap 500 tons råvarer.

Produktion

Grønland

Royal Greenland ejer 37 anlæg i Grønland. Fem af disse anlæg drives i samarbejde med lokale fiskere og medarbejdere. Alle anlæg er i drift. Samtlige anlæg drives uden servicekontrakter fra Grønlands Selvstyre.

Aktiviteten har været på et lavere niveau end sidste år

og med væsentlige forskydninger mellem arterne. Der har været en fortsat høj aktivitet på rejefabrikkerne og en stigning på torsk, specielt omkring Nutaq-produktionen i Maniitsoq. Derimod er aktiviteten på hellefisk faldet med 20 %.

Selv om investeringsniveauet i de grønlandske fabrikker har været reduceret i 2020 pga. af Covid-19, er der som følge af målet om større forædling i de grønlandske fabrikker igennem de sidste fem år investeret mere end 480 mio. DKK.

Der har i 2020 været fokus på færdiggørelse af kapacitetsudbygningen på hellefisk, herunder idriftsætning af en ny fabrik i Nuussuaq i Upernavik området. Ud over kapacitetsforøgelse er en række hellefiskefabrikker blevet omlagt for at understøtte vores ønske om yderligere lokal forædling. Flere anlæg vil i fremtiden producere både J-cut og filet mod tidligere kun hel fisk. Disse omlægninger fortsætter i 2021.

På rejefabrikkerne i Sisimiut og Ilulissat er der i 2020 igangsat væsentlige investeringer i produktion og bygninger.

Vedr. torsk afventes fortsat myndighedernes sidste godkendelser på den nye torskefabrik i Sisimiut, og fabrikken er endnu ikke taget i drift. Det forventes, at den igangsættes i 2021.

Den nye ejerskabsmodel i regi af Arctic Fish, hvor fiskere og medarbejdere er medejere af to anlæg, henholdsvis Nuussuaq og Kullorsuaq i Upernavik området, er fortsat en stor succes med øget aktivitet og god økonomi. Pr. 1. januar vil samarbejdet i Arctic Fish omfatte tre anlæg i det nordlige Grønland.

Der er fortsat store udfordringer med at skaffe tilstrækkelig arbejdskraft, især i højsæsonen. Royal Greenland har rekrutteret medarbejdere fra andre områder i Grønland med høj ledighed til at arbejde i forædlingsfabrikkerne i Maniitsoq, Uummannaq og Ilulissat samt rekrutteret udenlandsk arbejdskraft. Grundet rejserestriktionerne i 2020 har det været særdeles vanskeligt at skaffe den nødvendige arbejdskraft, hvilket har påvirket produktionen flere steder, bl.a. i Maniitsoq og Uummannaq. Vi arbejder løbende med myndighederne om tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft til Grønland. En øget åbning for udenlandsk arbejdskraft vil give større mulighed for forædling og dermed større værdiskabelse i Grønland.

Canada

Royal Greenland har med ni fabrikker i Newfoundland, Quebec og Nova Scotia en stor aktivitet i det inden-skærs fiskeri i Canada. I alt landes 20.000 tons råvarer til fabrikkerne i Atlantic Canada.

Aktiviteten i Newfoundland omfatter udover snekrabber, hummer og rejer, også søpølser, torsk, hellefisk, og pelagiske arter. Hummer er gennem de sidste par år med etablering af den nye fabrik i New Harbour blevet en vigtig art på linje med rejer.

Åbning af ny fabrik i Nordgrønland

I det fælles selskab Arctic Fish Greenland, som ejes af lokale fiskere i Kullorsuaq og Nuussuaq i Nordgrønland og Royal Greenland, har 2020 været et travlt byggeår. I slutningen af året stod en ny fabrik til hoved- og halekapning af hellefisk klar i Nuussuaq.

Fabrikken er på 700 m². Med en daglig produktionskapacitet på op mod 16 tons og en lagerkapacitet på

500 tons, kan den beskæftige op mod 30 medarbejdere og servicere bygdens 45 fiskere, som kan indhandle til fabrikken året rundt.

Det fællesejede selskab blev etableret i 2017, og dets udvikling har været særdeles positiv for både de lokale fiskere og medarbejdere og for Royal Greenland.



Royal Greenland ejer gennem Quin-Sea Fisheries syv fabrikker i Newfoundland inkl. joint-venture fabrikken i St. Anthony.

I Quebec har Royal Greenland en fabrik for kogte & pillede rejer og krabber. Der er en skærpet konkurrence om råvarerne som følge af overkapacitet på fabrikssiden. Udvidelsen af aktiviteten til at omfatte krabber er forløbet meget positivt.

I Nova Scotia drives en krabbefabrik i regi af A&L Seafoods.

Danmark

Royal Greenlands sortiment af røgvarer fremstilles af en underleverandør i Danmark. Herudover har koncernen ingen produktionsaktivitet i Danmark.

Cuxhaven, Tyskland

Royal Greenland driver fem fabrikker på tre lokationer i Cuxhaven, som pakker frosne rejer og producerer henholdsvis lagerejer, stenbiderrogn på glas, fersk fisk samt zip-lock/chain-pack sortimentet. Fabrikkerne har fælles ledelse og administration.

Cuxhaven er Royal Greenlands europæiske produktionscenter. Det er forventningen, at potentielle nye produktioner i Europa også vil blive placeret i Cuxhaven.

Kina

Royal Greenland har gennem mange år samarbejdet med kinesiske underleverandører, som forarbejder grønlandske råvarer til høj kvalitets sushiprodukter til det japanske marked. Desuden forarbejdes torsk og laks til salg og videreforædling i Europa. Forarbejdningen af grønlandsk torsk i Kina er afviklet i 2020 og i stedet sælges fisken til industrikunder. Produktion af indkøbt MSC-certificeret torsk fastholdes i Kina.

Chile

Det nye joint venture i Chile har haft en langsom start som følge af Covid-19 restriktioner. Der er således ikke produceret den forventede mængde råvarer i 2020. Til gengæld er virksomheden blevet optimeret og bedre integreret i Royal Greenlands forretningssystem. Forventningerne til 2021 er positive.

Produktionen i Chile er primært krabber (konge og snekrabber) og Patagonia Toothfish/Chilean Seabass.

Ved udgangen af 2020 står aktiviteterne i Atlantisk Canada stærkt i den samlede forretning

Set i både et markeds – og et produktionsperspektiv er der betydelige synergier imellem de arter, der fanges og produceres i Grønland og i det østlige Canada, også kaldet Atlantisk Canada. da begge havområder rummer skaldyr. Det var baggrunden for, at Royal Greenland i 2016 investerede i den Newfoundland baserede virksomhed Quin-Sea Fisheries. Investeringen har i høj grad bidraget til koncernens positive økonomiske udvikling samt til udvikling af nye initiativer indenfor fiskeri og forædling i den canadiske provins.

I de første år var integrationen af Quin-Seas fem fabrikker i Newfoundland tidskrævende i forhold til fuld indsigt i forretningen og forståelse af lokale forhold. I løbet af de sidste par år er der dog sket meget; produktionsprocesser og udstyr er blevet optimeret, den lokale organisation er blevet styrket betydeligt, alle fem fabrikker har gennemgået

fuld integration til økonomisystemet SAP og er nu på fuld højde med resten af koncernen. Herudover er en række kernefunktioner indenfor kategori- og forretningsudvikling blevet oprettet.

I 2019 investerede Royal Greenland i Nova Scotia gennem opkøb af aktierne i A&L Seafood, en veldreven virksomhed med betydelige aktiviteter indenfor krabber. Både i 2019 og i 2020 har tilførslen af krabber fra Nova Scotia bidraget betragteligt til koncernens udvikling.

I efteråret 2020 foretog Royal Greenland et opkøb af 75 % af aktierne i St. Anthony Seafoods beliggende på den nordlige spids af Newfoundland's nordlige halvø; The Great Northern Peninsula. Det var her, Leif den Lykkelige efter sigende gik i land på sit togt via Grønland for næsten 1000 år siden, og her findes stadig rester af de første vikingebopladser. I dag findes en driftig fiskeriby,

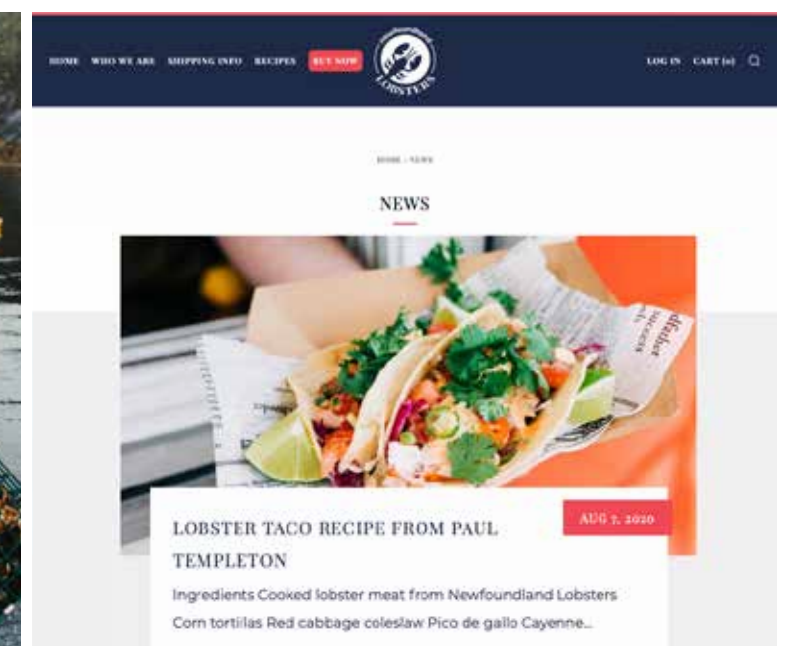
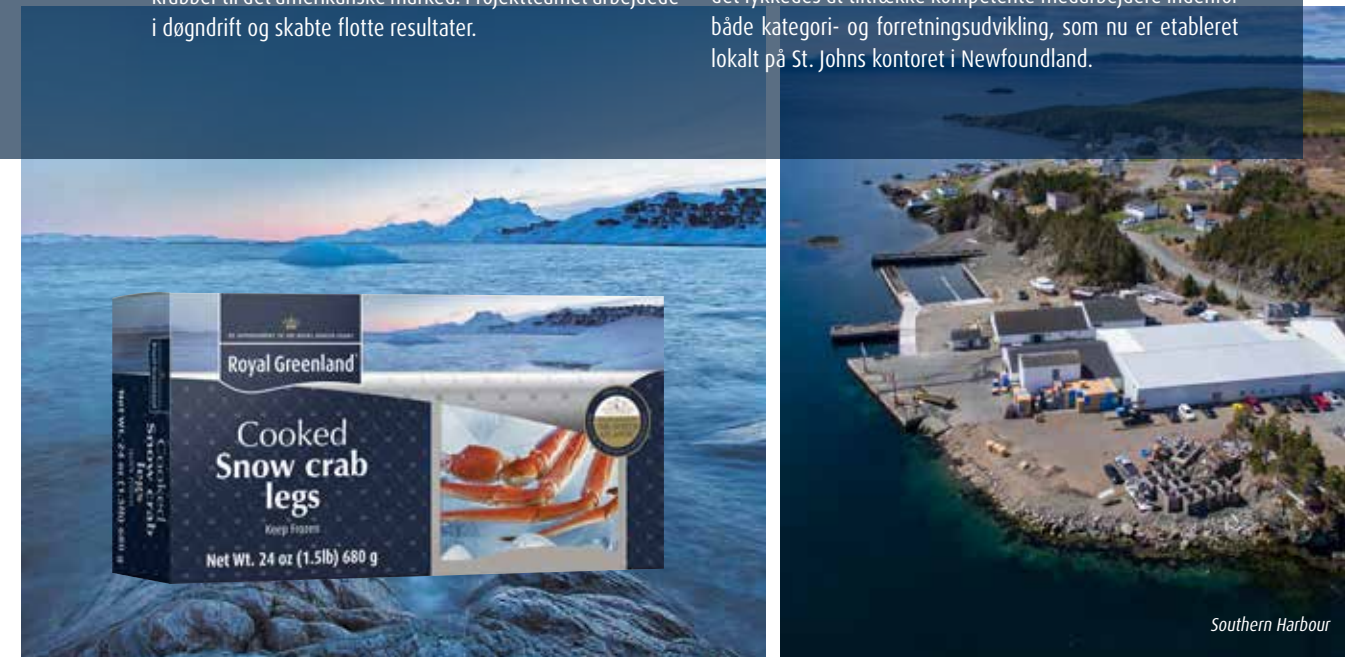
hvor mange fiskere lander deres reje- og torskefangster, som er forretningsområder, vi forventer os meget af.

Investering og udvikling indenfor vigtige råvareområder

Specielt investering i krabbe- og hummerforretningerne har været betragtelige. Indenfor krabbeforretningen har opkøbene i Atlantisk Canada skabt et stærkt fundament for fælles salg og markedsføring af krabber fra både Canada og Grønland. I 2020 påbegyndtes pakning af krabber til detailmarkedet i USA, da efterspørgslen steg markant på grund af Covid-19 og nedlukningen af udebespisning. I løbet af få måneder lykkedes det projektteamet i krabbeproduktionen at få indkøbt og installeret lokalt udstyr og opskalere pakningen af krabber til det amerikanske marked. Projektteamet arbejdede i døgndrift og skabte flotte resultater.

Royal Greenlands investeringer i anlæg til opbevaring og pakning af levende hummere samt opstart af Fishery Improvement Project (FIP) på hummerbestanden i Newfoundland har vakt stor bevågenhed og anerkendelse. Ambitionen er, at en del af de levende hummere flyves ud og sælges til f.eks. Kina, men igen kom Covid-19 til at spænde ben for en del af planerne. For at styrke den hjemlige efterspørgsel i Canada, lancerede Royal Greenland derfor brandet 'Newfoundland Lobster' og en tilhørende online platform, hvor kunder lokalt kunne bestille levende hummere.

Ved udgangen af 2020 står aktiviteterne i Atlantisk Canada stærkt i den samlede portefølje; på markedssiden efterspørges produkter og knowhow, og organisatorisk er det lykkedes at tiltrække kompetente medarbejdere indenfor både kategori- og forretningsudvikling, som nu er etableret lokalt på St. Johns kontoret i Newfoundland.



FØDEVARESIKKERHED

Fødevaresikkerhed, sporbarhed og høj kvalitet er nøgleparametre for Royal Greenland.

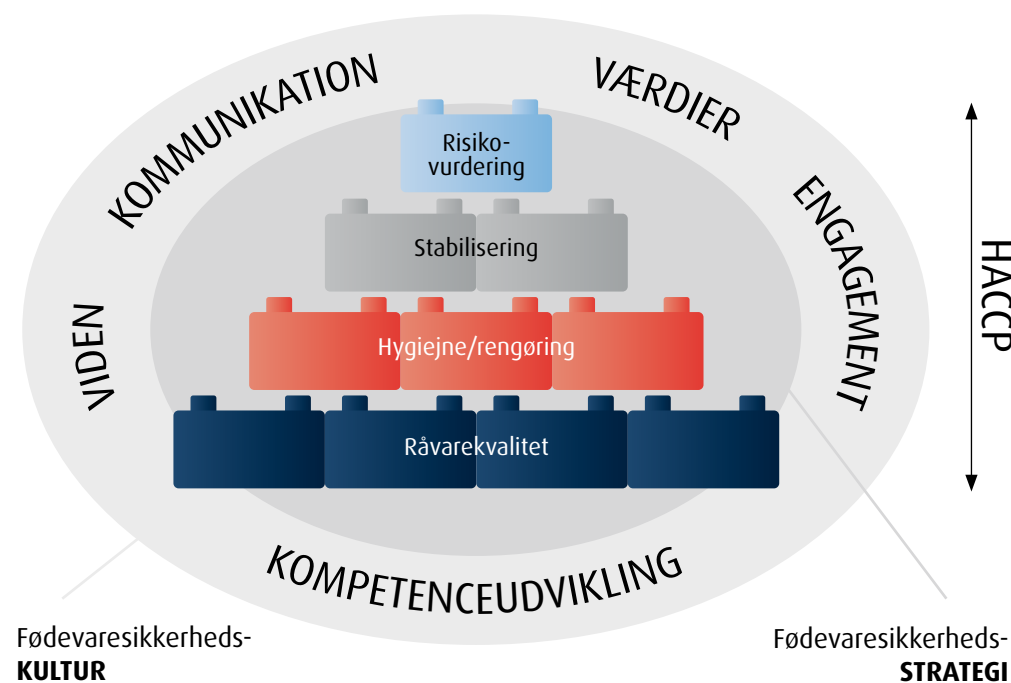
Covid-19 har i høj grad sat dagsordenen for 2020 på fødevaresikkerhedsområdet, uagtet at det gentagne gange er fastslået, at Covid-19 ikke kan smitte direkte via fødevarer, og at fødevarer derfor ikke udgør en risiko.

Situationen har ikke betydet, at det øvrige arbejde med fødevaresikkerhed har været nedprioriteret hos Royal Greenland. Det er som altid et område, der har højeste prioritet og bevågenhed.

Fisk er sundt, og i de seneste officielle kostråd fra de danske myndigheder (januar 2021) indtager fiskeprodukter en helt central rolle. Budskabet til danskerne er klart – spis mere fisk og flere skaldyr. Her er det Royal Greenlands fornemste opgave at kunne levere et bredt sortiment af høj kvalitetsprodukter, der gør det både nemt og inspirerende for forbrugerne at spise fisk og skaldyr. I den sammenhæng udgør spiseklare (ready-to-eat) produkter en vigtig kategori, da de netop er forbundet med lethed og en bred smagsmæssig variation. Det er samtidig den kategori af produkter, der stiller størst krav til fødevaresikkerheden, specielt i forhold til at sikre produktet mod forekomst og vækst af sygdomsfremkaldende bakterier som fx Listeria monocytogenes.

Netop her er Royal Greenland absolut førende gennem en afprøvet og anerkendt strategi, der gør det muligt at producere spiseklare produkter (fx røget hellefisk og lagerejer) med en høj og veldokumenteret fødevaresikkerhed. Grundstenen til Royal Greenlands fødevaresikkerhed er lagt gennem deltagelse i adskillige forsknings- og udviklingsprojekter. Den røde tråd igennem disse projekter har været proces- og produktudvikling med det formål at generere viden og udvikle værktøjer til forbedring og dokumentation af såvel fødevarekvalitet som -sikkerhed.

Strategien for fødevaresikkerhed er knyttet tæt sammen med og understøttet af en stærk bevidsthed om fødevaresikkerhed. Royal Greenlands fødevaresikkerhedskultur er baseret på fælles værdier, engagement, viden, kommunikation samt kompetenceudvikling. Sidstnævnte er et vigtigt indsatsområde hos Royal Greenland, og der bruges hvert år mange ressourcer på undervisning og træning i alle led af organisationen lige fra produktion til salg. Det er med til at udvikle kompetente og selvstændige medarbejdere, der kan træffe vigtige beslutninger, også i sager der vedrører fødevaresikkerhed.



Et år med omfattende sikkerheds- og kvalitetsstyring i den globale organisation

Som fødevarevirksomhed med produktion og leverancer til hele verden arbejder Royal Greenland med strenge hygiejne- og rengøringskrav på alle produktionsenheder, både til lands og til vands. Da Covid-19 spredte sig i foråret, var det derfor en stor fordel at kunne trække på allerede eksisterende foranstaltninger for at skabe maksimal beskyttelse mod spredning af virusset blandt vores medarbejdere.

Der blev nedsat en central beredskabsgruppe i Grønland og Danmark bestående af medarbejdere i nøglestillinger i kvalitets-, produktions-, trawler- og HR-afdelingen. Disse nøglemedarbejdere har hele året været i tæt dialog med sundheds- og fødevaremyndigheder for at holde sig ajour med udviklingen i Covid-19 og de tilhørende retningslinjer. Daglig rapportering til og drøftelser med topledelsen har dannet grundlag for en omfattende koordinering på tværs af afdelinger og lande.

Royal Greenland driver 37 produktionsanlæg i Grønland, tre enheder til produktion og pakning af fem typer færdigvarekategorier i Cuxhaven i Tyskland og ni fabrikker i Atlantisk Canada. I de forskellige lande følges lokale retningslinjer baseret på nationale råd og sikkerhedsforanstaltninger. Alle anlæg og fabrikker opererer med risikoniveau 1, 2, 3 eller 4, hvor 1 er normal produktion, og 4 er sygdom blandt personalet eller i deres nærmeste familie.

Generelle forholdsregler og sikkerhedsforanstaltninger er blevet skærpet og nye indført:

- Klare rutiner og strenge krav til håndhygiejne med håndsprit ved alle indgange
- Hyppigere rengøring af både produktionsområder og fællesområder (telefoner, dørhåndtag, kaffemaskiner, omklædningsrum osv.)
- Indførelse af forskudte arbejdstider og kun små udpegede grupper i fællesområder på samme tid
- Ingen fysisk kontakt med hinanden - ingen håndtryk
- Uddannelse af alle medarbejdere
- Uddannelse af eksterne leverandører, f.eks. rengøringspersonale

- Nøglemedarbejdere arbejder ikke sammen fysisk, hvor dette er muligt

- I videst mulige omfang arbejder administrative medarbejdere i produktionsenhederne hjemmefra, når risikoniveauet er forhøjet

- Informative opslag er synlige alle vegne, og medarbejdere med selv de mindste symptomer skal blive hjemme

Da Covid-19 nåede Grønland i marts, havde Royal Greenland syv af koncernens otte havgående trawlere på fiskeri, og planlagte besætningskift blev udskudt. Det første samlede skift blev foretaget i april efter 14 dages karantæne for de påmønstrende besætningsmedlemmer, og herefter fandt flåden ind i nye rutiner med stramme restriktioner og karantæneperioder forud for hvert besætningskifte. Ombord på fartøjerne lever man tæt, og krav om afstand kan ikke overholdes. Derfor er det afgørende, at enhver påmønstrende besætning er sygdomsfri.

I alle lande har de lokale kontorer nøje overholdt de nationale retningslinjer fra myndighederne. De fleste kontorer har haft meget begrænset fremmøde, bortset fra på hovedkontoret i Nuuk. Grønland har været skånet for smittespredning, men alle møder har dog i stort omfang fundet sted online. Afhængigt af kontorfaciliteternes størrelse fra hovedkontoret til de mindre salgskontorer med få medarbejdere, gælder centrale kontorprincipper, tilpasset nationale retningslinjer:

- Ugentlige planer for fremmøde
- Som udgangspunkt er besøgende ikke tilladt
- Der skal holdes afstand mellem personer, både stående og siddende ved skriveborde, i mødelokaler, til frokost osv.
- Alle døre til kontorer og fællesområder står åbne i det omfang, det er muligt

Som for alle andre virksomheder kommer Covid-19 pandemien til at trække lange spor og skabe nye vaner og rutiner hos Royal Greenland. Selvom alle har bakket op om de nødvendige restriktioner, er det også helt klart, at gode kolleger er vigtige for trivslen, og at man længes efter samvær, sparring og fælles udvikling i dagligdagen.



Royal Greenlands leverandører bliver mødt med samme høje krav og forventninger, herunder certificeringer godkendt af The Global Food Safety Initiativ (GFSI), løbende auditering, DNA-analyser af fisk, og indkøbt fisk og skaldyr må ikke komme fra ulovligt, ureguleret og ikke-rapporteret fiskeri.

En nøje kontrol af vores produkter og processer er vigtig for at opretholde en høj fødevarer sikkerhed og fastholde sporbarheden fra hav til bord.

Landingsdato	Landingshavn	Country of origin	Fangstmetode	Fangstområde (FAO)	Fangstområde (beskrivelse)	Fangstområde underområde
Fangstperiode	Skibsnavn	Skibsnummer	Flagstat	IUU certifikatnr.	Alpha 3-kode	Produktions dato
1. frysedato	Udløbsdato (holdbarhed)	Aut. Nr. produktion	Aut. Nr. underleverandør	Navn på aquaculture enhed	Fabriksnavn (prod.enhed)	By og land på (prod.enhed)

Sporbarhed af råvaren har siden 2012 været et lovkrav i fiskeindustrien. Man skal altid kunne spore råvaren et led frem og et led tilbage i værdikæden. Kravene til sporbarhed er øget over tid, og i dag spores følgende data for råvaren:

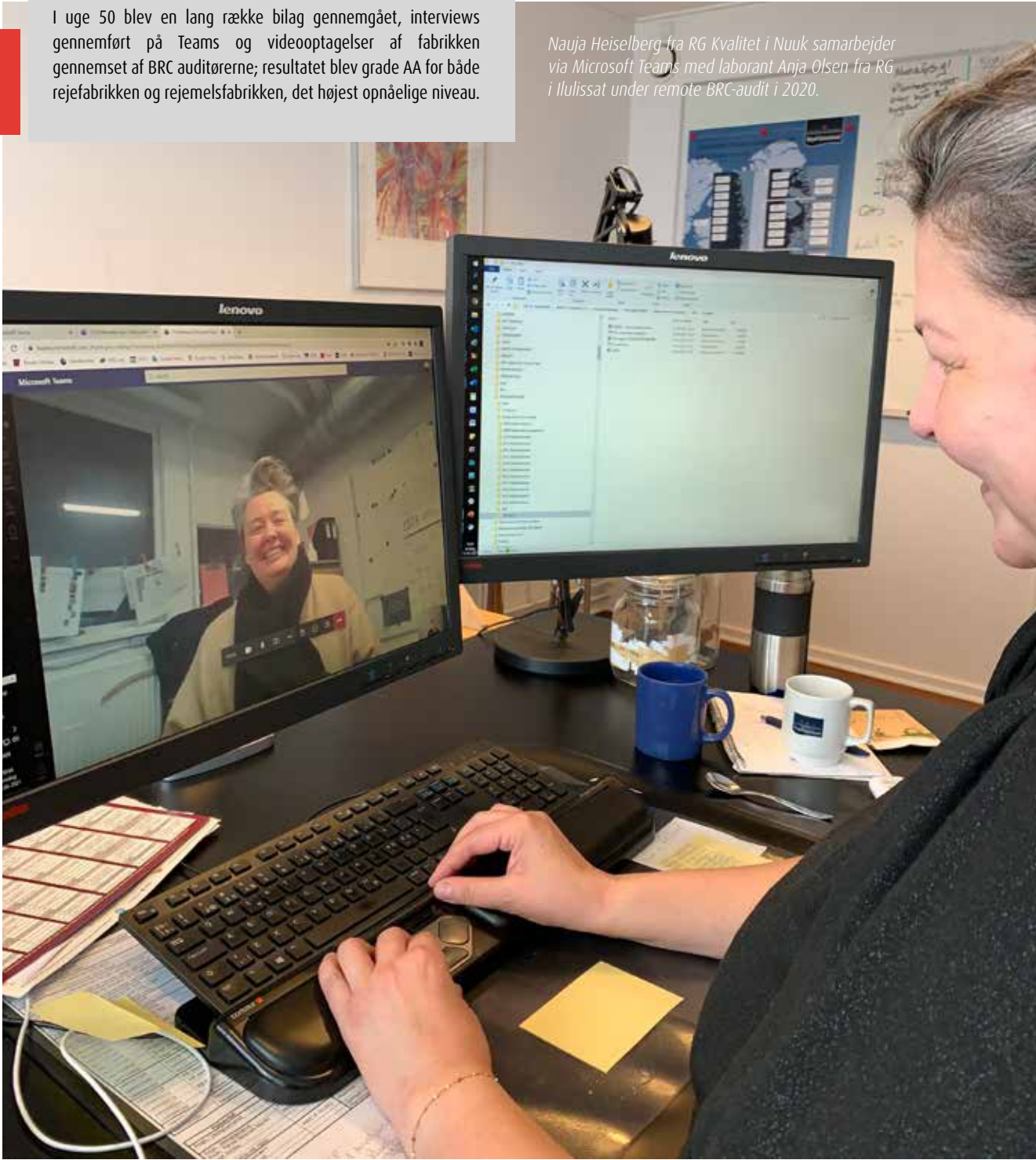


Højeste karakter til rejefabrikken i Ilulissat i online audit

Hvert år byder Royal Greenland velkommen til en lang række auditører, der kontrollerer og validerer vores fabrikker. De skal vurdere, om vi overholder relevante standarder og certificere fabrikkerne. En af de vigtige internationale certificeringer, det engelske BRC (British Retail Consortium), kunne grundet Covid-19 ikke finde sted. Heldigvis havde BRC udviklet en plan for remote audit, og medarbejderne i Ilulissat havde i løbet af december travlt med at forberede sig til den uvante auditering.

I uge 50 blev en lang række bilag gennemgået, interviews gennemført på Teams og videooptagelser af fabrikken gennemset af BRC auditørerne; resultatet blev grade AA for både rejefabrikken og rejemelsfabrikken, det højest opnåelige niveau.

Nauja Heiselberg fra RG Kvalitet i Nuuk samarbejder via Microsoft Teams med laborant Anja Olsen fra RG i Ilulissat under remote BRC-audit i 2020.



SNEKRABBER	
Produktionssted	Certificeringer
Quin-Sea Fisheries Ltd. (Old Perlican, St. Johns, Cape Broyle) Conche Seafoods Limited	MSC CoC, BRC audit planned for May 2021

REJEMEL	
Produktionssted	Certificeringer
Ilulissat	BRC grade AA

GRØNLANDSK HELLEFISK	
Produktionssted	Certificeringer
Qasigiannguit Maniitsoq Paamiut	MSC CoC, No IFS due to Covid-19
Quin-Sea Fisheries Ltd. (Cupid, Old Perlican, Cape Broyle, Southern Harbour) Conche Seafoods Limited	MSC
Trawler Masilik Trawler Avataq Trawler Tuugalik Trawler Sisimiut	MSC, Vest Grønland udenskærs hellefisk

KOGTE & PILLEDE REJER	
Produktionssted	Certificeringer
Sisimiut	MSC CoC, BRC Grade A
Ilulissat Matane	MSC CoC, BRC Grade AA
Quin-Sea Fisheries Ltd.Old Perlican	MSC CoC, BRC Grade AA (Extension) Audit planned for May 2021
Quin-Sea Fisheries Ltd.St. Johns	MSC CoC
Cuxhaven Caviar and Prawns	MSC CoC, BRC Grade AA, IFS Higher level

GRØNLANDSK TORSK	
Produktionssted	Certificeringer
Trawler Sisimiut	MSC, grønlandsk torsk, kuller og sej fra Barentshavet og nordøst Atlanten

SØKOGTE SKALREJER	
Produktionssted	Certificeringer
Trawler Akamalik Trawler Avataq Trawler Nataarnaq (Ice Trawl Greenland A/S)	MSC, Vestgrønland & Færøerne, Nordøstlige Arktis koldtvandsrejer
Cuxhaven Caviar and Prawns	MSC CoC, BRC Grade AA, IFS Higher level

STENBIDERROGN	
Produktionssted	Certificeringer
Akunnaaq Atammik Attu Ikamiut Qeqertarsuatsiaat Qeqertarsuaq Kangaamiut Kangaatsiaq Qaarsut Maniitsoq Narsaq Paamiut Nuuk Itilleq Sisimiut Headoffice, Nuuk	MSC CoC
Cuxhaven, rogn	MSC CoC, BRC Grade AA, IFS Higher level

SUPPORTING	
Produktionssted	Certificeringer
Cuxhaven, Zip-lock	MSC CoC , ASC, BRC Grade AA+, IFS Higher level
Dan Salmon, Røg produkter	MSC CoC/ASC/Global Gab, IFS Higher level
Trading	MSC CoC/ASC/Global Gab

SALGSKONTORER	
Produktionssted	Certificeringer
Royal Greenland Seafood A/S Royal Greenland UK Ltd. Royal Greenland Italy Spa. Royal Greenland Japan Ltd. Royal Greenland Vertriebs GmbH RG Seafood (Qingdao) Co. Ltd. Royal Greenland Norge AS Royal Greenland Sweden AB	MSC CoC , ASC
Quin-Sea Fisheries Ltd.	MSC CoC

Det er fortsat vigtigt, at strategien ”The North Atlantic Champion” om spredning på flere kerneaktiviteter og flere geografiske markeder og råvareområder følges

RISICI

Covid-19 pandemien har skabt en risikoeksponering af hidtil uset omfang i en ekstraordinær markeds- og driftssituation. I en normaliseret verden søger Royal Greenland at reducere sårbarheden over for kvote- og fangstudsving ved at sprede råvaretilførslen over flere bestande af kernearterne og over flere geografiske områder. Eksponeringen overfor finansielle, valuta- og renterisici i den globale forretning følges nøje og reduceres gennem virksomhedens fastsatte politik på området.

Pandemi

Covid-19 har skabt en ekstraordinær markeds- og driftssituation i 2020, som har udfordret Royal Greenland på alle dimensioner. Pandemien er rimeligvis forbigående men kræver omstillingsevne i alle led af virksomheden for at minimere skaden, medens den raser.

Tiltag, som kan reducere påvirkningen, er udvikling af nye salgskanaler som f.eks. e-handel, en bedre balance af salget mellem detail og foodservice, reduktion af fiskeri og produktion, lavere omkostningsbase og reduktion af indhandlingspriser fra fiskerne. Hertil kommer selvfølgelig at sikre det nødvendige likviditetsberedskab.

Royal Greenland har i henhold til sin mission og ejerskab valgt at fastholde forsyningskæden og dermed i betydeligt omfang fungere som stødpude mellem de svigtende markeder og forsyningskæden.

Det er fortsat vigtigt, at strategien ”The North Atlantic Champion” om spredning på flere kerneaktiviteter og flere geografiske markeder og råvareområder følges, da en større diversificering alt andet lige vil betyde en mindre påvirkning i sådanne ekstraordinære situationer, som Covid-19 har været.

Råvarer

Adgangen til råvarer og udviklingen i råvarepriserne er en væsentlig driftsrisiko for Royal Greenland. Risikoen knytter sig helt overvejende til de levende ressourcer omkring Grønland og det østlige Canada. Disse bestande udgør 83 % af Royal Greenlands samlede råvaregrundlag.

Generelt er kvotesituationen for Royal Greenlands kernearter god. Rejekvoten i Grønland steg i 2020, og kvoten stiger yderligere i 2021. Omvendt er rejekvoten i Atlantisk Canada reduceret. Krabbekvoten i Grønland er stabil, mens den i Atlantisk Canada er stigende.

Kvoten for indenskærs hellefisk i de tre forvaltningsområder i Grønland har været uændret, men forventes reduceret, dog ikke ned til biologernes anbefaling. Det skal noteres, at ca. 3-4.000 tons af kvoten normalt ikke bliver fisket.

Et væsentligt element i strategien ”The North Atlantic Champion” er spredning af aktiviteten på flere geografiske råvareområder og dermed en spredning af risikoen og en mindsning af udsving i selskabets indtjening.

I forbindelse med udviklingen i kvoterne viser erfaringen, at lavere kvoter ofte betyder højere salgspriser og dermed delvis fastholdelse af aktiviteternes værdi.

Usikkerheden omkring råvaregrundlaget nødvendiggør et skærpet fokus på værdioptimering af råvaren og øget forædlingsgrad for at bevare indtjeningen på ressourcerne. Områder, som er i fokus i ”The North Atlantic Champion”.

Royal Greenlands indkøb af råvarer beløber sig i alt til 1,8 mia. DKK. Vi søger konstant at fastholde den relative indtjening uanset udviklingen i råvarepriserne. Risikoen søges afdækket gennem tilpasning af salgspriser, tæt opfølgning og back-to-back valutasikringer i forhold til større indkøbs- og salgsaftaler.

Finansielle risici

Royal Greenland er - som følge af sin drift, investeringer og finansiering - eksponeret over for ændringer i valutakurser og renteniveauer. Moderselskabet styrer de finansielle risici centralt og koordinerer likviditetsstyringen, herunder kapitalfrebringelse og placering af overskudslikviditet. Koncernen følger en finanspolitik, der opererer med en lav risikoprofil, hvor valuta-, rente- og kreditrisici kun opstår med udgangspunkt i kommercielle forhold.

Anvendelse af afledte finansielle instrumenter er reguleret gennem en nedfældet politik, som er vedtaget af bestyrelsen samt interne forretningsgange, som blandt andet fastlægger beløbsgrænser og hvilke afledte finansielle instrumenter, der kan anvendes.

Valutarisici

Koncernens aktiviteter påvirkes af valutakursændringer, idet omsætningen primært faktureres i udenlandsk valuta, mens omkostninger, herunder lønninger, primært afholdes i danske kroner, euro, canadiske og amerikanske dollars.

Koncernen vil således være eksponeret i nettopositioner i en række valutaer. Af koncernens omsætning hidrører 85 % fra andre lande end Grønland og Danmark med hovedvægten på Euro-landene, Kina, Japan, UK, Sverige og USA. Omsætningen i EUR og DKK udgør 39 % af Royal Greenlands samlede omsætning og vurderes uden en reel kursrisiko. De væsentligste valutakurseksponeringer vedrører amerikanske dollars, japanske yen, britiske pund, svenske kroner og canadiske dollars men også indirekte kinesiske yuan. Koncernen påvirkes desuden af ændringer i valutakurserne som følge af, at en række dattervirksomheders resultat og egenkapital ved årets udgang omregnes til danske kroner på baggrund af henholdsvis gennemsnits- og balancedagens kurs.

Valutarisici afdækkes primært gennem match af indbetalinger og udbetalinger i samme valuta samt

ved brug af valutaterminskontrakter. Det er koncernens valutapolitik at afdække 75 % af de forventede valutakursrisici inden for seks måneder og 50 % af valutarisiciene i perioden seks-tolv måneder. Større kontrakter afdækkes enkeltvis. Valutakursrisikoen i forhold til EUR afdækkes ikke.

Renterisici

Den rentebærende gæld er swappet til DKK, EUR og JPY. Den variabelt forrentede andel af gælden udgjorde 40 % ved udgangen af regnskabsåret. En stigning på ét procentpoint i det generelle renteniveau medfører en stigning i koncernens årlige renteomkostninger på 9,7 mio. DKK.



BÆREDYGTIGHED – DET NATURLIGE VALG

En stærk indsats inden for bæredygtighed lægger et sundt miljømæssigt, samfundsmæssigt og socialt fundament og sikrer Royal Greenlands langsigtede indtjening.

I Royal Greenland har vi et ansvar for at drive en sund forretning i en vertikalt integreret og international værdikæde til gavn for vores ejer, det grønlandske Selvstyre, mens vi langs de grønlandske og canadiske kyster er med til at sikre jobs og stabilitet i traditionsrige fisker- og fangersamfund.

I Royal Greenland vil vi skabe størst mulig værdi, bæredygtig udvikling og vækst for alle interessenter, lokale såvel som globale, samtidig med, at vi mindsker de negative påvirkninger, vores aktiviteter måtte have.

Bæredygtighed – FN's verdensmål

Vi har opbygget et bredt bæredygtighedsprogram, som er funderet i vores forretningsstrategi med konkrete mål for 2022 og ambitioner for 2030.

Royal Greenlands arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed tager afsæt i FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling. Alle 169 delmål er gennemgået i processen, og 52 delmål er udvalgt til viderebearbejdning.

Royal Greenland har betydelig indflydelse på flere verdensmål, men verdensmålene 4, 8, 12 og 14 er de verdensmål, hvor Royal Greenland i særlig grad har mulighed for at gøre en forskel – se figur 1.

Bæredygtighedsprogrammet er i sin helhed uploadet på <https://www.royalgreenland.com/da/baeredygtighed/>.

Sådan arbejder vi med bæredygtighed

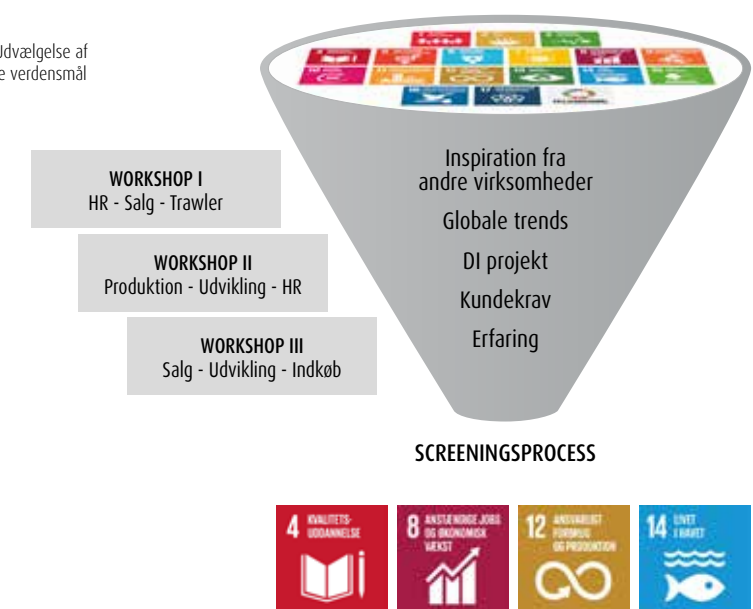
Med udgangspunkt i bæredygtighedsprogrammet og løbende tilpasninger og medarbejderbidrag træffer styregruppen beslutninger, som implementeres i organisationen. Styregruppen består af direktionen samt ledende medarbejdere inden for Kommunikation, HR, Marketing og Sustainability. Senest er styregruppen blevet suppleret med en repræsentant for de canadiske aktiviteter.

Styregruppen mødes hvert kvartal. Et af møderne er afsat til den årlige evaluering. De overordnede beslutninger om den strategiske retning tages endeligt i direktionen og bestyrelsen.



Fig. 2: Kompetence og sammenhæng mellem CSR styregruppen og beslutningstagerne

Fig. 1: Udvalgelse af primære verdensmål



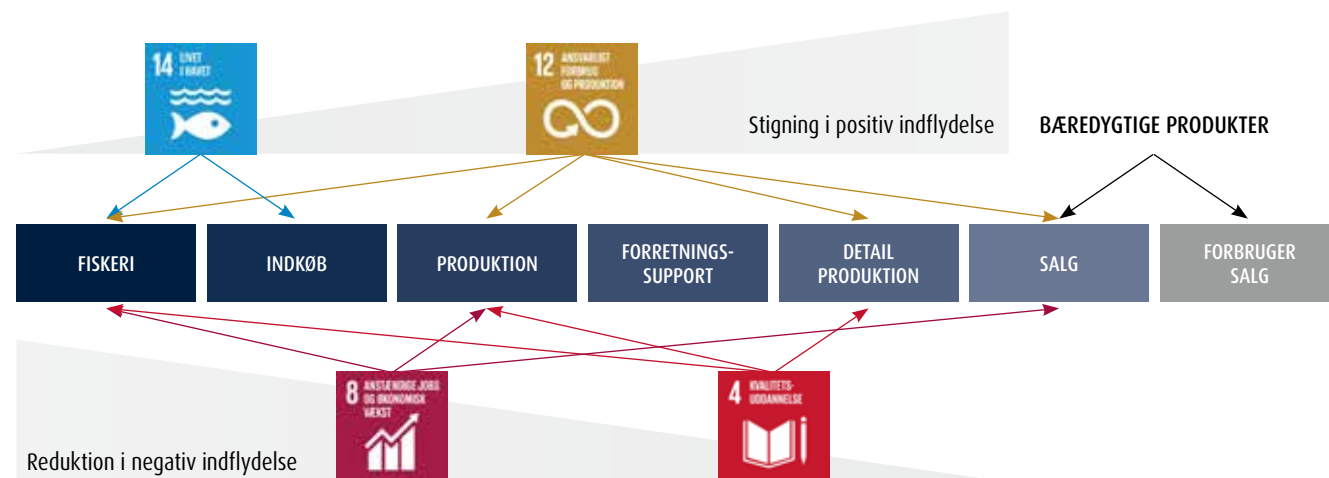


Fig. 3: De udvalgte verdensmåls påvirkning af Royal Greenlands værdikæde

Bæredygtighedsindsatsen tager afsæt i de naturressourcer, vi har adgang til, samt de fire udvalgte verdensmål. Dermed illustreres vigtigheden af et bæredygtigt fiskeri og en øget udnyttelse af naturressourcerne.

Gennem en helhedsorienteret tilgang til bæredygtighed i værdikæden ønsker vi at skabe grundlag for nye forretningsmuligheder samtidig med, at vi mindsker de negative påvirkninger på omgivelserne. Vi imødekommer vores kunders og forbrugeres krav om bæredygtige produkter og bidrager samtidig til FN's verdensmål.

Politikker og rapportering

Følgende politikker er aktuelle inden for Bæredygtighedsprogrammet:

- Politik for arbejdsmiljø (2020)
- Politik for bæredygtigt fiskeri (2019)
- Politik for miljø og klima (2019)
- Politik for menneskerettigheder (2019)
- Politik mod chikane og mobning (2018)
- Politik for det underrepræsenterede køn (2014)
- Politik mod antikorrupition og bestikkelse (2014)

Politikkerne kan læses i deres fulde længde på vores hjemmeside: <https://www.royalgreenland.com/royal-greenland/sustainability/related-documents/>

I det følgende vil Royal Greenlands indsats inden for de udvalgte fire verdensmål blive beskrevet:



Nr. 14 Livet i havet -
BÆREDYGTIGT FISKERI



Nr. 12 Ansvarligt forbrug og produktion -
ANSVARLIGT AFTRYK



Nr. 8 Anstændige jobs og økonomisk vækst -
DET SUNDE ARBEJDSLIV



Nr. 4 Kvalitetsuddannelse -
UDDANNELSE I GRØNLAND



FN's verdensmål danner rammerne for vores bæredygtighedsprogram

Royal Greenland har i en del år arbejdet struktureret med bæredygtig forretningsdrift og -udvikling. I 2020 blev de forskellige indsatser samlet under rammerne af FN's verdensmål for bæredygtig udvikling, der i alt tæller 17 mål.

Baseret på virksomhedens strategi, forretningsområder og indsatser blev fire mål udvalgt som rammesætning for op mod 25 underliggende delmål, som der arbejdes med i store dele af organisationen.

Royal Greenland fokuserer på, at bæredygtige løsninger skal være en naturlig del af medarbejdernes dagligdag, og at alle kolleger genkender sig selv i virksomhedens bæredygtighedsprogram. Samtidig ønsker vi, i dialogen med kunder og andre interessenter, at vores bæredygtighedsindsats drejer sig om andet end afrapportering på måltal; derfor kan man på www.royalgreenland.com møde en masse gode kolleger, som arbejder med bæredygtighed i deres dagligdag.

Bæredygtigt fiskeri

Vores fiskerier skal forvaltes i henhold til videnskabelig rådgivning og certificeres af uafhængig tredjepart. Vi indkøber fisk og skaldyr efter tilsvarende principper og bidrager til vidensopbygning inden for bæredygtigt fiskeri, havmiljø og nye arter.

Ansvarligt aftryk

Vi vil maksimere udnyttelsesgraden og skabe nye fødevarer af de fisk og skaldyr, som vi producerer. Vi minimerer vores miljøaftryk igennem ansvarligt forbrug og cirkulær håndtering af ikke fornybare ressourcer.

Det sunde arbejdsliv

Vi vil integrere et arbejdsmiljø- og miljøsystem, som tager hånd om alle medarbejders fysiske og psykiske arbejdsmiljø samt trivsel. Vi stiller de samme krav til vores leverandører, som vi stiller til os selv.

Uddannelse i Grønland

Vi vil tage ansvar for kompetenceudvikling og uddannelse i det grønlandske samfund gennem konkrete uddannelsesforløb i et tæt samarbejde med uddannelsesinstitutioner og gennem vores eget Royal Greenland Academy.



BÆREDYGTIGT FISKERI

Vores fiskerier skal forvaltes i overensstemmelse med videnskabelig rådgivning og certificeres af uafhængig tredjepart. Vi indkøber fisk og skaldyr efter tilsvarende principper og bidrager til vidensopbygning inden for bæredygtigt fiskeri, havmiljø og nye arter.

Vi kan inddrage vores råvaretilgang i (i) havgående fiskerier, (ii) kystnært fiskeri og direkte køb fra lokale fiskere og (iii) indkøb fra eksterne leverandører. Mere end 80 % fiskes fra egne fartøjer eller indhandles direkte, og dermed indkøbes kun en mindre del på verdensmarkedet. Opdrættede arter udgør ca. 3 % af den samlede råvaremængde.

Ifølge Politikken for bæredygtigt fiskeri følger Royal Greenland nye krav til fiskeriet, reagerer på videnskabeligt påviste bestandsændringer og deltager aktivt i udviklingen af nye teknologier.

Målet for både det havgående og det kystnære fiskeri er at støtte en bæredygtig tilgang i fiskeriforvaltningen ud fra et forsigtighedsprincip og at arbejde mod certificering af de vigtigste fiskerier.

Risici

Den største mængde af råvarer kommer fra Grønland, hvor følgende risici er identificeret:

- Total Allowable Catch (TAC) fastsættelse større end den videnskabelig rådgivning
- Overkapacitet i den kystnære flåde
- Påvirkning på habitater
- Spøgelsesfiskeri med tabte redskaber

Gennem flere år har den fastlagte kvote af TAC i det kystnære fiskeri af hellefisk og torsk været større end rådgivningen. Royal Greenland ønsker en TAC, som følger rådgivningen, da en databaseret tilgang på grundlag af videnskabelige undersøgelser er det bedste grundlag for forvaltning af en fælles bestand. Gennem en årrække er der kommet mange nye aktører i fiskeriet efter hellefisk og torsk, hvilket medfører et øget politisk pres på fastsættelsen af TAC. Dette ses især sidst på året, hvor kvoterne ofte forhøjes.

De grønlandske farvande er meget omfangsrige, og i mange områder fiskes der ikke. Det er dog et krav, at fiskeri i nye områder skal foregå efter et forsigtighedsprincip. For eksempel skal aktørerne i det havgående fiskeri efter hellefisk søge om tilladelse til at fiske i nye områder, idet myndigheder, NGO'er og MSC-certificeringen kræver en større hensyntagen til jomfruelige områder med sårbare økosystemer og habitater end tidligere.

Andelen af opdrættede råvarer i Royal Greenlands egen produktion er meget lille i forhold til vildtfangede fisk

og skaldyr. Risici ved opdræt kan være medicinering og miljømæssig forurening. I Royal Greenland stiller vi krav til vores leverandører om en forsvarlig håndtering af risici gennem dialog og accept af Royal Greenlands Code of Conduct for leverandører.

Muligheder og mål

Fokus på bæredygtigt fiskeri sikrer ressourcen. En øget andel af certificerede arter og fiskerier betyder samtidig adgang til flere og mere fordelagtige markeder. Det kræver dokumentation om bæredygtighed. Det er især de europæiske markeder, der stiller krav. I de senere år er fokus på området tilsvarende øget i Asien og USA.

Med etablering af et godt samarbejde omkring certificering med andre aktører i erhvervet i Grønland og Canada, er der store muligheder for at kunne forbedre adgangen til markederne.

Derudover arbejder Royal Greenland selvstændigt med forsøgsfiskeri af søpølser, konksnegle og tang.

Vores mål for 2022:

- > Mere end 60 % af vores råvaregrundlag er certificeret
- > Mere end 85 % af vores råvaregrundlag er bæredygtigt i henhold til intern vurdering
- > Kommersialisering af minimum én ny art

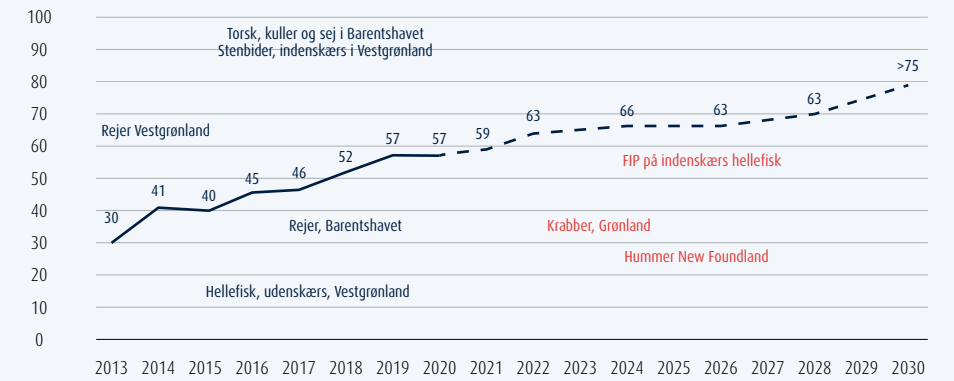
Ambitioner for 2030:

- > Mere end 75 % af vores råvaregrundlag er certificeret
- > Mere end 95 % af vores råvaregrundlag er bæredygtigt i henhold til intern vurdering
- > Kommersialisering af minimum tre nye arter

Vi mener, at vores mål og ambitioner er realistiske og klare, men det kræver en række tiltag især indenfor det kystnære fiskeri i Grønland. Det er et arbejde, som Royal Greenland udøver selvstændigt og gennem sit engagement i partnerskabet Sustainable Fisheries Greenland (SFG). Formålet er at øge fokus på identificerede risici, igangsætte forbedringsprojekter (såkaldte FIPs) og skabe grundlag for MSC-certificering af grønlandske fiskerier. Grønlands Erhverv og Fiskeres og fangeres organisation, KNAPK, er foruden andre grønlandske aktører også medlemmer af SFG.

Royal Greenland er desuden medlem af Global Sustainable Seafood Initiative (GSSI), hvis primære opgave er at vurdere bæredygtighedsstandarder.

Udvikling i andelen af MSC certificerede fiskerier og ambition for 2030



Handling og resultater

2020 har været et travlt år med mange nye forvaltningsplaner for fiskeriet i Grønland. Royal Greenland har deltaget i arbejdsgrupper nedsat af Departementet for Fiskeri, Fangst og Landbrug i samarbejde med Sustainable Fisheries Greenland. Sammen med andre aktører er der i 2020 udarbejdet bæredygtige forvaltningsplaner for følgende arter:

- Udenskær's hellefisk
- Rejefiskeriet
- Torskefiskeriet i Østgrønland
- Stenbiderfiskeriet
- Krabbefiskeriet

Med undtagelse af sidstnævnte er alle opdateringer af eksisterende MSC-certifikater. Forvaltningsplanen for krabber er ny, og fremover vil der være biologisk rådgivning for otte krabbeforvaltningsområder i Vestgrønland. Samtidig er der igangsat undersøgelser om omfanget og årstidsvariationen af forekomst af blødskallede krabber med henblik på fastlæggelse af en optimal fiskerisæson. Undersøgelsen sker i samarbejde med Pinngortitaleriffik (Grønlands Naturinstitut). De mange tiltag i 2020 forventes at give et tilstrækkeligt grundlag for MSC-certificering af krabber.

Kystnært hellefiskefiskeri

Det kystnære fiskeri efter hellefisk er ikke certificeret, men der er sket store fremskridt i forvaltningen, og i dag er alt kystnært fiskeri af hellefisk i Vestgrønland kvoteret.

Således er der oprettet tre forvaltningsområder i det sydlige Vestgrønland indenfor NAFO 1B-1F. Fiskeriet har tidligere været forvaltet som et frit fiskeri, men NAFO har anerkendt området som et selvstændigt forvaltningsområde. Samtidigt er Qaanaaq i Nordgrønland oprettet som et forvaltningsområde.

Parallelt hermed er de tidligere kvotefrie områder i de tre nordlige forvaltningsområder for hellefisk, Diskobugten, Uummannaq og Upernavik, blevet slettet. Alle tiltag skaber grundlag for en meget bedre styring af det kystnære hellefiskefiskeri.

Et yderligere forbedringstiltag er udarbejdelse af et sæt anbefalinger som et resultat af det igangværende Fishery Improvement Project (FIP). Royal Greenland har bidraget med mere end tre millioner observationer vedrørende fiskens vægt, som, sammenholdt med størrelsen af fisken, kan indgå i fastlæggelse af et optimalt fiskeri for alle aktører i fiskerierhvervet.

Fig. 7: MSC certificering af grønlandske og norske fiskerier, som Royal Greenland er en del af.



Rejefiskeriet i Vestgrønland 2013



Torsk, kuller og sej i Barentshavet 2015



Stenbiderfiskeriet i Vestgrønland 2015



Havgående fiskeri efter hellefisk i Vestgrønland 2017



Rejefiskeriet i Barentshavet 2017

MSC-certificeringer

Royal Greenland er med i client group i fem MSC-certificeringer (se figur 7) og arbejder i partnerskaber med forberedelse til flere kommende certificeringer. At klargøre et fiskeri til certificering tager tid. Mange krav indgår i standarden og kan medføre ændringer i national lovgivning, undersøgelsesmetoder og omfang, samt nye krav til selve fiskeriet inklusive rapportering. Et projekt starter almindeligvis med en forudgående vurdering, såkaldt pre-assessment, som identificerer svage punkter. Disse forbedres gennem et FIP projekt.

Når et certifikat er opnået, gælder det i fem år med årlige statusgennemgange. Fiskeriet re-certificeres ved den 4. overvågningsaudit og ved en ny version af standarden.

57 % af råvarerne fra fiskeri og indkøb i Royal Greenland var i 2020 certificerede, se figur 5. Det betyder, at mere end halvdelen (51 %) af vores færdigvarer er mærket med det blå MSC-logo.

Nye anbefalinger til forvaltning af det kystnære hellefiskefiskeri ligger klar

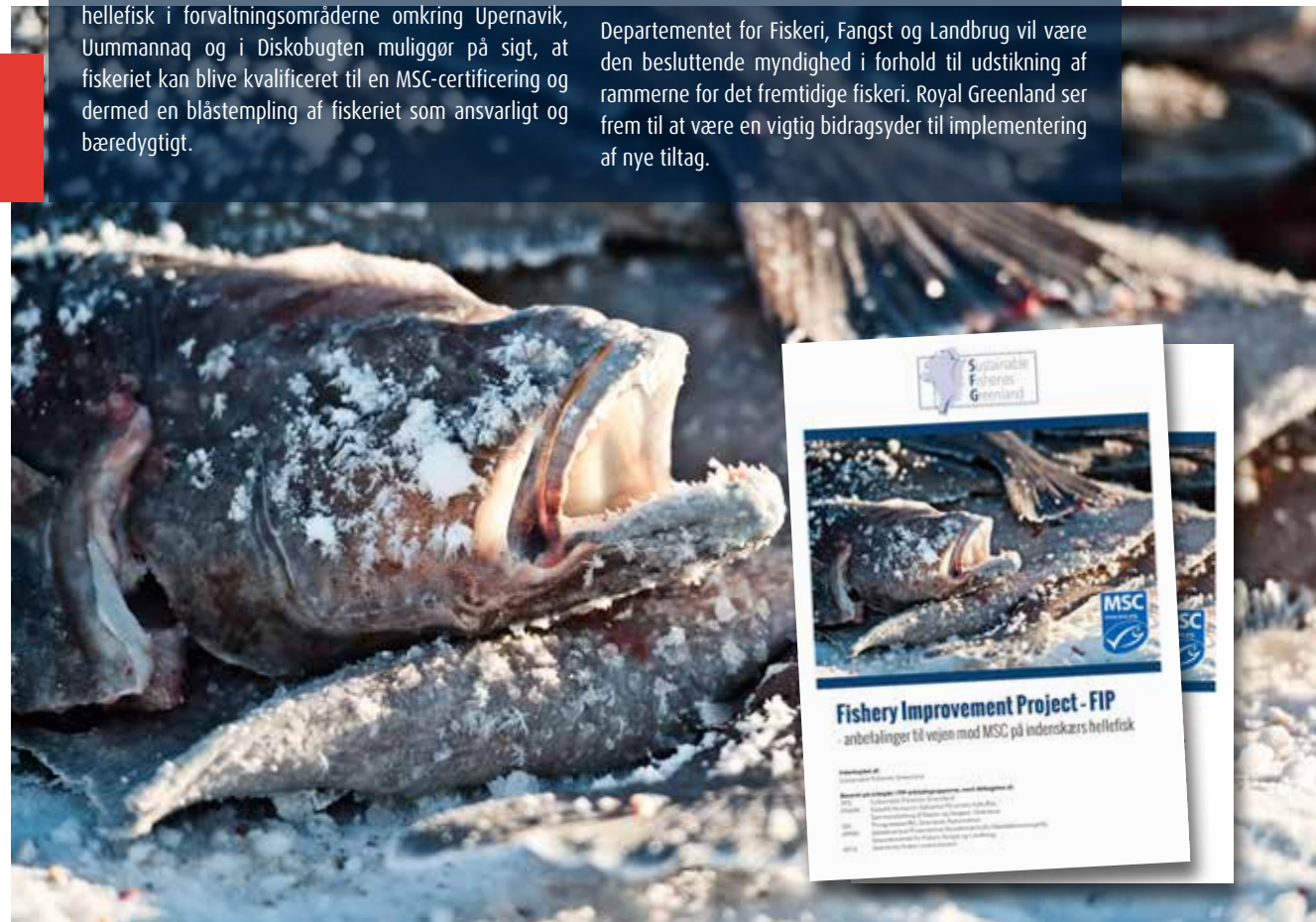
En projektgruppe bestående af Sustainable Fisheries Greenland (SFG), Grønlands Fiskeri licenskontrol GFLK, Fisker og fangerorganisationen KNAPK, Grønlands Naturinstitut og Departementet for Fiskeri, Fangst og Landbrug har siden 2018 arbejdet tæt sammen. Omdrejningspunktet har været et såkaldt Fishery Improvement Project (FIP), som har haft som formål at sikre den sundest mulige hellefiskebestand og mest hensigtsmæssige forvaltning af fiskeriet.

En samlet optimering af det kystnære fiskeri efter hellefisk i forvaltningsområderne omkring Upernavik, Uummannaq og i Diskobugten muliggør på sigt, at fiskeriet kan blive kvalificeret til en MSC-certificering og dermed en blåstempling af fiskeriet som ansvarligt og bæredygtigt.

For Royal Greenlands afsætningsmuligheder har det naturligvis stor betydning, at fiskeriet forvaltes bæredygtigt. Virksomheden har gennem formandskab i SFG og i projektets følgegruppe derfor en betydelig aktie i de anbefalinger, gruppen er kommet frem til.

Projektgruppen fremlagde i efteråret 2020 deres anbefalinger, blandt andet vedrørende faste målsætninger for fiskeriet som grundlag for forvaltningen, tilstræbelse af gennemsnitslængde på landede hellefisk og ensretning af maskevidde på garn.

Departementet for Fiskeri, Fangst og Landbrug vil være den besluttende myndighed i forhold til udstikning af rammerne for det fremtidige fiskeri. Royal Greenland ser frem til at være en vigtig bidragsyder til implementering af nye tiltag.



Hvert år gennemgås alle arter og fiskerier for at evaluere deres bæredygtighedsstatus. Kategoriseringen baserer sig på en inddeling i bæredygtige, mindre bæredygtige og kritiske arter, hvor førstnævnte defineres som et fiskeri på en sund bestand, der fiskes forsvarligt i overensstemmelse med den biologiske rådgivning (figur 6).

Omkring 80 % af Royal Greenlands arter fiskes i et bæredygtigt fiskeri, mens 20 % af fiskerierne falder i kategorien for mindre bæredygtige fiskerier. Det skyldes primært det indenskærs fiskeri efter torsk og hellefisk i Grønland. Med de sidste forbedringer indenfor forvaltningen af det kystnære fiskeri efter hellefisk, vil fiskeriet fra 2021 være og blive kategoriseret som bæredygtigt. De kritiske arter udgør kun 0,1 % og er reelt elimineret.

Habitater og økosystemer

Igennem mange år har Sustainable Fishery Greenland (SFG) og derigennem Royal Greenland sammen med Zoological Society of London og Pinngortitaleriffik (Grønlands Naturinstitut) undersøgt trawlede og ikke-trawlede områder af havbunden. Et af kravene i MSC er, at fiskeriet ikke udøver irreversibel skade på sårbare marine områder. Foreløbige projektarbejder indikerer, at der findes koldt vandsskoraller og svampe i visse af de uberørte områder. Derfor er fiskeriet efter rejser i Melvillebugten begrænset til særlige områder, og ligeledes skal aktørerne i det havgående fiskeri efter

hellefisk søge om tilladelse til at udvide sit nuværende fiskeriområde.

I de kystnære fiskerier er garn og line de traditionelt anvendte metoder. Opmærksomheden omkring tabte redskaber, også kaldet spøgelsesfiskeri, er steget de seneste år. Royal Greenland har bidraget med et sponsorat til opfiskning af tabte redskaber i Diskobugten og har gennem SFG medvirket i et forsøg med havbundsoptagelse samtidig med oprensning.

Forventninger til det kommende år

Vi forventer, at der igangsættes en MSC-certificering af krabber i Grønland. Der er endnu nogle få udeståender, som forventes afklaret i løbet af 2021. Hvis certificeringsprocessen sættes i gang i efteråret 2021, vil en certificering kunne være i hus i løbet af 2022.

Det forventes derudover, at FIP anbefalingerne indenfor det kystnære fiskeri efter hellefisk vil medføre yderligere forvaltningstiltag, og at der igangsættes et arbejde med udarbejdelse af en egentlig forvaltningsplan.

I vores canadiske aktivitet er hummer registreret under et Fishery Improvement Project (FIP) på www.fisheryprogress.org. Den såkaldte "Client Group" er nu udvidet fra Royal Greenlands datterselskab Quin-Sea til en større gruppe dækkende Newfoundland og Labrador. Projektet løber i perioden 2020-2024, og fiskeriet forventes certificeret i 2025.

Fig. 5
Andel i % af certificerede fiskeråvarer

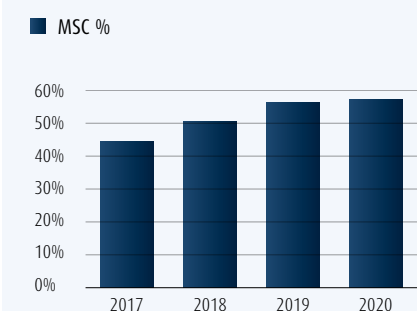


Fig. 6
Bæredygtige råvarer iht. RG vurdering

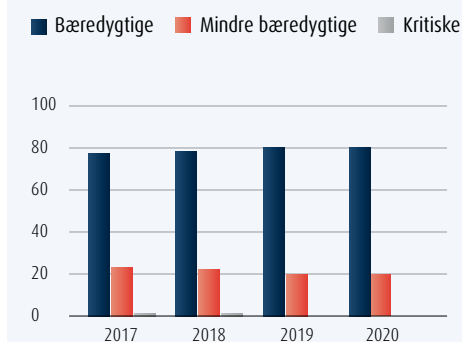


Fig. 8: Royal Greenland's deltagelse i FIP projekter (Fishery Improvement project)



Hummer
New Foundland
2019 - 2024

Kystnært hellefisk
Vestgrønland
FIP 2018 - 2021

Krabber
Vestgrønland
FIP 2020 - 2021

Nye arter

Vores forsøg på at udnytte nye arter i Grønland som tang, søpølser og konksnegle fortsætter med ambitionen om en kommercialisering på sigt. I 2020 er der høstet ca. 2.000 kg tang. Mængderne vil blive øget, et egentligt marked vil blive afsøgt og et salg etableres.

Sustainable Development Goals - SDG bidrag

Gennem arbejdet med bæredygtigt fiskeri bidrager Royal Greenland til FN's verdensmål ved at fremme et fiskeri, som afspejler bestandens størrelse under hensyntagen til det omgivende miljø. Vores væsentligste bidrag ligger inden for følgende delmål :

14.2: Inden 2020 skal hav- og kystnære økosystemer beskyttes og forvaltes bæredygtigt for at undgå væsentlige negative indvirkninger, bl.a. ved at styrke deres modstandskraft og ved at genoprette dem for at opnå sunde og produktive have.

14.4: Inden 2020 skal fiskeri reguleres effektivt, og der skal sættes en stopper for overfiskeri, for ulovligt, urapporteret og ureguleret fiskeri og for destruktive fiskerimetoder. Der skal implementeres videnskabeligt baserede forvaltningsplaner for at genoprette fiskebestande hurtigst muligt, og som minimum til niveauer, der giver et bæredygtigt udbytte vurderet efter deres biologiske karakteristika.

14.a: Den videnskabelige viden, forskningskapacitet og overførsel af havteknologi skal øges, idet der tages hensyn til "the Intergovernmental Oceanographic Commission Criteria and Guidelines on the Transfer of Marine Technology" for at forbedre havenes sundhedstilstand og for at øge havbiodiversitetens bidrag til udviklingen i udviklingslande, især små østater under udvikling og de mindst udviklede lande.



ANSVARLIGT AFTRYK

Vi vil maksimere udnyttelsesgraden og skabe nye fødevarer af de fisk og skaldyr, som vi producerer. Vi minimerer vores miljøaftryk igennem ansvarligt forbrug og cirkulær håndtering af ikke-fornybare ressourcer.

Bæredygtighedsprogrammets indsats for et Ansvarligt Aftryk er formuleret i Politikken for miljø og klima.

Politikken fokuserer på en maksimal udnyttelse af de fiskeressourcer, der landes til fabrikkerne eller forarbejdes ombord på vores havgående fabriksfartøjer. Derudover sætter politikken normen for en ansvarlig udnyttelse af øvrige miljøressourcer og skitserer en indsats inden for følgende områder:

- Reduktion af forbrugsstoffer og materialer
- Genanvendelse i en cirkulær tankegang
- Anvendelse af vedvarende ressourcer

Maksimal ressourceudnyttelse

Fokus i Royal Greenland er på så høj grad af udnyttelse som muligt af vores råvarer. Det kan være gennem udvikling af nye fødevarer, ingredienser eller foderstoffer, og ved anvendelse af nye teknologier og samarbejde med andre brancher.

I 2020 har Royal Greenland udnyttet 67 % af den indhandlede råvare i Grønland og på koncernniveau ca. 65 %. Det betyder, at der stadig er en væsentlig andel af råvaren, som ikke udnyttes. Den resterende del er organisk materiale som består af protein, fiskeolie og f.eks. calcium fra skrog, de såkaldte sidestrømme.

Risici

Udfordringen ved sidestrømmene er, at restvarerne er meget anderledes end de varer, der traditionelt produceres. Derudover er en del af mængderne på anlæg, som logistisk er langt fra hinanden. Her skal det erindres, at byer og bygder i Grønland ikke er forbundet med veje, og at Royal Greenland driver i alt 37 fabrikker på vestkysten. Det kræver således samling af restmængderne, innovative løsninger, investeringer, eksterne samarbejdspartnere og tid til at øge ressourceudnyttelsen betragteligt.

Muligheder og mål

De bedste muligheder for en bedre ressourceudnyttelse findes på de større fabrikker, hvor der forarbejdes relativt store mængder, hvorved mængden af sidestrømme er tilsvarende stort. For fabrikkerne i Grønland er det især i Sisimiut og i Maniitsoq.

I Sisimiut er det rester af rejeskaller og dermed produktion af rejemel, som er aktuelt. Teknologien til produktion af rejemel er kendt fra rejefabrikken i Ilulisat. Tilsvarende muligheder findes på rejefabrikkerne i Old Perlican, St. Anthony og Matane i Canada.

Ved produktion af Nutaq torsk, som landes levende på fabrikken i Maniitsoq, er der en relativt lav udnyttelsesgrad, da indvolde og hoveder, som ellers i det kystnære fiskeri efterlades på havet, kommer med til

første stadie af forarbejdningen. Her er gode muligheder for at øge ressourceudnyttelsen.

For hellefisk er udnyttelsesgraden allerede høj, idet mere end 90 % af råvaren udnyttes. En stor del af råvarerne sælges som hel fisk og forarbejdes hos køber eller via egen forarbejdning i Grønland og Kina, hvor hoveder, haler og friller indgår som salgbare produkter.



Figur 9: Snegl med tilførsel af rejeskaller til tørretårn

Vores mål for 2022:

- > Øge udnyttelsen af potentielle råvarer i koncernen til minimum 80 %
- > Udvikle nye produkter med et positivt økonomisk afkast
- > Mindske udledning af skaller og fiskerester via spildevandsledning

Ambitioner for 2030:

- > Fuld udnyttelse af potentielle råvarer i koncernen

For at nå vores mål er det nødvendigt at tage afsæt i de realistiske muligheder set ud fra et logistisk synspunkt. Det betyder, at vi først fokuserer på de steder, hvor sidestrømmene er tilstrækkeligt store til at være et fundament for udvikling af nye produkter.

Handling og resultater

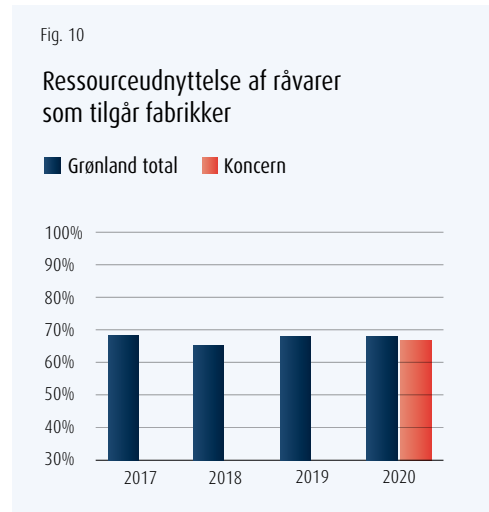
Den nye trawler M/tr Sisimiut er en fabriksstrawler, som forarbejder torsk og hellefisk til salgsklare produkter. Den kan desuden forarbejde restråvaren, da der er installeret både fiskemels- og olieanlæg ombord. Anlæggene er endnu ikke taget i brug, da der har været tilretninger, som skulle på plads inden opstart. Det forventes at blive taget i brug i 2021.

Produktion af rejemel på rejefabrikken i byen Sisimiut var planlagt igangsat i 2020, men pga. Covid-19 har opførelse af anlægget til rejemel ikke været mulig.

Derimod er salget af torskeshoveder fra produktionen af levende torsk (Nutaq) i Maniitsoq væsentligt forøget i 2020. Torskeshovederne sælges både som fersk til senere tørring og som agn i fiskeriet.

Derudover er der i mindre mængde afsat torskeskind, torskemaver og rogn.

Samlet er ressourceudnyttelsen i Grønland og i koncernen på omtrent samme niveau som i 2019, som det fremgår af figur 10. Dette er på trods af en 4 % forøgelse af indhandlingen af torsk.



Royal Greenland deltager i flere projekter, hvor formålet er at øge ressourceudnyttelsen:

- **Better utilization of the seafood industry's side-streams** også kaldet WASEABI er et 4-årigt EU-projekt, som ledes af Det Danske Fødevareinstitut under Danmarks Tekniske Universitet (DTU). Projektets mål er at udvikle metoder og teknologi, som kan udnytte sidestrømme til nye produkter såsom proteiner, mineraler og andre højteknologiske produkter. Se her <https://www.waseabi.eu/>. I projektet er der sat fokus på torske-restråvarer, og Royal Greenland er råvareleverandør til delprojekterne.

- **Samarbejde med Kvalvikbait** - udvikling af fiskepasta og fiskemel til agn samt udvinding af protein og olie fra krabbeskaller. Royal Greenland har købt en andel af Kvalvikbait, hvis formål er udnyttelse af restprodukter. Især krabbeskaller har været i fokus for at give god lugt til agn.

- **Aqualæder**, hvor målet er at oparbejde fiskeskind til garvet læder. Projektet er støttet af Grønt Udviklings- og Demonstrations Program (GUDP). I projektet blev der forsøgt farvning af røget hellefiskeskind, som en ny ressource, men desværre er røget skind ikke velegnet i en garveproces. Projektet blev afsluttet i 2020.

Forventninger til de kommende år

I 2021 – 2022 forventer Royal Greenland at kunne kommercialisere flere nye produkter baseret på basis af restråvarer fra sidestrømme, f.eks. rejeskaller til produktion af rejemel og restprodukter på trawler M/tr Sisimiut.

Miljøressourcer

Energi og klima

Det største energiforbrug i koncernen kommer ubetinget fra de havgående trawlere. De forbruger energi ved sejlads, fiskeri (på store dybder), forarbejdning og indfrysning ombord.

Royal Greenland anvender udelukkende Marine Gas Oil, som anbefales i arktiske egne. Svovlindholdet er ca. 30 gange lavere end den sædvanligt anvendte Heavy Fuel Oil, og forsuren samt omfanget af sorte partikler er reduceret. Med investering i nye fartøjer tilstræbes at reducere forbruget af fossil olie ved eksempelvis at gå fra hydrauliske til eldrevne spil.

El- og fjernvarmeforsyning til Royal Greenlands fabrikker leveres af Nukissiofiit, (Grønlands Energiforsyning) fra deres lokale forsyningsanlæg. Desuden indkøbes gas og olie direkte til forbrænding i fabrikkkerne, hvor dette er nødvendigt.

I Grønland leveres ca. halvdelen af energiforbruget på land som el fra forsyningsvirksomheden. Heraf udgør den vedvarende energi fra vandkraft alene 57 % af elforbruget i 2020 svarende til en tredjedel af det samlede energiforbrug. Fabrikkerne i Ilulissat, Sisimiut, Narssaq og Nuuk får al strøm fra vandkraft. Det samlede energiforbrug i Grønland er størst på de to rejefabrikker i Ilulissat og Sisimiut.

Risici

Den største risiko ved anvendelse af store energimængder baseret på fossilt brændstof, er udledning af CO₂ og dermed en øgning af den globale opvarmning. I arktiske egne ses der allerede nu vejrekstremer og påvirkninger af biomasse og fiskearternes opvækstmønstre. Royal Greenland vil medvirke til at forebygge en fortsat stigning af den globale opvarmning og de følgevirkninger, der ses lokalt og verden over.

Muligheder og mål

Med det største forbrug af energi på fartøjerne er der sat specifikke mål op for disse. Indenfor de kommende år ønsker Royal Greenland at reducere forbruget væsentligt og har en ambition om reduktion med en fjerdedel i 2030 på sammenlignelig basis. For at nå dertil skal energiforbruget effektiviseres, og hvert enkelt fiskeri bør i højere grad planlægges i henhold til forbruget. Med øgede fiskemængder per fiskeri vil energiforbruget mindskes pr. tons fisket mængde. Indførsel af triple trawl, som på den nyeste rejetrawler Avataq, kan ligeledes være en mere effektiv fiskemetode, nedsætte fisketiden og effektivisere fiskeriet.

Vores mål for 2022:

-> En fortsat reduktion af energiforbruget per tons færdigvare i koncernen med omkring 5 % om året. Det betyder, at vi sigter efter et maksimalt forbrug på 2300 kWh/tons færdigvare

I 2021 – 2022 forventer Royal Greenland at kunne kommercialisere flere nye produkter baseret på basis af restråvarer fra sidestrømme

-> At reducere klimaaftrykket ved konvertering af anlæg fra oliebaseret til elbaseret på vedvarende miljøressourcer

-> At følge International Maritime Organizations mål med hensyn til reduktion af bunkerolie forbruget. Royal Greenland har ikke et præcist mål for 2022

Ambition for 2030:

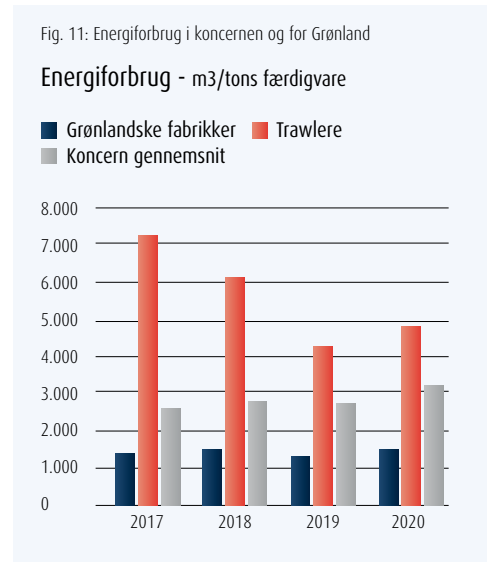
-> En fortsat reduktion af energiforbruget med en samlet reduktion i koncernen på omkring 30 % per tons færdigvare ift. 2018

-> En reduktion af klimaaftrykket fra fartøjerne i 2030 med 25 % målt per tons fiskede mængder

Handling og resultater

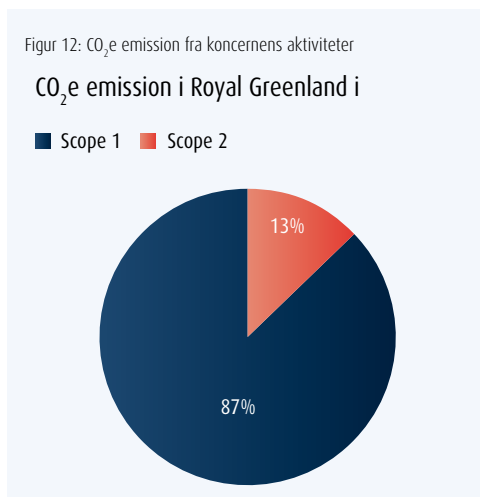
Energiforbruget på de enkelte fabrikker og fartøjer afrapporteres månedligt. Desuden sammenregnes det totale energiforbrug i koncernen minimum én gang årligt. Reduktion af energiforbrug er altid i fokus ved nybygning og vedligeholdelsesopgaver.

I figur 11 ses energiforbruget for perioden 2017-2020. Som det fremgår, er energiforbruget steget i løbet af 2020. Stigningen er særligt stor i Cuxhaven som følge af flytning af fabrikken i Aalborg til Cuxhaven. Siden 2019 omfatter energiforbruget pr. tons færdigvare alle fartøjer under Royal Greenlands ledelse. Tidligere var kun 100 % ejede fartøjer med. Dette, samt ændringer i fiskerimønstre, forklarer stigningen fra 2019 til 2020.



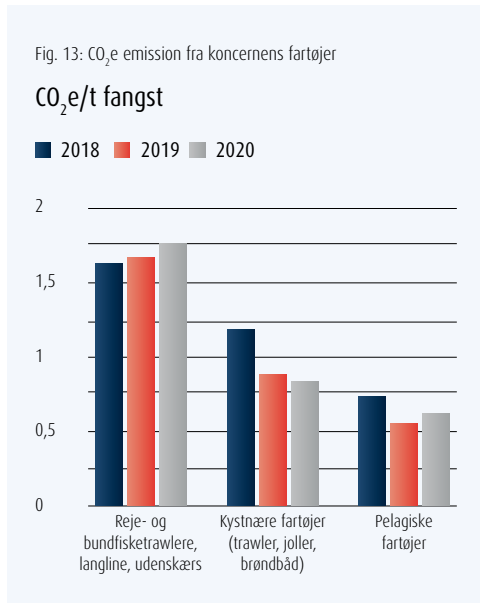
Klimaaftryk

I 2020 har Royal Greenland arbejdet med at fastlægge koncernens klimaaftryk i scope 1 og scope 2. Med scope 1 menes Royal Greenlands direkte forbrug af energiressourcer og den tilknyttede udledning af CO₂, mens scope 2 er indirekte udledning gennem køb af strøm og fjernvarme.



Udledningen er samlet ca. 100.000 tons CO₂ækvivalenter, hvoraf ca. 70 % stammer fra især større fartøjer.

CO₂ udledningen for fartøjer afspejler forskellen på fartøjernes fiskerimønstre, henholdsvis indenskærs og udenskærs fiskeri samt fiskeri ved bunden og ved overfladen. Som det fremgår af figur 13, er de pelagiske fartøjer med fiskeri ved overfladen de mest energieffektive.



Der ses en mindre stigning i udledningen for dermersale og pelagiske fartøjer, hvilket skyldes tilpasning i fiskerimønstret. Udledning af tons CO₂ pr. tons fisket mængde for de nye trawlere M/tr Sisimiut og M/tr Avataq viser en reduktion i olieforbruget og dermed i udledningen. Dette skyldes blandt andet eldrevne spil. Derudover er fartøjerne energioptimeret ud fra den seneste teknologi.

Forventninger til kommende år

Udskiftningen af trawlerflåden, herunder en ny M/tr Nataarnaq, som leveres i slutningen af 2021, vil betyde en yderligere reduktion af energiforbruget.

Klimaaftryk i produktkæder

Beregning af klimaaftrykket pr. kg færdigvare er desværre ikke entydigt. Der er således flere metoder, og derfor er Royal Greenland med i et EU-projekt for at fastlægge regler for Product Environmental Footprint (PEF) for fiskeprodukter, som CO₂ ækvivalent beregningen er en del af.

Desuden har vi i 2020 haft en kandidatstuderende tilknyttet, hvor fokus har været på en screening af tre forskellige beregningsmetoder afprøvet på isede rejer. Specialet viste, at de tre metoder ikke giver væsentligt forskellige resultater, og at isede rejer fra Ilulissat til og med detailpakning i Aalborg har et aftryk mellem 5,1 – 6,0 kg CO₂e/kg rejer afhængigt af, hvilken metode der er valgt. Resultatet er lavere, end hvad oftest fremgår for rejer i tilgængelige databaser, som ikke direkte tager højde for netop den værdikæde, som vi har.

Ferskvand

Ferskvand af god kvalitet er en vigtig ressource for alle produktionsenheder i Royal Greenland. Vand kan være en del af et produkt, et transportmiddel under produktion og et hjælpemiddel til rengøring af arbejdspladsen.

I Royal Greenlands produktionsenheder kan ferskvandets oprindelse være overfladevand, grundvand eller havvand. Ferskvandet leveres af Nukissiorfiit (Grønlands Energiforsyning) og lokale forsyningsvirksomheder. På nogle geografiske lokationer er ferskvand en mangelvare, og der produceres fersk vand via et omvendt osmoseanlæg (RO-anlæg).

Risici

Den største risiko for Royal Greenland er mangel på ferskvand under produktion. På visse lokationer er fabrikken byens eller bygdens største aftager af vand. Rejefabrikker er de mest vandforbrugende enheder men er placeret i byer med rigeligt ferskvand.

Muligheder og mål

For at imødekomme en eventuel situation med manglende ferskvand afholdes jævnligt møder med Nukissiorfiit, hvorved ændringer i fiskeproduktionen og drikkevandsforsyningen kan koordineres.

Igennem de sidste år har vi arbejdet med rensning af havvand til drikkevandskvalitet. Det har givet gode resultater, men vi afventer fortsat tilladelse fra de grønlandske myndigheder til at anvende det rensede vand i produktionen af fisk og skaldyr.

Vores mål for 2022:

- > At reducere forbruget på concernens fabrikker med ca. 5 % pr. år til et gennemsnit på 35 m³ pr. tons færdigvare
- > Udvikling af ferskvand fra havvand i byer og bygder med knaphed på ferskvand

Ambitioner for 2030:

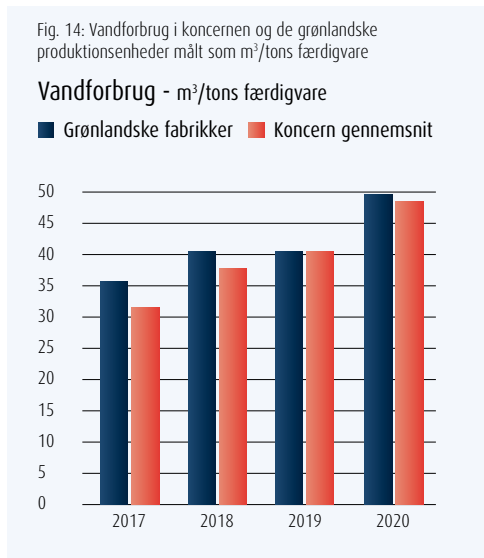
-> Samlet reduktion på 20 % ift. 2018

-> En stabil vandressource af drikkevandskvalitet

Handling og resultater

Med rettidig omhu og dialog med forsyningsvirksomheden er der god mulighed for koordinering af produktionen og den lokale ferskvandsforsyning. Men på langt sigt er fokus på selv at rense havvand.

Royal Greenland følger løbende op på ferskvandsforbruget i Grønland og på concernniveau.



Som det ses af figur 14, er vandforbruget pr. tons færdigvare steget i forhold til sidste år, hvilket især skyldes en større forædling i Grønland. Jo mere fisken forarbejdes, jo større er vandforbruget, idet alle delprocesser kræver vand til intern transport, opbevaring og til renholdelse af udstyr og lokaler. I Royal Greenland er rejefabrikkerne de mest forbrugende, idet pilning af rejer kræver store mængder vand.

Forventninger til kommende år

Royal Greenland forventer, at tilladelsen til rensning af havvand til anvendelse til fiskeprodukter godkendes i 2021, hvorved risikoen for vandmangel elimineres. Vores mål er at arbejde specifikt med de byer og bygder, hvor der er knaphed på ferskvand. Det vil samtidig skabe mulighed for at øge forarbejdningsgraden af fisk i bygderne og dermed skabe større beskæftigelse.

Royal Greenland er med i et EU-projekt for at fastlægge regler for Product Environmental Footprint (PEF) for fiskeprodukter, som CO₂ ækvivalent beregningen er en del af.

Papir, pap og plast

Politikken for miljø og klima omhandler også recirkulering af emballager og plastmaterialer i produktionen samt større anvendelse af vedvarende ressourcer. Dette gælder ikke mindst papir, pap og plast.

Risici

Plast produceres i høj grad på basis af sparsomme fossile materialer. Desuden ses ofte efterladte emballager, fiskegarn, fiskekasser og andet i byer og bygder. Risikoen ved at udtjente eller tabte fiskegrej efterlades i vandet er, at de kan fiske videre i det såkaldte spøgelsesfiskeri. Desuden indeholder efterladte trawl plast, som ved slid i havet bliver til mikroplast til stor gene for havets naturressourcer.

I EU er vedtaget et direktiv med krav om, at al plast skal være genanvendeligt i 2030. Ifølge direktivet udgør fiskerirelaterede emner 27 % af alt havaffald. Dette er et direktiv, Royal Greenland støtter 100 % op omkring.

Muligheder og mål

Royal Greenland ønsker i sin aktivitet at øge genbrug og genanvendelse. Aftagere af udtjent plast er i stand til at producere plastgranulat, som kan indgå i nye plastemner, men der er stadig plastdele som ikke kan genanvendes. En forudsætning er, at plast består af monomaterialer, idet genanvendelse ellers ikke er muligt.

Vores papir og pap består allerede i dag af FSC-certificerede materialer (Forest for ALL – Forever).

Vores mål for 2022:

Plast i produktion og fiskeri:

- > Fiskekar ændres fra polyethylen(PE)/polyuretan(PUR) til monomaterialet PE/PE
- > Udtjente fiskekasser og kar samles og granuleres til genanvendelse
- > Fisketrawl og garn samles, oparbejdes og genanvendes

Emballager:

- > Minimum 85 % RG-plastemballager består af monomaterialer, som kan genanvendes
- > Alt pap og papir er FSC-certificeret eller tilsvarende

Ambitioner for 2030:

- > Fuld genanvendelse af udtjente trawl og garn ejet af Royal Greenland
- > Alle emballager er af materialer, der kan genanvendes

Handling og resultater

Et større projektarbejde er igangsat indenfor både emballager og plast inden for fiskeri og produktion. I 2020 er der sat fokus på at udvikle værktøjer til at kvantificere emballagers plasttyper, herunder opbygning af databaser med reelle vægtenheder med henblik på at vurdere opgaven, følge op på mål

samt kunne dokumentere overholdelse af EU-krav. Derudover er der gennemført produktionsforsøg for emballager med erstatning af multilagsplast til monolagsplast, hvor produktkvalitet bibeholdes. Det er lykkedes for flere produkter og forventes implementeret i 2021.

Ligeledes er der vist positive resultater med større bulkpakninger, hvor flerlagsemballager bestående af papir og plast er ændret til monolag, bestående af polypropylen (PP).

Tilsvarende er der arbejdet med kar og kasser. I 2020 er det besluttet, at Royal Greenlands indkøb af fiskekar udelukkende skal omfatte kar af monomaterialer. Der er i 2020 således solgt mere end 250 PE/PUR kar til reparation og genbrug, og disse er erstattet af kar med monomaterialet PE samt metaltanke med lang levetid.



Figur 15: PE/PE kar til produktionen i Grønland

Forventninger til de kommende år

I 2021 vil flere multilagsemballager blive erstattet med monolagsmaterialer. Der vil i Grønland blive organiseret indsamling af udtjente fiskekasser, kar, garn og trawl, så de kan recirkuleres.

SDG bidrag

Gennem arbejdet med en bedre udnyttelse af råvaren, reduktion af fossilbaseret brændstof, øget udnyttelse af havvand og mere recirkulering af papir, pap og plast vil vi bidrage til verdensmål 12.

De vigtigste delmål er:

12.2 Inden 2030 skal der opnås en bæredygtig forvaltning og effektiv udnyttelse af naturressourcer.

12.3: Inden 2030 skal det globale madspild på detail- og forbrugerniveau pr. indbygger halveres, og fødevaretab i produktions- og forsyningskæder, herunder tab af afgrøder efter høst, skal reduceres.

12.5: Inden 2030 skal affaldsgenereringen væsentligt reduceres gennem forebyggelse, reduktion, genvinding og genbrug.

12.6 Virksomheder, især store og transnationale virksomheder, skal opfordres til at benytte bæredygtig praksis og til at integrere oplysninger om bæredygtighed i deres rapporteringscyklus.

Vejen mod genanvendelige plastmaterialer i emballage

Som en del af Royal Greenlands bæredygtighedsmål #12 Ansvarlig produktion, arbejdes der på at reducere forbruget af plastik og på at sikre, at så meget som muligt af det anvendte plastik er genanvendeligt.

En stor del af Royal Greenlands detailprodukter er i dag pakket i poser, som består af et eller flere lag plastik med forskellige egenskaber afhængigt af hvilken type produkt, der skal pakkes i posen. Det er eksempelvis vigtigt med gode barriereegenskaber, så der ikke over tid kan trænge luft ind til produktet, ligesom nogle materialer skal være solide og kunne holde til skarpe kanter under pakningen af frosne produkter.

For at et plastmateriale til emballage skal være genanvendeligt, kan det som hovedregel kun bestå af én type plastik eller såkaldt polymer type.

Skemaet illustrerer hvordan forskellige polymerer og kombinationer præsterer i forhold til genanvendelighed. Som det fremgår, er det i forhold til genanvendelighed

afgørende, at polymererne er kompatible. Ikke-kompatible polymerer kan ikke adskilles i en genanvendelsesproces og kan derfor kun indgå i en forbrændingsproces.

Første prioritet for Royal Greenland er at sikre, at alle detailemballager befinder sig så langt til højre for den stiplede linje som muligt, dvs. er pakket i poser lavet af kompatible polymerer. Dette betyder konkret, at vi dermed sikrer, at vores detailemballager kan genanvendes.

I løbet af 2020 er samtlige Royal Greenlands emballager blevet registreret i forhold til indholdet af plastik og graden af genanvendelighed. På denne baggrund er der udarbejdet en implementeringsplan for alle produktkategorier og fabriksanlæg med henblik på at opnå, at mindst 80 % af plasten i vores detailemballager er genanvendeligt inden udgangen af 2022.



OVERSIGT OVER GENANVENDELIGHED

OPA/PE PA/PE PET/PE EVOH PET/PE	OPP/PE	O-PE/PE EVOH PE/PE EVOH	O-PE/PE PE/PE PE	PP	PET	MATERIALETYP
×	×	×	×	×	×	ENKELTLA
×	×	×	×	×	×	FLERLAG
×	×	×	×	×	×	MONOMATERIALE
×	×	×	×	×	×	MULTIMATERIALE
×	×	×	×	×	×	KOMPATIBLE POLYMERER
×	×	×	×	×	×	IKKE KOMPATIBLE POLYMERER
INGEN GENANVENDELIGHED	MELLEM GENANVENDELIGHED	HØJ GENANVENDELIGHED				



DET SUNDE ARBEJDSLIV

Vi vil skabe et integreret arbejdsmiljø- og miljøsystem, som tager hånd om alle medarbejderes fysiske og psykiske arbejdsmiljø samt trivsel. Vi stiller de samme krav til vores leverandører, som vi stiller til os selv.

I Royal Greenland har vi et stort ansvar for at skabe så mange kommercielt meningsfulde og ordentlige lokale arbejdspladser som muligt. Det betyder fokus på jobskabelse og på det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljø

I 2020 har vi føjet en ny og vigtig politik til rækken af politikker indenfor det sociale område i bæredygtighedsprogrammet, nemlig Politik for Arbejdsmiljø. Som en virksomhed med flere farlige arbejdspladser i fiskeriet og i produktionen, er det vigtigt at holde fokus og være opmærksom på eksisterende og nye risici samt at handle effektivt, hvis uheldet er ude.

Risici

Fiskerierhvervet kan for visse arbejdspositioner være meget fysisk krævende. Det kan være ved løft af frosne fiskeblokke, arbejdet ved en filemaskine, flytning af kasser og i fiskeriet, når det fyldte trawl hales op på dæk. Dertil kommer håndtering af skarpe knive ved filetering.

Risikoen for en arbejdsskade forøges, hvis arbejdsforhold, træning og værnemidler ikke er på plads. Det er den lokale leders ansvar, at forholdene er sikre, og at der handles i henhold til politikken. Den lokale leder understøttes selvfølgelig af koncernfunktioner i udførelsen af denne opgave.

Igennem flere år er der gennemført lovpligtige arbejdspladsvurderinger, APV, både på land og til søs. Det har givet en viden om kritiske arbejdsforhold. De tre mest kritiske arbejdsmiljørelaterede forhold i fabrikkerne er (i) tunge løft, (ii) kulde og træk og (iii) glatte gulve.

Arbejdsskaderapporteringen viser, at de fleste skader omhandler fald- og snubleuheld både i fabrikker og på fartøjer, mens tunge løft og arbejdet med maskiner også er udfordringer på land.

Muligheder og mål

Royal Greenland er en geografisk spredt virksomhed, som opererer i mange lande med forskellige traditioner vedrørende arbejdsmiljø. Vi ser derfor en stor mulighed i at skabe et overordnet og enkelt arbejdsmiljøsystem i koncernen. Herigennem kan opstilles ensartede procedurer og udarbejdes værktøjer, som kan tilpasses lokalt. Det vil give gennemsigtighed og sikre en ensartet tilgang til opgaven på tværs i koncernen.

Træning og uddannelse skal understøtte fokus på arbejdsmiljøet, styrke og forbedre mange arbejdsfunktioner.

Det er målet løbende at forbedre arbejdsforholdene i et til tider vådt og koldt arbejdsmiljø. Dette gælder for Royal Greenlands ansatte, men også for vores leverandørers arbejdsforhold.

Vores mål for 2022:

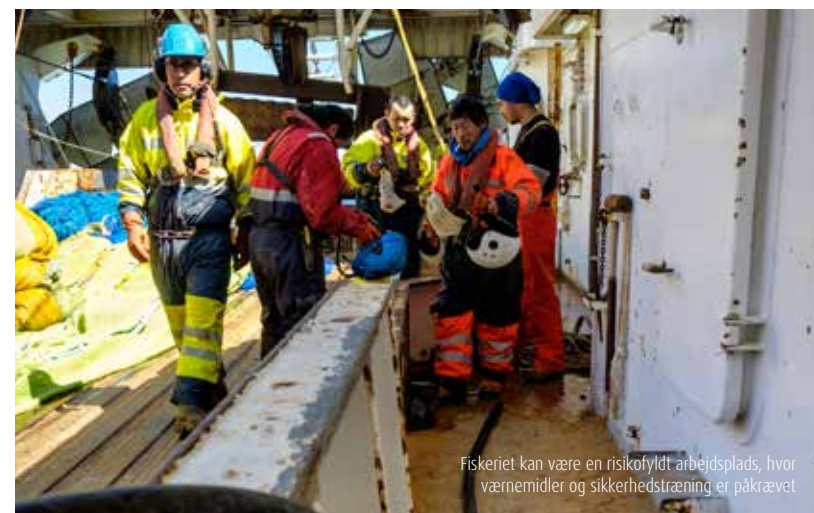
-> Opbygning af et enkelt og velfungerende arbejdsmiljøstyringssystem i sammenhæng med det ydre miljø

Ambition for 2030:

-> Fuld implementering af et tilpasset arbejdsmiljø- og miljøstyringssystem i hele organisationen

Handling og resultater

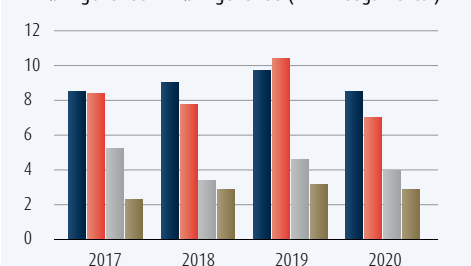
Hvert år indsamles og evalueres arbejdsskadedata, og relevant statistik udarbejdes. I 2020 er ledere i Grønland blevet trænet i korrekt rapportering af arbejdsskader, samt opdateret om medarbejdernes rettigheder i forbindelse med en skade og muligheder for erstatning.



Fiskeriet kan være en risikofyldt arbejdsplads, hvor værnemidler og sikkerhedstræning er påkrævet

Figur 16: Antal arbejdsskader pr. 100 medarbejdere uden fravær og med min. 1 dags fravær

Arbejdsskadefrekvens pr. 100 FTE'er



I Grønland ses i 2020 et fald i det faktiske antal anmeldte skader og tilsvarende en reduktion i skadesfrekvensen pr. 100 fuldtidsmedarbejdere (FTE'er).

I året er der arbejdet med de førnævnte kritiske arbejdsfunktioner med et særligt fokus på tunge løft i fabrikkerne. Der er udviklet et nyt løftekoncept i forbindelse med indfrysning, som testes på to grønlandske fabrikker i 2021.

For at undgå træk fra kolde rum er der afprøvet luftsluser ved porte. Forsøget har vist et positivt resultat.

Derudover er lederne i bygder blevet trænet i arbejdsmiljø, og i forbindelse med en teknisk gennemgang af anlæggene er værnemidler gennemgået og mangler suppleret op.

Endeligt er der etableret en task force, som med teknisk assistance tager sig af løbende forbedringer indenfor maskinudstyr og lignende, så uhensigtsmæssigheder kan forbedres hurtigst muligt.

Indenfor det psykiske arbejdsmiljø er der nedsat en arbejdsgruppe, som skal sikre, at udvalgte lokale kontaktpersoner bliver uddannet til at tage en personlig

snak om private forhold, hvis en kollega har behov for det. Hvis udfordringen kræver yderligere kompetencer, vil det være muligt at få yderligere hjælp gennem arbejdsleder og HR.

Forventninger til kommende år

Organisationen er netop udvidet med en Health & Safety-konsulent i Grønland for at styrke indsatsen og igangsætte et arbejdsmiljø- og miljøstyringssystem. Samtidigt er der en stigende opmærksomhed på både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø blandt fabrikslederne, og vi forventer derfor et endnu større engagement de kommende år.

Jobskabelse og diversitet

På koncernniveau er antallet af medarbejdere omregnet til fuldtidsansatte (FTE'er) på samme niveau som i 2019 uagtet Covid-19. På fabrikken i Cuxhaven er der desuden 40 fuldtidsstillinger som vikaransættelser.

Medarbejderstaben i Grønland udgør 65 % af det totale antal medarbejdere i koncernen.

Risici

I højsæsonen fra april til oktober er der et stort behov for mange medarbejdere til at forædle de indhandlede fisk og skaldyr. Den største risiko er derfor mangel på arbejdskraft, når fisken er klar til indhandling og forarbejdning. Det er en kendt udfordring.

Muligheder og mål

I de senere år har en del af løsningen været at indhente udenlandsk arbejdskraft i højsæsonen og af mere vedvarende karakter. Beskæftigelse af nordjobbere i både byer og bygder i Grønland har været en stor succes. En nordjobber er typisk en ung under uddannelse i et af de nordiske lande, som tager et længere arbejdsophold. Kontrakter af lang varighed har oftest været med kinesiske medarbejdere.

I 2019 analyserede vi kønssammensætningen i vores produktionsanlæg og så et potentiale i, at arbejdspladserne tilpasses flere medarbejdergrupper; herunder kvinder og unge. Derved skabes der mulighed for at udvide rekrutteringsgrundlaget og samtidigt etablere gode arbejdsvilkår med øget diversitet. Dette er stadig et fokus emne.

Vores mål for 2022:

-> Politik og plan for tilpasning af arbejdsudbuddet til alle arbejdsgrupper inkl. seniorer, unge mellem 15-18 år, handikappede m.fl. i relevante jobfunktioner

-> Opstilling af specifikationer og mål for rekruttering af eksterne medarbejdere inklusive minimum standard for boliger

Ambition for 2030:

-> Fuld implementering af arbejdstilbud til særlige arbejdsgrupper

Handling og resultater

I det forløbne år har det været nødvendigt at supplere den lokale arbejdskraft med nordjobbere og andre nationaliteter (primært kinesere), som på toårige kontrakter arbejder i vores største fabrikker i Grønland. Med hjælp fra en HR-uddannet kineser, som er bosat i Grønland, er kineserne på kontrakter faldet godt til og indgår i arbejdet på lige fod med andre fastansatte medarbejdere. Rekrutteringen har fundet sted omkring Qingdao, hvor Royal Greenland har sit kinesiske datterselskab og samarbejdspartnere. Ansættelserne omfatter både par og enkeltpersoner. De ser det som en mulighed for at tjene penge til deres fortsatte tilværelse, når de er tilbage i Kina. Enkelte har været så glade for at være i Grønland, at de har fortsat deres kontrakter udover det planlagte ophold.

Forventninger til kommende år

Royal Greenland har en forventning om at kunne tilbyde kvinder, seniorer og unge en arbejdsplads, som i højere grad tager hensyn til de fysiske udfordringer, og dermed skaber lige muligheder for alle uanset køn og alder.

Kønssammensætning i de øverste ledelseslag

Ifølge Royal Greenlands kønspolitik skal den generalforsamlingsvalgte del af bestyrelsen bestå ligeligt af mænd og kvinder. Som i de tidligere år består de valgte medlemmer til bestyrelsen af tre kvinder og tre mænd. De medarbejdervalgte er tre mænd.

Jævnfør Politikken for det underrepræsenterede køn er målet for øvrige ledelseslag fastlagt til 26 %. Ledelseslaget omfatter de tre nærmeste niveauer under bestyrelsen inklusive skippere fra havgående fartøjer og omfatter 97 personer. I 2020 udgør det underrepræsenterede køn 14 % af ledelseslaget.

	Antal	Mænd	Kvinder
Ledere jfr. politikken	97	86 %	14 %
Alle ledere ekskl. officerer	141	74 %	26 %
Alle ledere inkl. officerer	371	90 %	10 %

Målet i henhold til politikken er ikke nået, men medtages næste ledelseslag på land, udgør det underrepræsenterede køn i alt 26 %, hvilket matcher målet.

Medtages alle officerer til søs inkl. tilknyttede og associerede selskaber udgør kvinder 10 % af en samlet gruppe på i alt 371 personer. Gruppen af officerer på fartøjerne udgør ca. halvdelen af medarbejderne i gruppen. Et job på søen er traditionelt og historisk et job for mænd, men med moderne hjælpemidler og gode faciliteter på de nye fartøjer, vil et job som officerer i fremtiden både kunne være for mænd og kvinder.

Forventninger

Royal Greenland har igennem flere år ikke efterlevet målet 26 % i det øverste ledelseslag. Der skal fremover gøres en ekstra indsats til for at få flere kvinder i det øverste ledelseslag.

Etisk leverandørstyring, menneskerettigheder og due diligence

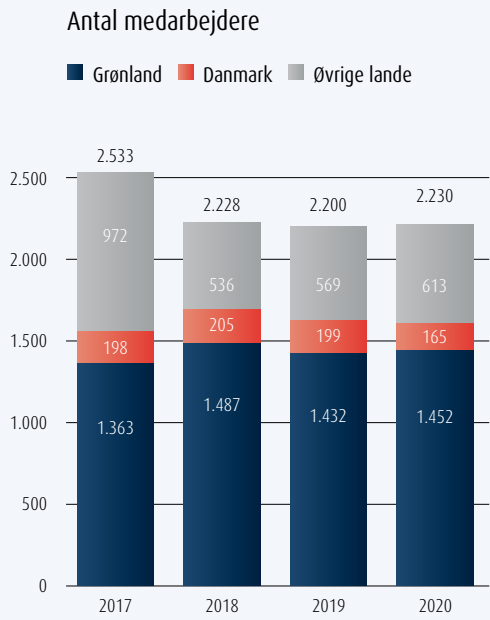
Royal Greenlands Supplier Code of Conduct (SCOC) er et vigtigt dokument til sikring af overholdelse af gældende standarder udarbejdet af ILO, IMO og FN. Vi opererer i værdikæder hen over landegrænser, lovgivninger og kulturer, og SCOC skal sikre, at der er et sæt minimumsregler for vores leverandører, som tager udgangspunkt i internationalt anerkendte standarder. Uanset hvor eller med hvem vi handler, har vi en forpligtelse til at forebygge brud på menneske- og arbejdstagerrettigheder, miljøforhold, samt at krav til produkters sporbarhed overholdes.

Risici

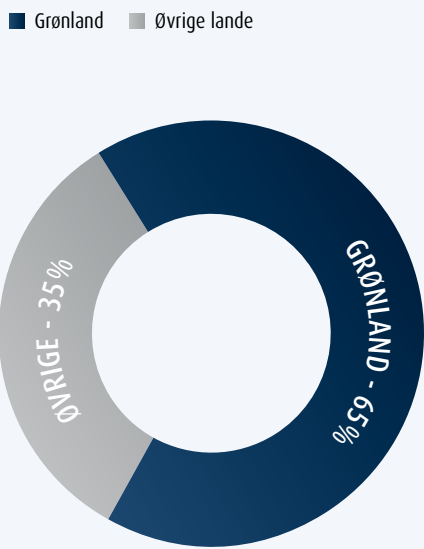
Ifølge vores risikoanalyse baseret på officielle vurderinger (Human Development Index, Environmental Index og Corruption Index) indkøber Royal Greenland kun en mindre mængde varer fra leve-

Royal Greenland opererer i værdikæder hen over landegrænser, lovgivninger og kulturer, og Supplier Code of Conduct skal sikre, at der er et sæt minimumsregler for vores leverandører

Figur 17: Antal fuldtidsmedarbejdere og medarbejderfordeling 2020



Medarbejderfordeling i 2020



Det gode liv – for børn og voksne

MIO – børn i hele Grønland skal kende deres rettigheder

Med flere end 3.200 medarbejdere på lønningslisten i løbet af 2020 fordelt på byer og bygder i Grønland har Royal Greenland gode forudsætninger for at nå ud til mange familier i byer og bygder.

Det er et perfekt match med arbejdet i børnerettighedsorganisationen MIO, som arbejder for udbredelsen af kendskabet til FN's børnekonvention.

MIO arbejder på at udbrede kendskabet til børns rettigheder på mange platforme, blandt andet gennem medier og skoler. Royal Greenland er landets største arbejdsplads, og det er derfor muligt at nå endnu længere ud og dybere ned i dialogen med både børn og voksne om børns rettigheder. Samtidigt bliver det muligt at udbrede meget konkrete praktiske værktøjer til dagligdagen i familielivet, børneopdragelse og forståelse for børns værdier og trivsel.

Sammen skaber vi det gode liv

Sådan lyder overskriften på den samarbejdsaftale, Royal Greenland og Paarisa indgik i 2020.

Paarisa er en enhed under Styrelsen for Forebyggelse og Sociale Forhold, og arbejder med sundhedsfremme indenfor det sociale og sundhedsfaglige område.

Det er ikke første gang, at Royal Greenland og Paarisa arbejder sammen. Tidligere er der udgivet en fælles kagebog, og i 2018 producerede parterne TV-køkken målrettet børnefamilier. I den nye samarbejdsaftale skal der være fokus på at udbrede



kendskabet til det sunde valg i hele Grønland, i de byer og bygder, hvor Royal Greenland har indhandling, produktion og kontorer.

Sulisa+ kurser går online

Hvert år afholder Royal Greenlands interne uddannelsesakademi, Royal Greenland Academy, en række faglige kurser målrettet ledere og medarbejdere. Herudover gennemføres Sulisa+ programmet, som har til formål at fremme en positiv arbejdspladskultur og styrke det gode hverdagsliv. Programmet er udrullet på de større fabrikker i Sisimiut, Maniitsoq og Paamiut. I sidstnævnte by påbegyndte medarbejderne en kursusrække i regi af Sulisa+ i foråret 2020; et godt forløb, der blev taget rigtig godt imod.

Covid-19 satte en dog en stopper for de næste kurser, men ærgrelsen over at måtte stoppe, før de var kommet ordentligt i gang, fik HR afdelingen og fabriksledelsen til at beslutte at fortsætte online.

I 2020 har flere end 70 medarbejdere således været på online kursus med undervisere fra Nuuk. Både gennemgang af privatøkonomi, arbejdstagerrettigheder, pension og fælles fysiske team øvelser lykkedes på langdistancen.

Mind Your Own Business – eller kan vi hjælpe dig?

Mind Your Own Business, MYOB, arbejder med økonomisk støtte fra tre fonde for at motivere unge drenge fra udsatte miljøer til at kaste sig ud i iværksætteri og søsætte deres egne mikrovirksomheder. MYOB etablerede sig i Grønland i 2019, og i 2020 indgik Royal Greenland i et partnerskab med organisationen.

Tre erhvervsmentorer fra Royal Greenland skal være med til at rådgive og motivere unge drenge, som, gennem forløb hos Mind Your Own Business, forhåbentlig bliver inspireret og motiveret til en ungdom med uddannelse og job.

Paarisa logo eller børn der laver kage (Malik)

randører i lande, hvor der er en relativt stor risiko for brud på menneske- og arbejdstagerrettigheder samt korruption. Ikke desto mindre er både menneske-rettigheder, antikorrupition og miljøtiltag inkluderet i Supplier Code of Conduct, og alt efter leverandørens risiko differentieres kontrolindsatsen i vores due diligence- og leverandørstyringssystem. Vores egne interne vurderinger ajourføres med BSCI vurderinger (Business Social Compliance Initiative).

Muligheder og mål

Royal Greenland har i sin leverandørstyring fokus på leverandører fra high risk lande. Mange er i dag auditeret i henhold til den anerkendte SMETA-standard, hvilket giver en stor indsigt i leverandørers miljø- og arbejdsmiljøforhold samt en øget sikkerhed for Royal Greenland. Vi ønsker fortsat at forbedre vores leverandørers performance gennem et krav om, at flere af vores leverandører gennemgår en SMETA-audit. På basis af vores nuværende erfaring har vi sat mål for 2022 og ambitioner for 2030.

Vores mål for 2022:

-> 3. parts auditeringer af råvare- og færdigvareleverandører fra højrisikolande min. hvert andet år

Ambition for 2030:

-> 3. parts auditeringer af råvare-, ingrediens- og emballageleverandører fra højrisikolande min. hvert andet år

Handling og resultater

Som det ses af figur 18, har vi de sidste fire år haft tæt ved 100 % besvarelse og godkendelse af leverandører fra højrisikolande. I selvevalueringen, som er obligatorisk for leverandører i disse lande, er der især fokus på spørgsmål indenfor sundhed og sikkerhed for medarbejdere, børnearbejde, moderne slaveri og miljø. Hver leverandør scores i henhold til en skala og tærskelværdi. Hvis scoren er for lav, vurderes det, om der er behov for yderligere dialog, igangsætning af handlingsplan og accept af samarbejdet.

Hvert år udarbejdes og præsenteres en erklæring vedrørende moderne slaveri og menneskehandel samt præcisering af vores due diligence på dette område.

Antallet af leverandører er absolut størst og mest dynamisk indenfor leverandører fra lavrisiko lande. Besvarelsesprocenten er dog tilsvarende lav, men det kræves, at den kommer på plads indenfor det første halve år i en samhandel. Det er således muligt at indgå et køb uden forudgående leverandøraccept. En løbende udskiftning af leverandører fra lavrisiko lande vil således pr. automatik give en lavere svarprocent, da der er op til seks måneders forsinkelse i selvevalueringen.

Royal Greenland Code of Conduct

Internt skal alle i Royal Greenland oplyses om deres rettigheder og god virksomhedspraksis. Det sker ved uddeling af Code of Conduct til nyansatte på kontorer og i produktioner. Såfremt en medarbejder opdager et brud på Code of Conduct, er der en klageprocedure (en

såkaldt whistleblowerordning), der muliggør indsigelse over hændelsen og samtidigt sikrer medarbejderen beskyttelse.

Forventning til de kommende år

Vores leverandørstyringssystem har været implementeret igennem flere år med gode erfaringer. Systemet vil også blive udbredt til de nyeste dele af koncernen. Derudover vil vi stramme kravene til leverandører af råvarer og færdigvarer i højrisikolande, så de bliver SMETA auditeret.

Antikorrupition

Royal Greenland handler på et globalt marked og med mange forskellige interessenter. Det er derfor vigtigt, at relevante medarbejdere er bevidste om de risici, som kan være forbundet med deres job. I Royal Greenland tolererer vi ingen former for korrupt adfærd. Det være sig skatteunddragelse, hvidvask, underslæb eller bestikkelse, som beskrevet i Politik for antikorrupition af 2014.

Vores mål for 2022:

-> Sikring af medarbejdernes viden om risici og konsekvenser for korruption

-> Forhindring af meddelagtighed i korruption

-> Etablering af udvidet whistleblowerordning for Royal Greenland

Ambitioner for 2030:

-> Whistleblowerordningen er stadig aktiv og evt. udvidet til også at omfatte delejede selskaber

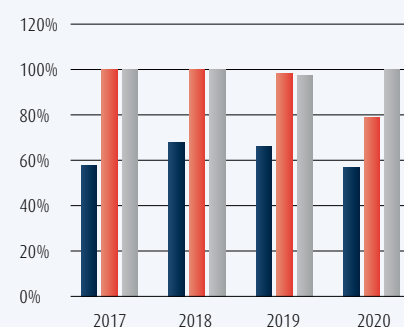
Handling og resultater

Ifølge Royal Greenlands antikorrupsions-politik og procedurer skal risikoudsatte medarbejdere trænes i dilemmaer tilpasset medarbejdernes dagligdag og nationale kontekst mindst hvert andet år. I alt har 228 risikoudvalgte medarbejdere gennemgået træningen i 2018-2019 med en besvarelsesprocent på 99 %. Der er ikke gennemført træning i 2020, men den vil blive gennemført i 2021 for samtlige udvalgte medarbejdere.

Figur 18 Status på besvarelse af selv-evaluering og anerkendelse af RG Supplier Code of conduct

Leverandørgodkendelser

■ Lav risiko ■ Medium risiko ■ Høj risiko



Derover er det besluttet at implementere en udvidet whistleblowerordning, som skal igangsættes i 2021. Ordningen vil gælde for alle Royal Greenlands 100 % ejede aktiviteter og styres via et eksternt advokatkontor. Ordningen vil bl.a. omfatte: Økonomisk kriminalitet inklusive korruption og uregelmæssigheder ifm. revision, miljømæssig forurening, overtrædelse af arbejdstager- og menneskerettigheder herunder børnearbejde og tvangsarbejde, samt overtrædelse af forskrifter indenfor fødevarer sikkerhed. Ordningen vil blive evalueret efter 1 år.

SDG-bidrag

Gennem fokusering på medarbejdere på egne fabrikker og hos leverandører vil vi bidrage til et sundt arbejdsliv. Medarbejderne er en meget vigtig del af virksomheden, og vi vil bidrage til verdensmål nr. 8³ gennem et fortsat engagement.

³<https://www.verdensmaalene.dk/maal/8>

De delmål vi bidrager til er:

8.5: Inden 2030 skal der opnås fuld og produktiv beskæftigelse og anstændigt arbejde for alle kvinder og mænd, herunder også unge og personer med handicap, og med lige løn for arbejde af samme værdi.

8.7: Der skal træffes øjeblikkelige og effektive foranstaltninger for at udrydde tvangsarbejde, moderne slaveri og menneskehandel og for at sikre forbud mod og afskaffelse af de værste former for børnearbejde, herunder rekruttering og anvendelse af børnesoldater, og for at udrydde børnearbejde i alle dens former inden 2025.

8.8: Arbejdstagernes rettigheder skal beskyttes og et sikkert og stabilt arbejdsmiljø for alle arbejdstagere skal fremmes, herunder for migrantarbejdere, især kvindelige migranter, og dem i usikre beskæftigelsesforhold.





4 KVALITETS- UDDANNELSE

Vi tager et stort ansvar for kompetenceudvikling og uddannelse i det grønlandske samfund i tæt samarbejde med uddannelsesinstitutioner og gennem vores eget Royal Greenland Academy.

I Grønland er det desværre ikke en selvfølge, at unge tager en uddannelse. Kun halvdelen af en ungdomsårgang i den grønlandske folkeskole får i dag en ungdomsuddannelse. Ambitionen er at få flere unge i uddannelse for derigennem at styrke landets velstand og beskæftigelse. Det gælder ikke mindst på de tekniske og maritime uddannelser. Royal Greenland bidrager aktivt til, at unge motiveres til uddannelse, og har et stort ansvar for og indflydelse på, at der inden for fiskeribranchen kommer flere studerende, og at de gennemfører deres uddannelse. Royal Greenland vil gerne leve op til sit ansvar om, at uddannelsernes kompetenceopbygning matcher Grønlands muligheder og ambitioner.

Kompetenceopbygning i det grønlandske samfund

Verdensmål nr. 4 handler om at skabe lige muligheder for uddannelse og om kvalitetsuddannelse. I Royal Greenland omsætter vi dette verdensmål til et ønske om langt mere uddannelse til de, som er mindst uddannede. Vi ønsker samtidigt at fortsætte med opkvalificering af ledere internt samt at støtte lærlinge, elever, aspiranter og tekniske studerende i et større omfang end hidtil.

Risici

Royal Greenland er den største virksomhed i Grønland og har behov for mange dygtige medarbejdere på alle niveauer og inden for mange fag. Uddannelse er et vigtigt grundlag for jobskabelse, men også for at kunne efterkomme samfundets behov, herunder behovene i fiskerierhvervet.

Muligheder og mål

Royal Greenland arbejder målrettet på at bidrage til kompetenceopbygningen i samfundet ved at tilbyde elever og lærlinge praktikpladser på korte-, mellem- lange- og videregående uddannelser.

Vores mål for 2022:

-> Uddannelse af lærlinge og elever til fiskerierhvervet: Minimum 50 ansatte om året

-> "Qaqisa folkeskole udveksling på fabrikker og anlæg

Ambitioner for 2030:

-> Fastholde minimum 50 lærlinge og elever pr. år

-> Qaqisa er standardprocedure

Handling og resultater

På koncernniveau var der i 2020 48 lærlinge og elever, hvoraf de 39 lærlinge og elever var ansat i Grønland. I alt har 13 elever, lærlinge eller studerende færdiggjort deres uddannelse.

Der gøres en særlig stor indsats for at støtte grønlandske studerende på videregående erhvervsuddannelser. I 2020 var 16 grønlandske studerende med tilknytning til Royal Greenland i gang enten inden for uddannelse som procesmekanik, fiskeriteknolog, maskinmester eller styrmands aspirant.

Således har Royal Greenland haft 64 lærlinge, elever og studerende tilknyttet virksomheden; heraf de 55 i Grønland.

Hvert år evalueres antallet af elever, lærlinge og studerende. Uddannelsesinitiativer tages løbende op i styregruppen, og HR vurderer, hvorledes Royal Greenland kan støtte flere studerende til gennemførelse af uddannelserne.

Forventninger til kommende år

Uddannelse i Grønland er et vigtigt punkt i vores bæredygtighedsprogram, og vi vil fortsætte indsatsen med at højne kompetenceniveauet blandt vores medarbejdere og de elever, lærlinge og studerende, der vælger at tage deres uddannelse sammen med Royal Greenland.

Royal Greenland Academy

En stor del af Royal Greenlands medarbejdere i produktionen er ufaglærte. Disse medarbejdere kompetenceudvikles løbende gennem fagkurser udbudt af uddannelsesinstitutioner eller gennem interne kurser afviklet af Royal Greenland Academy. Akademiet koordinerer indsatser såsom Sulisa+, som skal medvirke til en god arbejdspladskultur, hvor trivsel og arbejdsglæde er i centrum. Dertil kommer en lang række lovpligtige kurser, som administreres gennem Royal Greenland Academy.

Royal Greenland er den største virksomhed i Grønland og har behov for mange dygtige medarbejdere på alle niveauer og inden for mange fag

Risici

Kompetence og motivation er vigtige faktorer i det daglige arbejde. Royal Greenland Academy har været aktivt i mange år og er forsat vigtig i den brede kompetenceopbygning blandt medarbejdere. Manglende færdigheder vil udgøre både en økonomisk og en faglig risiko for virksomheden.

Muligheder og mål

Royal Greenland Academy giver medarbejderne mulighed for at udvikle sig fagligt og personligt gennem kurser i skræddersyede forløb. Akademiet tilbyder en ambitiøs uddannelses- og efteruddannelsesindsats, som skal sikre, at Royal Greenland til enhver tid har dygtige ledere på vej, og som motiverer den enkelte ansatte til fortsat at yde en stor indsats for virksomheden.

Vores mål for 2022:

-> Sulisa+ lederudvikling på udvalgte fabrikker og trawlere gennemført

-> Minimum 20 % af ansatte pr. år er kursUSDeltagere i Royal Greenland Academy

-> Kursustilbud til lokale fiskere blandt Royal Greenlands leverandører i minimum 5 byer

Ambitioner for 2030:

-> Lederudvikling er sat i et fast system

-> Minimum 20 % af ansatte pr. år er kursUSDeltagere i Royal Greenland Academy

-> Kursustilbud til lokale fiskere er et fast tilbud som en del af Royal Greenland Academy

Handling og resultater

I 2020 er der kommet større fokus på medarbejdernes personlige udvikling i både arbejdslivet og privatlivet. I alle tre Sulisa+ forløb, har der været traumaterapi og empowerment på programmet, hvilket har givet medarbejderne værktøjer til både at tale om og håndtere personlige udfordringer, hvad enten de relaterer sig til arbejdslivet eller privatlivet.

I 2020 har Royal Greenland Academy været udfordret af Covid-19 restriktioner, hvilket har forhindret gennemførelse af visse planlagte forløb. Det kan ses på antallet af afholdte kurser, som desværre har været færre end planlagt. Via visuelle værktøjer, såsom Teams og Zoom, har der dog været eksperimenteret med afholdelse af kurser på distancen, og det vil fortsat blive benyttet i 2021 i det omfang, at det er nødvendigt og muligt.

Royal Greenland Academy udvikles fortsat i 2021, hvor kompetencegivende indsatser og projekter vil udgøre en væsentlig del af årskalenderen.

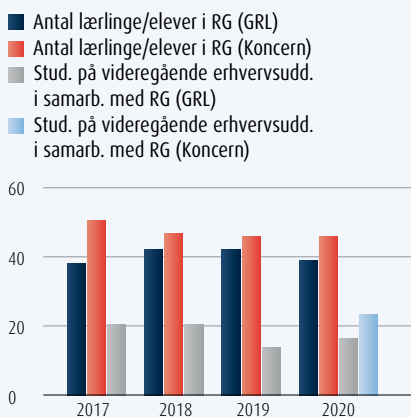
Forventninger for de kommende år

Royal Greenland ønsker at øge kompetenceudviklingen i Grønland ved blandt andet at udvælge dygtige medarbejdere, som skal bidrage til det mål. Det gøres gennem træning af nøglepersoner via Train the Trainer. Kurset forventes opstartet i september 2021, hvor udvalgte kompetente og erfarne medarbejdere udvælges til at deltage. Derved vil flere kunne undervise kollegaer inden for forskellige områder. Train the Trainer vil medføre, at uddannelsesindsatsen kan varetages lokalt; at trænerne har bedre betingelser for at videregive viden; og at der på sigt er et mindre behov for at benytte eksterne undervisere.

Der er de senere år kommet større fokus på uddannelse af ledere under Sulisa+ programmet, men der er behov for yderligere tiltag. I 2021 vil der derfor blive igangsat et særskilt kursus for ledere i Royal Greenland med en mere dybdegående og udviklende dagsorden. Det skal sikre, at ledere bliver mere robuste og motiverede til at arbejde med deres lederevner og samtidigt sætte konkrete mål for egen udvikling. En ledergruppe fra en bestemt fabrik vil indgå som et pilotprojekt, og erfaringer fra forløbet vil danne grundlag for videreudvikling af lederkurset. Kursusforløbet vil være i regi af Royal Greenland Academy.

Figur 19: Udvikling og status på antal lærlinge, elever og studerende tilknyttet Royal Greenland.

Lærlinge/elever og studerende



Figur 20: Kursusaktiviteter for medarbejdere i Royal Greenland 2017-2020

Kursusaktiviteter for grønlandske produktionsmedarbejdere

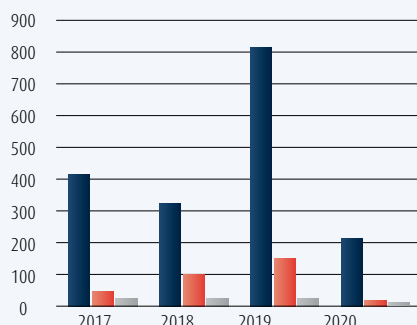
■ 2017 ■ 2018 ■ 2019 ■ 2020



Figur 21: Deltagere og kursusdage i Royal Greenland Academy 2017-2020

Royal Greenland Academy kursusaktiviteter

■ Deltagere i RGA
■ Kursusdage
■ Antal kurser



³ QAQISA er et skole-erhverv-samarbejde som har til formål at motivere de ældste elever i folkeskolen til at træffe et kvalificeret uddannelsesvalg. Via QAQISA medvirker virksomhederne til at motivere, hjælpe og vejlede de unge, der skal blive en aktiv del af arbejdsstyrken.

Royal Greenland Academy udvikles fortsat i 2021, hvor kompetencegivende indsatser og projekter vil udgøre en væsentlig del af årskalenderen.

Tilsvarende kursusaktiviteter er der også i andre dele af Royal Greenland, eksempelvis på fabrikkerne i Newfoundland.

SDG bidrag

Royal Greenland påtager sig et etisk ansvar ved at uddanne og efteruddanne sine medarbejdere og afvikler kurser, som skal styrke den enkeltes personlige udvikling. Royal Greenland påtager sig det ansvar at uddanne medarbejdere løbende gennem et helt arbejdsliv.

SDG delmål⁵ vil bidrage til:

4.3: Inden 2030 skal alle kvinder og mænd sikres lige adgang til teknisk, erhvervs- og videregående uddannelse, herunder universiteter, af høj kvalitet og til en overkommelig pris.

4.4: Inden 2030 skal antallet af unge og voksne, der har relevante færdigheder, herunder tekniske og erhvervsrettede færdigheder og kompetencer, for beskæftigelse, gode job og iværksætteri, øges væsentligt.

⁵ <https://www.verdensmaalene.dk/maal/4>



Bæredygtigt fiskeri	2017	2018	2019	2020	Mål 2022	Ambition 2030
Bæredygtigt fiskeri og udnyttelsen af råvaren						
Andel af bæredygtige arter jfr. Royal Greenland ¹	76 %	77 %	80 %	80 %	>85 %	>95 %
Andel af mindre bæredygtige arter	24 %	22 %	20 %	20 %	<15 %	<5 %
Andel af kritiske arter	< 1 %	<1 %	0 %	0 %	0 %	0 %
MSC certificering af råvarer	46 %	52 %	56 %	57 %	60 %	>75 %
ASC og Globel Gap certificering af råvarer	2 %	<1 %	1 %	0 %	-	-
Kommercialisering af ny art fra det kystnære fiskeri	-	-	-	0	1	3

Ansvarligt forbrug	2017	2018	2019	2020	Mål 2022	Ambition 2030
Ressourceudnyttelse						
Ressourceudnyttelse, grønlandske fabrikker ²	67 %	65 %	67 %	67 %	-	-
Ressourceudnyttelse, Royal Greenland	-	-	-	65 %	80 % af RG's marine potentiale	Fuld udnyttelse af RG's marine potentiale

Energiforbrug						
Energiforbruget alle produktionsenheder og trawlere, GWh ³	249	239	307	399	-	-
Royal Greenland (kWh / tons færdigvarer)	2.567	2.693	2.660	3.230	2300 kWh/t FV	Samlet reduktion 30 % ift. 2018
Grønlandske fabrikker (kWh / tons færdigvarer)	1.413	1.560	1.350	1.560	-	-
Fartøjer (kWh / tons færdigvarer) ⁴	7.157	6.186	4.316	4.784	-	-

CO ₂ e-emission						
GHG-udledning fra fartøjer, målt i ton CO ₂ e/ t færdigvare:						
Reje- og bundfisketrawlere, langline, udensskærs ⁵	-	1,65	1,72	1,78	-	25 % reduktion ift. 2018
Kystnære fartøjer (trawler, joller, brøndbåd) ⁵	-	1,20	0,86	0,85	-	25 % reduktion ift. 2018
Pelagiske fartøjer	-	0,72	0,54	0,66	-	25 % reduktion ift. 2018
Samlet udledning for Royal Greenland scope 1 og scope 2, tons ⁶	-			100.270	-	25 % reduktion ift. 2018
Samlet emission af GHG incl. scope 3 i Royal Greenland, målt i ton CO ₂ ækvivalenter	-	-	-		Beregningsmetode fastlægges og status opgøres	
Produktgrupper Carbon Footprint ⁷	-	-	-	Metode screenet i 2020 for isede rejer	Udvikle og afprøve metode	Formidling af produktgrupper carbon footprint samt reduktion af carbon footprint

Vandforbrug						
Vandforbrug alle produktionsenheder, mio m ³	2	3	2	3	-	-
Royal Greenland (m ³ / tons færdigvarer)	32	38	41	46	35	Samlet reduktion min. 20 % ift. 2018
Grønlandske fabrikker (m ³ / tons færdigvarer)	36	41	41	49	Udvikling af havvandsressource	Stabil vandressource

Plastik, papir, pap						
Fiskekasser og kar ændres til monomaterialer og genanvendes	-	igangsat	Under planlægning	Substitution er startet	Fuld genanvendelse muligt	Fuld genanvendelse muligt
Fisketrawl og net indsamles og genanvendes	-	igangsat	Under planlægning	Status quo	Genbruge/genanvende størstedelen af RG ejede trawl og garn	Fuld genanvendelse af alle RG ejede trawl og garn
RG-plastemballager er genanvendelige ⁸	-	39 %	41 %	73 %	85 %	alle emballager
Papir og pap af FSC fibre	-			100 %	100 %	100 %

Det sunde arbejdsliv	2017	2018	2019	2020	Mål 2022	Ambition 2030
Antal medarbejdere						
Royal Greenland i alt	2.533	2.228	2.200	2.230	-	-
Grønland	1.363	1.487	1.432	1.452	-	-
Andre lande	1.170	741	768	778	-	-
Grønland, i %	54 %	67 %	65 %	65 %	-	-
Andre lande, i %	46 %	33 %	35 %	35 %	-	-

Mangfoldighed						
Bestyrelse (k/m)	50 %	50 %	50 %	50 %	50 %	50%
Ledelse ⁹ , det underrepræsenterede køn jfr. kønspolitik	13 %	15 %	14 %	14 %	26 %	26 %
Ledelse ¹⁰ , det underrepræsenterede køn	-	-	27 %	26 %	-	-

Arbejdsmiljø						
"Fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Opbygning og implementering af et tilpasset arbejdsmiljø/miljøstyrings-system på koncernniveau"	-	-	Miljøprocedure under opbygning	Miljøprocedure under opbygning	Fuldt opbygget system	Fuldt imple- menteret og fungerende arbejdsmiljø/miljø- styrings-system
Tilpasning af arbejdsudbuddet til kvinder, ungarbejdere og seniorer	-	Ca. 1/3 af produktionsmedarbejdere er kvinder	Fokus på tunge løft for tilpasning af arbejdsudbuddet	Test er gennemført for tunge løft	Plan fastlagt for alle definerede arbejdsgrupper. Min. 40 % kvinder på RG's fabrikker i Grønland	Fuldt implemen- teret procedure

Ekstern arbejdskraft. Definere specifikationer og mål for rekruttering af eksterne medarbejdere, inkluderende min. standard for boligforhold	-	Rekruttering af ekstern arbejds- kraft sker iht. lovgivning	Rekruttering af ekstern arbejds- kraft sker iht. lovgivning	Rekruttering af ekstern arbejds- kraft sker iht. lovgivning	Mål og specifikationer er fastlagt og indarbejdet	Mål og specifikationer er fuldt implementeret
--	---	---	---	---	---	---

Medarbejdersikkerhed						
Arbejdsskader ¹¹ pr. 100 medarbejdere Grønland	9	9	10	9	Opbygning og implementering af et tilpasset arbejdsmiljø/miljøstyrings-system	Fuldt imple- menteret og fungerende arbejdsmiljø/miljø- styrings-system
Arbejdsskader ² pr. 100 medarb. øvrige lande	9	8	11	8		
Arbejdsskader ³ min. 1 dags fravær pr. 100 medarb. Grønland	5	4	5	4		
Arbejdsskader ³ min. 1 dags fravær pr. 100 medarb. øvrige lande	2	3	3	3		

Medarbejdertilfredshed						
Arbejdsglæde, score for Royal Greenland i Grønland	79	-	81	-	udføres hvert andet år	

Anti-korruption						
Anti-korruption træning, %del gennemførte af de udvalgte deltagere ¹³	-	76 %	23 %	-	Træning i 2021. Implementering af whistleblower ordning	

Etisk leverandørstyring						
Arbejdsforhold og miljø i leverandørkæden. Krav om 3. parts certificering af råvarer-, ingredienser- og emballageleverandører fra højrisikolande min. hvert andet år.	Underskrift på RG's Supplier Code of Conduct. Leverandører fra høj risiko lande udfylder en selfassessment	Underskrift på RG's Supplier Code of Conduct. Leverandører fra høj risiko lande udfylder en selfassessment	Underskrift på RG's Supplier Code of Conduct. Leverandører fra høj risiko lande udfylder en selfassessment	Underskrift på RG's Supplier Code of Conduct. Leverandører fra høj risiko lande udfylder en selfassessment	Foruden opfyldelse af RG's leverandør leverandørstyringssystem skal alle fiske- og skaldyrs-leve- randører fra high risk lande være 3. parts auditerede	Foruden opfyldelse af RG's leverandør leverandørstyringssystem skal alle fiske- og skaldyrs-leve- randører fra high risk lande være 3. parts auditerede
Leverandører fra høj risiko lande ¹⁴ , % del gennemførte af udvalgte	10 0%	100 %	96 %	100 %	100 %	100 %
Leverandører fra medium risiko lande, % del gennemførte af udvalgte	100 %	100 %	98 %	79 %	95 %	100 %
Leverandører fra lav risiko lande, % del gennemførte af udvalgte	59 %	65 %	66 %	57 %	60 %	75 %

Uddannelse i Grønland	2017	2018	2019	2020	Mål 2022	Ambition 2030
Træning og uddannelse - Grønland						
Kursusdeltagere i RG Academy	426	321	815	209	20 % af antal ansatte	30 % af antal ansatte
Antal kursusdage i RG Academy	54	107	148	19		
Antal kurser i RG Academy	23	25	28	10		
Kursusdeltagere andre skoler	177	63	80	17	-	-
Antal kursusdage andre skoler	82	88	95	95	-	-
Antal kurser andre skoler	23	5	11	4	-	-
Kursusdeltagere lovplichtige kurser	150	244	294	227	jfr. lovgivning	jfr. lovgivning
Antal kursusdage lovplichtige kurser	44	51	191	88	-	-
Antal kurser lovplichtige kurser	41	24	22	26	-	-
Antal kursusdeltagere ialt	753	628	1.189	453	-	-
Sulisa+ lederudvikling på udvalgte fabrikker og trawlere i Grønland	-	Igangsæt	3 større fabrikker	3 større fabrikker	Gennemført på udvalgte fabrikker	Lederudvikling i fast system
Qaqisa folkeskole udveksling på alle fabrikker og anlæg i Grønland	-	Planlægning sammen med CSR Greenland og andre virksomheder	Qaqisa i Royal Greenland under planlægning	Qaqisa gennemført	Qasisa som inspiration for unges lyst til uddannelse implementeret	Qaqisa er et standard-program for unge

Kursustilbud til lokale fiskere i Grønland	-	Ikke igangsæt	Ikke igangsæt	Ikke igangsæt	Igangsæt i min. 5 byer	En del af RGA
--	---	---------------	---------------	---------------	------------------------	---------------

Lærlinge/elever og studerende						
Royal Greenland antal lærlinge og elever	51	48	47	48	>50	>50
Grønland, antal lærlinge og elever	36	41	41	39	50	50
Grønland, tilknyttede studerende på videregående erhvervsuddannelser	20	21	14	16	-	-
Royal Greenland, tilknyttede studerende	-	-	-	25	-	-

¹ Royal Greenlands vurdering beror på vurdering af bestanden, fiskerimetode og forvaltning

² Ressourceudnyttelse udregnes ved difference mellem indtag af råvarer og udgående færdigvarer. Der er ikke taget højde for koge- og dryptab.

³ I 2019, 2020 inkl. havgående og kystnære fartøjer ejet af RG og associerede selskaber under RG's ledelse (kWh/tons fangst)

⁴ I 2019, 2020 inkl. havgående og kystnære fartøjer ejet af RG og associerede selskaber under RG's ledelse (kWh/tons fangst)

⁵ Den engelske database DEFRA er anvendt som basis for kalkulationen

⁶ Alle organisationens afdelinger indgår i beregningen. Der er anvendt offentligt anerkendte databaser (UK DEFRA 2020) som basis for beregning af CO2

⁷ Produktet isede rejer er screenet på basis af flere metodikker, herunder ISO14067, PAS2050 og PEF.

⁸ Monomaterialer kan recirkuleres

⁹ Procent af af det underrepræsenterede køn (kvinder) i ledelse som defineret i politikken (udover bestyrelsen)

¹⁰ Procent af det underrepræsenterede køn (kvinder) i 4 øverste ledelseslag (udover bestyrelsen)

¹¹ Definition: En pludselig, uforventet og skadelig begivenhed, der resulterer i registrering af en personskade, beregnet pr. 100 medarbejdere

¹² Medarbejdertilfredshedsundersøgelse gennemføres af ekstern analysevirksomhed

¹³ Antikorruptionstræning gennemføres som e-learning

¹⁴ Leverandører i systemet indgår når der på årsbasis leveres over en fastlagt min. grænse



RESULTATOPGØRELSE

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000	2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000
Nettoomsætning	2	4.848.640	5.327.510	2.609.681	3.072.052
Ændring i lagre af færdigvarer		(148.732)	103.762	(19.983)	(75.134)
Andre driftsindtægter	3	50.996	200.641	37.820	189.703
		4.750.904	5.631.913	2.627.518	3.186.621
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer		(2.703.090)	(3.179.959)	(1.553.151)	(1.610.249)
Andre eksterne omkostninger		(867.061)	(893.308)	(517.119)	(501.018)
Personaleomkostninger	4	(1.043.125)	(1.030.886)	(678.637)	(684.365)
Af- og nedskrivninger	5	(167.090)	(150.849)	(107.405)	(91.407)
Andre driftsomkostninger		(15.150)	(5.715)	(526)	(540)
Resultat af primær drift		(44.612)	371.196	(229.320)	299.042
Resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder efter skat		0	0	84.305	40.211
Resultat af kapitalandele i associerede virksomheder efter skat		29.820	66.104	26.823	18.317
Finansielle indtægter	6	45.036	38.601	23.654	17.370
Finansielle omkostninger	7	(89.438)	(71.612)	(38.357)	(43.613)
Resultat før skat		(59.194)	404.289	(132.895)	331.327
Skat af årets resultat	8	2.622	(93.290)	40.463	(63.872)
ÅRETS RESULTAT		(56.572)	310.999	(92.432)	267.455
Koncernens resultat fordeler sig således:					
Aktionærer i Royal Greenland A/S		(92.432)	267.455		
Minoritetsinteresser		35.860	43.544		
		(56.572)	310.999		
Forslag til resultatdisponering					
Foreslået udbytte				60.000	0
Overført egenkapitalreserver				(152.432)	267.455
				(92.432)	267.455

AKTIVER

	Note	Koncern		Moderselskab	
		31.12.20 DKK 1.000	31.12.19 DKK 1.000	31.12.20 DKK 1.000	31.12.19 DKK 1.000
Immaterielle anlægsaktiver	9	193.691	224.076	41.618	42.627
Bygninger		395.368	335.472	236.704	241.524
Produktionsanlæg og maskiner		247.597	263.130	121.740	156.265
Fartøjer		986.865	943.418	782.469	799.418
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		21.036	22.927	15.290	18.170
Anlægsaktiver under udførelse		319.807	315.731	67.999	28.994
Materielle anlægsaktiver	10	1.970.673	1.880.678	1.224.202	1.244.371
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	11	0	0	1.842.661	1.842.116
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	12	0	0	38.015	43.863
Kapitalandele i associerede virksomheder	11	197.915	171.160	36.862	31.334
Tilgodehavender hos associerede virksomheder	12	41.487	6.048	5.436	6.048
Aflødte finansielle instrumenter		112.434	148.948	112.434	148.948
Andre finansielle anlægsaktiver	13	215.840	248.007	79.039	75.016
Finansielle anlægsaktiver		567.676	574.163	2.114.447	2.147.325
ANLÆGSAKTIVER		2.732.040	2.678.917	3.380.267	3.434.323
Varebeholdninger	14	1.572.089	1.821.789	711.121	752.177
Tilgodehavender fra salg		804.370	747.228	7.703	9.504
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		0	0	457.646	672.543
Tilgodehavender hos associerede virksomheder		345	7.273	0	7.273
Andre tilgodehavender	15	51.792	54.075	6.177	2.769
Udskudte skatteaktiver	17	88.305	70.685	0	0
Tilgodehavende selskabsskat		3.985	17.310	0	0
Periodeafgrænsningsposter	16	6.438	28.407	1.999	2.371
Tilgodehavender		955.235	924.978	473.525	694.460
Likvide beholdninger		170.343	307.644	16.663	24.686
OMSÆTNINGSAKTIVER		2.697.667	3.054.411	1.201.309	1.471.323
AKTIVER		5.429.707	5.733.328	4.581.576	4.905.646

PASSIVER

	Note	Koncern		Moderselskab	
		31.12.20 DKK 1.000	31.12.19 DKK 1.000	31.12.20 DKK 1.000	31.12.19 DKK 1.000
Aktiekapital		850.000	850.000	850.000	850.000
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode		0	0	0	0
Overført resultat		673.758	864.639	673.758	864.639
Foreslået udbytte		60.000	0	60.000	0
Aktionærer i Royal Greenland A/S’ andel af egenkapital		1.583.758	1.714.639	1.583.758	1.714.639
Minoritetsinteresser		196.635	173.218	0	-
EGENKAPITAL I ALT		1.780.393	1.887.857	1.583.758	1.714.639
Udskudt skat	17	111.044	161.070	58.644	110.287
Andre hensatte forpligtelser	18	8.910	8.687	177	0
HENSATTE FORPLIGTELSE		119.954	169.757	58.821	110.287
Kreditinstitutter i øvrigt		2.328.987	2.414.910	2.250.879	2.414.910
Øvrig langfristet gæld		9.584	30.107	6.516	2.435
Aflødte finansielle instrumenter		29.852	5.487	29.852	5.487
Langfristede gældsforpligtelser	19	2.368.423	2.450.504	2.287.247	2.422.832
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser		86.546	60.869	76.904	0
Kreditinstitutter		260.343	197.930	108.917	102.486
Leverandører af varer og tjenesteydelser		468.884	561.733	129.968	143.266
Gæld til tilknyttede virksomheder		0	0	144.642	120.490
Gæld til associerede virksomheder		32.551	78.208	32.551	78.192
Selskabsskat	8	52.838	85.970	0	44.005
Anden gæld	20	253.574	233.487	158.323	169.449
Periodeafgrænsningsposter		6.201	7.013	445	0
Kortfristede gældsforpligtelser		1.160.937	1.225.210	651.750	657.888
GÆLDSFORPLIGTELSE		3.529.360	3.675.714	2.938.997	3.080.720
PASSIVER		5.429.707	5.733.328	4.581.576	4.905.646
Regnskabspraksis	1				
Pantsætninger og eventualforpligtelser	21				
Øvrige noter	22-25				

EGENKAPITALOPGØRELSE - KONCERN

	Aktiekapital DKK 1.000	Overført resultat DKK 1.000	Foreslået udbytte DKK 1.000	I alt DKK 1.000	Minoritets- interesser DKK 1.000	Egenkapital i alt DKK 1.000
Egenkapital 31. december 2018	850.000	553.694	62.979	1.466.673	134.522	1.601.195
Tilgang	0	0	0	0	12.998	12.998
Valutakursregulering	0	35.017	0	35.017	0	35.017
Dagsværdiregulering	0	12.513	0	12.513	0	12.513
Skat af dagsværdireguleringer	0	(4.040)	0	(4.040)	0	(4.040)
Udbetalt udbytte	0	0	(62.979)	(62.979)	(17.846)	(80.825)
Årets resultat	0	267.455	0	267.455	43.544	310.999
Egenkapital 31. december 2019	850.000	864.639	0	1.714.639	173.218	1.887.857
Tilgang	0	0	0	0	5.877	5.877
Valutakursregulering	0	(50.756)	0	(50.756)	11	(50.745)
Dagsværdiregulering	0	19.166	0	19.166	0	19.166
Skat af dagsværdireguleringer	0	(6.859)	0	(6.859)	0	(6.859)
Udbetalt udbytte	0	0	0	0	(18.331)	(18.331)
Årets resultat	0	(152.432)	60.000	(92.432)	35.860	(56.572)
Egenkapital 31. december 2020	850.000	673.758	60.000	1.583.758	196.635	1.780.393

EGENKAPITALOPGØRELSE - MODERSELSKAB

	Aktiekapital DKK 1.000	Reserve efter den indre værdis metode DKK 1.000	Overført resultat DKK 1.000	Foreslået udbytte DKK 1.000	I alt DKK 1.000
Egenkapital 31. december 2018	850.000	0	553.694	62.979	1.466.673
Valutakursregulering	0	0	35.017	0	35.017
Dagsværdiregulering	0	0	12.513	0	12.513
Skat af dagsværdireguleringer	0	0	(4.040)	0	(4.040)
Udbetalt udbytte	0	0	0	(62.979)	(62.979)
Årets resultat	0	0	267.455	0	267.455
Egenkapital 31. december 2019	850.000	0	864.639	0	1.714.639
Valutakursregulering	0	0	(50.756)	0	(50.756)
Dagsværdiregulering	0	0	19.166	0	19.166
Skat af dagsværdireguleringer	0	0	(6.859)	0	(6.859)
Udbetalt udbytte	0	0	0	0	0
Årets resultat	0	0	(152.432)	60.000	(92.432)
Egenkapital 31. december 2020	850.000	0	673.758	60.000	1.583.758

Selskabets aktiekapital består af 850.000 aktier á DKK 1.000 eller multipla heraf. Aktiekapitalen er ikke opdelt i klasser. Der er ikke sket ændringer i aktiekapitalen de seneste 5 år.

PENGESTRØMSOPGØRELSE FOR KONCERNEN

	Note	2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000
Årets resultat		(56.572)	310.999
Reguleringer til årets resultat	26	177.165	61.170
Ændring i driftskapital	27	72.755	(120.179)
Pengestrømme fra drift før finansielle poster		193.348	251.990
Indbetalinger i forbindelse med finansielle poster		17.462	32.308
Udbetalinger i forbindelse med finansielle poster		(77.220)	(39.197)
Pengestrømme fra ordinær drift		133.590	245.101
Betalt skat		(88.623)	(83.074)
Pengestrømme fra driftsaktiviteter		44.967	162.027
Køb af nettoaktiver ved virksomhedsoverdragelse		0	(88.009)
Køb af immaterielle og materielle anlægsaktiver		(315.754)	(992.958)
Køb af kapitalandele i associerede virksomheder		(20.197)	(5.902)
Køb af øvrige finansielle anlægsaktiver		(46.551)	(133.532)
Salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver		55.614	351.565
Salg af øvrige finansielle anlægsaktiver		60.484	39.477
Modtaget udbytte fra associerede virksomheder		28.726	44.065
Pengestrømme fra investeringsaktiviteter		(237.678)	(785.294)
Optagelse af/(afdrag på) langfristet gæld		5.451	585.573
Forskydning i træk på kreditfaciliteter		62.413	26.095
Udbetalt udbytte		0	(62.979)
Salg til/ indskud fra minoritetsinteresser		5.877	12.998
Udbytte udbetalt i året til minoritetsinteresser		(18.331)	(17.846)
Pengestrømme fra finansieringsaktiviteter		55.410	543.841
Ændring i likvider		(137.301)	(79.426)
Likvider primo		307.644	373.286
(Afgang)/tilgang ved virksomhedsoverdragelse		0	13.784
Likvider ultimo	28	170.343	307.644

NOTER TIL ÅRSRAPPORTEN

1. Regnskabspraksis

Generelt

Årsrapporten for Royal Greenland A/S er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for statsejede aktieselskaber i regnskabsklasse D.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Konsolidering

Koncernregnskabet omfatter Royal Greenland A/S (moderselskabet) og de tilknyttede virksomheder (dattervirksomheder), hvori moderselskabet direkte eller indirekte ejer mere end 50 % af stemmeretighederne eller på anden måde har bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen har betydende, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede. Koncernoversigt er vist på side 91.

Koncernregnskabet udarbejdes som en sammenlægning af moderselskabets og de enkelte dattervirksomheders reviderede regnskaber, der alle er aflagt i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis. Der foretages eliminering af koncerninterne tilgodehavender og gæld, indtægter og udgifter, udbytter, urealiserede interne gevinster og tab samt udligning af interne aktiebesiddelser.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100 %. Minoritetsinteressernes andel af årets resultat og af egenkapitalen i dattervirksomheder, der ikke ejes 100 %, indgår i koncernens resultat og egenkapital, men præsenteres separat. Køb og salg af minoritetsinteresser under fortsat bestemmende indflydelse indregnes direkte på egenkapitalen som en transaktion mellem kapitalejere.

Virksomhedssammenslutninger

Nyerhvervede eller nystiftede virksomheder indregnes i koncernregnskabet fra overtagelsestidspunktet. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes i den konsoliderede resultatopgørelse frem til afståelsestidspunktet.

Sammenligningstal korrigeres ikke for nyerhvervede virksomheder. Ophørte aktiviteter præsenteres særskilt, jf. nedenfor.

Overtagelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor koncernen faktisk opnår kontrol over den overtagne virksomhed.

Ved køb af nye virksomheder, hvor moderselskabet opnår bestemmende indflydelse, anvendes overtagelsesmetoden, hvorefter de nytilkøbte virksomheders identificerbare aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet.

Positive forskelsbeløb (goodwill) mellem på den ene side købsvederlaget, værdien af minoritetsinteresser i den overtagne virksomhed og dagsværdien af eventuelle tidligere erhvervede kapitalandele, og på den

anden side dagsværdien af de overtagne identificerbare aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser indregnes som goodwill under immaterielle aktiver. Goodwill afskrives lineært i resultatopgørelsen efter en individuel vurdering af den økonomiske levetid.

Omkostninger, afholdt i forbindelse med virksomhedskøb, indregnes i resultatopgørelsen i afholdelsesåret.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse eller afvikling af dattervirksomheder opgøres som forskellen mellem salgssummen eller afviklingssummen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiverne på afhændelses- henholdsvis afviklingstidspunktet, inklusive ikke afskrevet goodwill, tidligere kursreguleringer samt forventede omkostninger til salg eller afvikling. Fortjeneste og tab indregnes i resultatopgørelsen.

Koncerninterne virksomhedssammenslutninger

Ved virksomhedssammenslutninger som køb og salg af kapitalandele, fusioner, spaltninger, tilførsel af aktiver og aktieombytninger mv. ved deltagelse af virksomheder under modervirksomhedens bestemmende indflydelse anvendes book value-metoden, hvor sammenlægningen anses for gennemført på erhvervestidspunktet uden tilpasning af sammenligningstal. Forskelle mellem det aftalte vederlag og den erhvervede virksomheds regnskabsmæssige værdi indregnes direkte på egenkapitalen.

Minoritetsinteresser

Ved opgørelse af koncernresultat og koncernegenkapital anføres særskilt den forholdsmæssige andel af de dattervirksomheders resultat og egenkapital, der kan henføres til minoritetsinteresserne.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen henholdsvis balancedagens kurs, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle poster.

Udenlandske datter- og associerede virksomheders resultatopgørelser omregnes til danske kroner efter årets gennemsnitlige valutakurs, og balancerne omregnes efter balancedagens valutakurs. Kursdifferencer, opstået ved omregning af de udenlandske dattervirksomheders egenkapital ved årets begyndelse til balancedagens valutakurs, indregnes direkte på egenkapitalen. Tilsvarende gælder for kursdifferencer opstået som følge af omregning af resultatopgørelsen fra årets gennemsnitlige valutakurs til balancedagens valutakurs.

Afledte finansielle instrumenter

Afledte finansielle instrumenter måles ved første indregning i balancen til kostpris, og efterfølgende til dagsværdi. Afledte finansielle instrumenter indregnes

NOTER TIL ÅRSRAPPORTEN

i balancen under finansielle anlægsaktiver og langfristede gældsforpligtelser.

Ændringer i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af et indregnet aktiv eller en indregnet forpligtelse, indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster sammen med ændringer i værdien af det sikrede aktiv eller den sikrede forpligtelse.

Ændringer i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af fremtidige transaktioner, indregnes direkte på egenkapitalen. Når de sikrede transaktioner realiseres, indregnes de akkumulerede ændringer i de pågældende regnskabsposter.

For afledte finansielle instrumenter, som ikke opfylder betingelserne for behandling som sikringsinstrumenter, indregnes ændringer i dagsværdi løbende i resultatopgørelsen som finansielle poster.

Resultatopgørelse

Nettoomsætning

Virksomheden har valgt IAS 11/IAS 18 som fortolkningsbidrag for indregning af omsætning.

Nettoomsætningen måles til dagsværdien af det aftalte vederlag ekskl. moms og afgifter opkrævet på vegne af tredjepart. Alle former for afgivne rabatter indregnes i nettoomsætningen.

Indtægter fra salg af handelsvarer og færdigvarer indregnes i nettoomsætningen, når overgang af de væsentligste fordele og risici til køber har fundet sted, indtægten kan opgøres pålideligt, og betaling forventes modtaget. Tidspunktet for overgang af de væsentligste fordele og risici tager udgangspunkt i standardiserede leveringsbetingelser baseret på Incoterms® 2010. I de tilfælde, hvor solgte varer løbende leveres og integreres med købers ejendom, indregnes omsætning i nettoomsætningen, i takt med at levering sker, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder.

Andre driftsindtægter og driftsomkostninger

Andre driftsindtægter og driftsomkostninger omfatter indtægter og omkostninger af sekundær karakter set i forhold til koncernens hovedaktiviteter.

Forsknings- og udviklingsomkostninger

Forsknings- og udviklingsomkostninger omfatter omkostninger, herunder gager og afskrivninger, der kan henføres til koncernens forsknings- og udviklingsaktiviteter.

Forskningsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen i det år, hvor de afholdes.

Udviklingsomkostninger, der afholdes til vedligeholdelse og optimering af eksisterende produkter eller produktionsprocesser, udgiftsføres. Omkostninger til udvikling af nye produkter indregnes i resultatopgørelsen, med

mindre kriterierne for indregning i balancen er opfyldt for det enkelte udviklingsprojekt.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og renteomkostninger, rentedelen af finansielle leasingydelse, realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer, gældsforpligtelser og transaktioner i fremmed valuta, amortisationstillæg/-fradrag vedrørende prioritetsgæld, kontantrabatter mv. samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen.

Skat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen. Den andel af den resultatførte skat, der knytter sig til årets ekstraordinære resultat, henføres hertil, medens den resterende del henføres til årets ordinære resultat.

Aktuelle skatteforpligtelser, henholdsvis tilgodehavende aktuel skat, indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat.

Udskudt skat indregnes og måles efter den balanceorienterede gældsmetode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv. Der afsættes ikke udskudt skat på aktier i datterselskaber. Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser i de respektive lande, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

Balance

Immaterielle anlægsaktiver

Goodwill, kvoter og andre immaterielle anlægsaktivers værdi er reelt intakt i en uendelig periode, men afskrives over op til 20 år i henhold til den grønlandske Årsregnskabslov.

Goodwill og koncerngoodwill

Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Afskrivningsperioden udgør sædvanligvis 5 år, men kan være længere for strategisk erhvervede virksom-

NOTER TIL ÅRSRAPPORTEN

heder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, såfremt den længere afskrivningsperiode bedre vurderes at afspejle koncernens nytte af de pågældende ressourcer.

Den regnskabsmæssige værdi af goodwill vurderes løbende og nedskrives til lavere genindvindingsværdi over resultatopgørelsen, såfremt den regnskabsmæssige værdi overstiger de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed eller aktivitet, som goodwillen er knyttet til.

Kvoter, IT og licenser

Erhvervede immaterielle rettigheder i form af kvoter, IT og licenser måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Afskrivning sker lineært over 3-10 år. De erhvervede immaterielle rettigheder nedskrives til genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Udviklingsprojekter

Udviklingsprojekter omfatter omkostninger, lønninger og gager samt afskrivninger, der direkte og indirekte kan henføres til selskabets udviklingsaktiviteter, og som opfylder kriterierne for indregning i balancen.

Aktiverede udviklingsomkostninger måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger eller til genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere.

Aktiverede udviklingsprojekter afskrives lineært efter færdiggørelsen af udviklingsarbejdet over den vurderede økonomiske brugstid. Afskrivningsperioden udgør sædvanligvis 3-10 år.

Andre immaterielle anlægsaktiver

Andre immaterielle anlægsaktiver omfatter samhandelsaftaler og måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Levetiden anses for at være uendelig, hvorfor afskrivning sker lineært over 20 år. De erhvervede immaterielle rettigheder nedskrives til genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger, fartøjer, produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen samt udgifter til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug. For egenfremstillede aktiver omfatter kostprisen direkte og indirekte omkostninger til materialer, komponenter, underleverandører og lønninger.

Renteomkostninger på lån til finansiering af fremstilling af materielle anlægsaktiver indregnes i kostprisen, såfremt de vedrører fremstillingsperioden. Alle øvrige finansieringsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen.

Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Bygninger	10 - 50 år
Fartøjer	7 - 16 år
Produktionsanlæg, som indgår i regnskabsposten 'fartøjer'	5 - 10 år
Produktionsanlæg og maskiner	5 - 20 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3 - 5 år

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspriisen med fradrag af salgsmarkedsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste indregnes i resultatopgørelsen i andre driftsindtægter, medens tab indregnes i resultatopgørelsen i andre driftsomkostninger.

Leasingkontrakter

Virksomheden har valgt IAS 17 som fortolkningsbidrag for klassifikation og indregning af leasingkontrakter.

Leasingkontrakter vedrørende aktiver, hvor selskabet har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten (finansiel leasing), måles ved første indregning i balancen til laveste værdi af dagsværdi og nutidsværdien af de fremtidige leasingydelse. Ved beregning af nutidsværdien anvendes leasingaftalens interne rentefod eller den alternative lånerente som diskonteringsfaktor. Finansielt leasede aktiver behandles herefter som virksomhedens øvrige aktiver.

Den kapitaliserede restleasingforpligtelse indregnes i balancen som en gældsforpligtelse, og leasingydelsens rentedel indregnes over kontraktens løbetid i resultatopgørelsen.

Alle øvrige leasingkontrakter betragtes som operationel leasing. Ydelse i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under eventualposter mv.

Finansielle anlægsaktiver

Kapitalandele i datter- og associerede virksomheder

Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder måles i modervirksomhedens årsregnskab efter den indre værdis metode. Virksomheden har valgt at anse indre værdis metode for datterselskaber som en konsolideringsmetode.

NOTER TIL ÅRSRAPPORTEN

Ved første indregning måles kapitalandele i dattervirksomheder til kostpris jf. beskrivelsen under anvendt regnskabspraksis vedrørende koncernregnskabet, dvs. uden tillæg af transaktionsomkostninger.

Ved første indregning måles kapitalandele i associerede virksomheder til kostpris inkl. transaktionsomkostninger.

Kostprisen allokeres i overensstemmelse med overtagelsesmetoden, jf. anvendt regnskabspraksis ovenfor vedrørende koncernregnskabet. Kostprisen værdireguleres med resultatandele efter skat opgjort efter koncernens regnskabspraksis med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne avancer/tab.

Konstaterede merværdier og eventuel goodwill i forhold til den underliggende virksomheds regnskabsmæssige indre værdi amortiseres i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis i koncernregnskabet. Negativ goodwill indregnes i resultatopgørelsen.

Modtaget udbytte fradrages den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder, der måles til regnskabsmæssig indre værdi, er underlagt krav om nedskrivningstest, hvis der foreligger indikationer på værdiforringelse.

I resultatopgørelsen indregnes moderselskabets andel af virksomhedernes resultat efter eliminering af urealiserede koncerninterne fortjenester og tab og med fradrag eller tillæg af afskrivning på koncerngoodwill henholdsvis negativ koncerngoodwill.

Dattervirksomheder og associerede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr., og et eventuelt tilgodehavende hos disse virksomheder nedskrives med moderselskabets andel af den negative indre værdi, i det omfang det vurderes uerholdeligt. Såfremt den regnskabsmæssige negative indre værdi overstiger tilgodehavendet, indregnes det resterende beløb under hensatte forpligtelser i det omfang, modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende virksomheds forpligtelser.

Nettoopskrivning af kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder overføres til reserve for nettoopskrivning af kapitalandele i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger kostprisen.

Andre finansielle anlægsaktiver

Andre finansielle anlægsaktiver omfatter primært langfristede tilgodehavender og unoterede kapitalandele.

Kapitalandele og tilgodehavender, der ikke behødes til udløb, måles ved erhvervelsen til kostpris og efterfølgende til dagsværdi. Såfremt dagsværdien ikke kan fastsættes pålideligt, måles til kostpris.

Tilgodehavender, der beholdes til udløb, måles ved erhvervelsen til kostpris og efterfølgende til amortiseret kostpris.

Eventuel nedskrivning til lavere værdi sker under hensyntagen til individuel vurdering af tabsrisiko.

Varebeholdninger

Beholdningen af råvarer måles til kostpris, opgjort efter vejede gennemsnitspriser, eller nettorealiseringsværdi, hvor denne er lavere.

Beholdning af hjælpematerialer omfatter bl.a. emballage, driftsvarer og fiskekasser.

Beholdninger af fiskekasser måles til et fast beløb. Suppleringskøb udgiftsføres løbende.

Øvrige beholdninger af hjælpematerialer måles til kostpris, opgjort efter FIFO-metoden, eller nettorealiseringsværdi, hvor denne er lavere.

Varer under fremstilling og færdigvarer, herunder færdigvarer produceret ombord på egne trawlere, måles til kostpris, opgjort efter vejede gennemsnitspriser, eller nettorealiseringsværdi, hvor denne er lavere. Kostprisen omfatter omkostninger til råvarer, hjælpematerialer og direkte løn samt indirekte produktionsomkostninger. Indirekte produktionsomkostninger fordeles på grundlag af de enkelte produktionsenheders normalkapacitet. Indirekte produktionsomkostninger omfatter indirekte materialer og løn, omkostninger til vedligeholdelse af og af- og nedskrivning på de i produktionsprocessen benyttede trawlere, fabriksbygninger, maskiner og udstyr samt omkostninger til fabriksadministration og ledelse.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi.

Egenkapital

Udbytte indregnes som en gældsforpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på generalforsamlingen. Det foreslåede udbytte for regnskabsåret vises som en særskilt post under egenkapitalen.

Hensatte forpligtelser

Hensættelser indregnes, når koncernen som følge af en begivenhed før eller på balancedagen har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at der må afgives økonomiske fordele for at indfri forpligtelsen.

Hensatte forpligtelser med forventet forfaldstid ud over et år fra balancedagen tilbagediskonteres ved anvendelse af en markedsbaseret rente.

NOTER TIL ÅRSRAPPORTEN

Gældsforpligtelser

Finansielle gældsforpligtelser
Finansielle forpligtelser måles på tidspunktet for låneoptagelsen til kostpris, svarende til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles forpligtelsen til amortiseret kostpris, svarende til den kapitaliserede værdi ved anvendelse af den effektive rentes metode, således at forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden.

Såfremt en finansiell gældsforpligtelse er effektivt sikret af et afledt finansielt instrument, måles den finansielle forpligtelse til dagsværdi, og eventuelle ændringer i dagsværdien indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster sammen med ændringer i dagsværdien af det afledte finansielle instrument.

Andre finansielle forpligtelser
Andre finansielle forpligtelser indregnes til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Periodeafgrænsningsposter
Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen for koncernen præsenteres efter den indirekte metode og viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt koncernens likvider ved årets begyndelse og slutning. Der er ikke udarbejdet særskilt pengestrømsopgørelse for moderselskabet, da denne er indeholdt i pengestrømsopgørelsen for koncernen.

Likviditetsvirkningen ved køb og salg af nye virksomheder vises separat under pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter. I pengestrømsopgørelsen indregnes pengestrømme vedrørende købte virksomheder fra anskaffelsestidspunktet, og pengestrømme vedrørende solgte virksomheder indregnes frem til salgstidspunktet.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital samt betalt selskabsskat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder og aktiviteter samt køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af koncernens aktiekapital og omkostninger forbundet hermed, samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer med ubetydelig kursrisiko.

Segmentoplysninger

Koncernens primære segment udgøres af forretningssegmentet, og det sekundære segment er geografiske markeder.

Koncernens primære segment
Koncernens primære segment rapporteres med udgangspunkt i den interne rapportering til koncernledelsen og fordeles på henholdsvis detail, foodservice, industri og øvrige.

Koncernens sekundære segment
Koncernens sekundære segment er geografiske markeder og fordeles på henholdsvis Skandinavien, Europa, Asien, Nordamerika og øvrige markeder.

Hoved- og nøgletal

Hovedtallet 'nettorentebærende gæld' fremkommer efter modregning af afledte finansielle instrumenter med positiv værdi. I beregningen af egenkapitalandel og nettorentebærende gæld/EBITDA modregnes afledte finansielle instrumenter med positiv værdi i såvel balancesum som nettorentebærende gæld. I beregningen egenkapitalens forrentning anvendes Royal Greenlands aktionærers andel af årets resultat. I beregningen af egenkapitalandel anvendes Royal Greenlands aktionærers andel af egenkapitalen.

Da regnskabsåret 2015/16 omfatter 15 måneder, er regnskabsårets tal fra resultatopgørelsen omregnet forholdsmæssigt til 12 måneder i det omfang, de indgår i beregningen af nøgletal.

NOTER TIL ÅRSRAPPORTEN



Overskudsgrad (EBIT-margin)	=	$\frac{\text{Resultat af primær drift inkl. associerede selskaber} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Før-skat margin (EBT-margin)	=	$\frac{\text{Resultat før skat (EBT)} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
ROIC inklusive goodwill	=	$\frac{\text{EBITA} \times 100}{\text{Gennemsnitlig investeret kapital inkl. goodwill}}$
Egenkapitalens forrentning (ROE)	=	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$
Egenkapitalandel	=	$\frac{\text{Egenkapital} \times 100}{\text{Balancesum}}$
Nettorentebærende gæld / EBITDA	=	$\frac{\text{Nettorentebærende gæld}}{\text{EBITDA inkl. associerede selskaber}}$

NOTER TIL ÅRSRAPPORTEN

2 Nettoomsætning - Geografiske markeder	Koncern		Moderselskab	
	2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000	2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000
Skandinavien	1.103.434	1.230.935	-	-
Europa	1.437.800	1.671.603	2.354.473	2.808.492
Asien	1.482.222	1.793.697	-	-
Nordamerika	693.703	551.945	-	-
Øvrige markeder	131.481	79.330	255.208	263.560
	4.848.640	5.327.510	2.609.681	3.072.052
Forretningssegmenter				
Detail	1.684.653	1.788.083		
Food service	799.406	943.983		
Industri	2.330.644	2.580.499		
Øvrige	33.937	14.945		
	4.848.640	5.327.510		
3 Andre driftsindtægter				
Management fees	2.750	7.818	12.987	14.874
Lejeindtægter	6.218	20.927	5.272	4.603
Salg af årskvote	12.276	12.656	17.276	13.814
Gevinst ved salg af anlægsaktiver	7.588	150.389	1.493	144.113
Tilskud	9.829	1.811	0	0
Andre driftsindtægter i øvrigt	12.335	7.040	792	12.299
	50.996	200.641	37.820	189.703
4 Personaleomkostninger				
Det samlede beløb til lønninger, gager mv. fordeler sig således:				
Lønninger og gager	915.597	905.773	600.006	605.772
Pensionsbidrag og andre sociale udgifter	53.585	49.604	42.119	38.732
Andre personaleomkostninger	73.943	75.509	36.512	39.861
	1.043.125	1.030.886	678.637	684.365
Gennemsnitligt antal medarbejdere				
	2.230	2.200	1.452	1.454
Ledelsens aflønning				
Vederlag til moderselskabets bestyrelse	2.200	2.200		

Vederlag til selskabets direktion	Fast løn 2020	Bonus* 2020	I alt 2020	Fast løn 2019	Bonus* 2019	I alt 2019
Mikael Thinghuus	4.496	416	4.912	4.496		
Nils Duus Kinnerup	2.917		3.016	2.900		
Bruno Olesen	2.762		2.941	2.745		
Lars Nielsen	2.793		3.006	2.776		
Direktionen i alt	12.968	907	13.875	12.917	512	13.429

*) Der er for 2020 ikke afsat bonus til direktionen. Ovennævnte bonusbeløb afspejler den regnskabsmæssige omkostning vedrørende bonusåret 2019, som er udbetalt i 2020.

Koncerndirektionen kan, udover fast løn, opnå en resultatafhængig bonus.

Administrerende direktør Mikael Thinghuus har i 2020 fået udbetalt en bonus på 1,0 mio. DKK vedrørende 2019 svarende til en målopfyldelse på 35 %. Den samlede aflønning i 2019 beløber sig således til 5,5 mio. DKK.

Desuden oppebærer direktørerne fri bil, telefon, internet og avis. Direktionen har hverken pension, fratrædelses- eller fastholdelsesordning.

Administrerende direktør Mikael Thinghuus og produktionsdirektør Lars Nielsen har 18 måneders opsigelse fra selskabets side og skal selv varsle 6 måneder før ønsket fratræden. CFO Nils Duus Kinnerup og salgsdirektør Bruno Olesen har 12 måneders opsigelse fra selskabets side og skal selv varsle 6 måneder før ønsket fratræden.

NOTER TIL ÅRSRAPPORTEN

5 Af- og nedskrivninger	Koncern		Moderselskab	
	2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000	2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000
Bygninger	37.580	31.412	31.507	26.730
Produktionsanlæg og maskiner	59.608	51.394	34.992	30.408
Fartøjer	36.078	33.871	26.047	18.087
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	9.351	9.103	7.594	7.474
Goodwill	10.385	9.205	2.525	2.524
Kvoter	3.411	4.019	661	1.269
IT og licenser	4.126	5.094	4.079	4.915
Andre immaterielle anlægsaktiver	6.551	6.751	0	0
	167.090	150.849	107.405	91.407
6 Finansielle indtægter				
Kursgevinster	32.755	26.663	13.065	9.132
Renter fra tilknyttede virksomheder	-	-	6.912	3.843
Renter af bankindestående	212	916	84	549
Indtægter fra finansielle anlægsaktiver	11.349	10.244	3.586	3.846
Andre finansielle indtægter	720	778	7	0
	45.036	38.601	23.654	17.370
7 Finansielle omkostninger				
Kurstab	52.085	37.519	5.794	13.849
Renter af bank- og prioritetsgæld	34.134	29.659	32.074	28.465
Renter til tilknyttede virksomheder	-	-	86	239
Andre finansielle omkostninger	3.219	4.434	403	1.060
	89.438	71.612	38.357	43.613
8 Skat af årets resultat				
Årets aktuelle skat	(63.013)	(62.954)	0	(27.070)
Øvrige skatter	(15.167)	(10.626)	(25.184)	(18.875)
Årets udskudte skat	79.040	(37.991)	64.014	(40.430)
Effekt af ændret skatteprocent	0	24.465	0	22.118
Regulering til tidligere år	9.041	(6.184)	8.912	301
Regulering af udskudt skat tidligere år	(7.279)	0	(7.279)	84
	2.622	(93.290)	40.463	(63.872)
Afstemning af skatteprocent:				
Grønlandsk skatteprocent	27 %	32 %	27 %	32 %
Øvrige skatter	(26) %	3 %	(19) %	6 %
Fradrag for deklareret udbytte	0 %	(5) %	0 %	(6) %
Effekt af ændret skatteprocent	0 %	(6) %	0 %	(7) %
Skat vedrørende tidligere år	3 %	1 %	0 %	0 %
Nedskrivning af skatteaktiver i udenlandske selskaber	4 %	2 %	1 %	0 %
Effekt af forskel i skatteprocent i Grønland og udenlandske selskaber	(13) %	0 %	0 %	0 %
Skattefrie indtægter (netto) fra tilknyttede og associerede selskaber m v.	9 %	(4) %	21 %	(6) %
Omkostningsført skatteprocent	4 %	23 %	30 %	19 %

NOTER TIL ÅRSRAPPORTEN

9 Immaterielle anlægsaktiver	Koncern				
	Koncern-goodwill DKK 1.000	Kvoter DKK 1.000	IT og licenser DKK 1.000	Udviklings- projekter DKK 1.000	Andre immaterielle aktiver DKK 1.000
Kostpris 01.01.2020	162.924	153.509	41.846	11.764	137.241
Kursregulering til ultimokurs	(4.834)	0	(2)	0	(9.962)
Overført fra anlæg under udførelse	0	0	1.594	0	0
Tilgang i årets løb	0	0	4.881	0	0
Afgang i årets løb	(43.322)	0	(43)	0	0
Kostpris 31.12.2020	114.768	153.509	48.276	11.764	127.279
Af- og nedskrivninger 01.01.2020	(63.273)	(147.480)	(36.297)	(11.764)	(24.395)
Kursregulering til ultimokurs	496	0	1	0	1.958
Årets afskrivninger	(10.385)	(3.411)	(4.126)	0	(6.551)
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0
Afskrivninger vedrørende årets afgang	43.322	0	0	0	0
Af- og nedskrivninger 31.12.2020	(29.840)	(150.891)	(40.422)	(11.764)	(28.988)
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2020	84.928	2.618	7.854	0	98.291
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2019	99.651	6.030	5.549	0	112.846

Begrundelse for afskrivningsperioder for goodwill

Upernavik Seafood A/S
Royal Greenlands investering i Upernavik Seafood A/S anses for at være af strategisk betydning for koncernens aktiviteter indenfor hellefisk. Under hensyntagen til koncernens forventede planer for forøgelse af aktiviteter og fremtidig indtjening er den økonomiske levetid for goodwill fastsat til 20 år på overtagelsestids-punktet i 2014. Selskabet er efterfølgende fusioneret med moderselskabet Royal Greenland A/S.

A&L Seafoods Ltd.
Investering i A&L Seafoods Ltd. medfører en styrkelse af koncernens aktiviteter indenfor snekrabber. Under hensyntagen til den forventede fremtidige indtjening og det langsigtede potentiale er den økonomiske levetid for goodwill fastsat til 10 år.

NOTER TIL ÅRSRAPPORTEN

9 Immaterielle anlægsaktiver	Moderselskab			
	Goodwill DKK 1.000	Kvoter DKK 1.000	IT DKK 1.000	Udviklings- projekter DKK 1.000
Kostpris 01.01.2020	52.991	118.279	41.111	11.764
Tilgang i årets løb	0	0	4.662	0
Overført fra anlæg under udførelse	0	0	1.594	0
Reklassificering	0	0	0	0
Afgang i årets løb	0	0	0	0
Kostpris 31.12.2020	52.991	118.279	47.367	11.764
Af- og nedskrivninger 01.01.2020	(17.252)	(116.890)	(35.612)	(11.764)
Årets afskrivninger	(2.525)	(661)	(4.079)	0
Reklassificering	0	0	0	0
Afskrivninger vedrørende årets afgang	0	0	0	0
Af- og nedskrivninger 31.12.2020	(19.777)	(117.551)	(39.691)	(11.764)
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2020	33.214	728	7.676	0
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2019	35.739	1.389	5.499	0

10 Materielle anlægsaktiver	Koncern				
	Bygninger DKK 1.000	Produktions- anlæg og maskiner DKK 1.000	Fartøjer DKK 1.000	Andre anlæg DKK 1.000	Anlægs- aktiver under udførelse DKK 1.000
Kostpris 01.01.2020	1.066.051	886.230	1.303.467	89.360	315.731
Overført ved køb af virksomhed	0	0	0	0	0
Kursregulering til ultimokurs	(9.828)	(18.644)	(1.599)	(1.312)	(448)
Overført fra anlæg under udførelse	42.800	(5.156)	311	2.088	(41.636)
Tilgang i årets løb	61.787	56.057	140.773	6.096	46.160
Afgang i årets løb	(1.455)	(52.940)	(93.965)	(8.478)	0
Kostpris 31.12.2020	1.159.355	865.547	1.348.987	87.754	319.807
Af- og nedskrivninger 01.01.2020	(730.579)	(623.100)	(360.049)	(66.433)	-
Kursregulering til ultimokurs	3.385	12.920	918	1.073	-
Årets afskrivninger	(37.580)	(59.608)	(36.078)	(9.351)	-
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	-
Afskrivninger vedrørende årets afgang	787	51.838	33.087	7.993	-
Af- og nedskrivninger 31.12.2020	(763.987)	(617.950)	(362.122)	(66.718)	-
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2020	395.368	247.597	986.865	21.036	319.807
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2019	335.472	263.130	943.418	22.927	315.731

I posten fartøjer indgår finansielt leasede fartøjer med en samlet værdi på 649.637 tDKK.

NOTER TIL ÅRSRAPPORTEN

10 Materielle anlægsaktiver	Moderselskab				
	Bygninger DKK 1.000	Produktions- anlæg og maskiner DKK 1.000	Fartøjer DKK 1.000	Andre anlæg DKK 1.000	Anlægs- aktiver under udførelse DKK 1.000
Kostpris 01.01.2020	912.200	534.574	977.989	67.331	28.994
Overført fra anlæg under udførelse	17.297	(10.298)	(1.585)	2.088	(9.096)
Tilgang i årets løb	9.744	11.241	11.923	3.022	48.101
Overført fra koncernselskaber	0	0	0	0	0
Afgang i årets løb	(443)	(9.270)	(3.780)	(7.472)	0
Kostpris 31.12.2020	938.798	526.247	984.547	64.969	67.999
Af- og nedskrivninger 01.01.2020	(670.676)	(378.309)	(178.571)	(49.161)	-
Årets afskrivninger	(31.507)	(34.992)	(26.047)	(7.594)	-
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	-
Overført fra koncernselskaber	0	0	0	0	-
Afskrivninger vedrørende årets afgang	89	8.794	2.540	7.076	-
Af- og nedskrivninger 31.12.2020	(702.094)	(404.507)	(202.078)	(49.679)	-
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2020	236.704	121.740	782.469	15.290	67.999
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2019	241.524	156.265	799.418	18.170	28.994

I posten fartøjer indgår finansielt leasede fartøjer med en samlet værdi på 649.637 tDKK.

11 Kapitalandele i tilknyttede og associerede virksomheder	Koncern	Moderselskab	
	Associerede virksomheder DKK 1.000	Associerede virksomheder DKK 1.000	Tilknyttede virksomheder DKK 1.000
Kostpris 01.01.2020	33.362	18.249	2.066.299
Tilgang i årets løb	29.638	12	46
Afgang i årets løb	0	0	0
Kostpris 31.12.2020	63.000	18.261	2.066.345
Værdireguleringer 01.01.2020	137.470	12.757	(224.183)
Valutakursreguleringer	(3.826)	(2.430)	(48.326)
Andel af årets resultat	29.820	26.823	84.305
Udbytte	(28.726)	(18.726)	(33.714)
Kapitalreguleringer	0	0	(1.766)
Afgang i årets løb	0	0	0
Værdireguleringer 31.12.2020	134.738	18.424	(223.684)
Modregnet i tilgodehavender	177	177	0
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2020	197.915	36.862	1.842.661
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2019	171.160	31.334	1.842.116

I koncernen udgør oprindelig forskelsværdi ved erhvervelse af ejerandele i associerede selskaber 42.902 tDKK. Regnskabsmæssig værdi 31.12.2020 udgør 31.081 tDKK.
I moderselskabet udgør oprindelig forskelsværdi ved erhvervelse af ejerandele i associerede selskaber 60 tDKK. Regnskabsmæssig værdi 31.12.2020 udgør 0 tDKK.
I koncernoversigten på side 89 fremgår oplysninger om tilknyttede og associerede virksomheder.

NOTER TIL ÅRSRAPPORTEN

12 Tilgodehavender hos tilknyttede og associerede virksomheder	Koncern	Moderselskab	
	Associerede virksomheder DKK 1.000	Associerede virksomheder DKK 1.000	Tilknyttede virksomheder DKK 1.000
Kostpris 01.01.2020	6.048	6.048	43.863
Tilgang i årets løb	36.051	0	0
Afgang i årets løb	(612)	(612)	(5.848)
Kostpris 31.12.2020	41.487	5.436	38.015
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2020	41.487	5.436	38.015
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2019	6.048	6.048	43.863

13 Andre finansielle anlægsaktiver	Koncern	Moderselskab
	DKK 1.000	DKK 1.000
Kostpris 01.01.2020	264.158	86.441
Kursregulering	(8.298)	0
Tilgang i årets løb	46.551	15.942
Afgang i årets løb	(69.925)	(11.571)
Kostpris 31.12.2020	232.486	90.812
Hensat til tab 01.01.2020	(16.151)	(11.425)
Kursregulering	(147)	0
Ændring i årets hensættelse	(348)	(348)
Hensat til tab 31.12.2020	(16.646)	(11.773)
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2020	215.840	79.039
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2019	248.007	75.016

NOTER TIL ÅRSRAPPORTEN

	Koncern		Moderselskab	
17 Udskudt skat	31.12.2020 DKK 1.000	31.12.2019 DKK 1.000	31.12.2020 DKK 1.000	31.12.2019 DKK 1.000
Udskudt skat hviler på følgende poster:				
Immaterielle og materielle anlægsaktiver	106.161	117.817	81.936	94.930
Finansielle anlægsaktiver	28.139	26.466	0	0
Øvrige regnskabsposter	(23.256)	16.787	16.789	15.357
Fremførbart underskud	0	0	(40.081)	0
	111.044	161.070	58.644	110.287
Udskudte skatteaktiver hviler på følgende poster:				
Fremførbart underskud	44.226	21.171	0	0
Øvrige skatteaktiver	44.079	49.514	0	0
	88.305	70.685	0	0
Udskudt skat (netto):				
Primo	(90.385)	(84.044)	(110.287)	(88.018)
Regulering tidligere år	(7.279)	0	(7.279)	84
Kursregulering	977	(951)	0	0
Tilgang	0	(3.711)	0	0
Overført til skyldig skat	0	15.887	0	0
Årets ændring i resultatopgørelsen	79.040	(37.991)	64.014	(40.432)
Effekt af ændret skatteprocent i resultatopgørelsen	0	24.465	0	22.118
Årets ændring på egenkapitalen	(5.092)	(3.980)	(5.092)	(3.979)
Effekt af ændret skatteprocent på egenkapitalen	0	(60)	0	(60)
Ultimo	(22.739)	(90.385)	(58.644)	(110.287)
Koncernen har pr. 31. december 2020 indregnet skatteaktiv på i alt 88.305 tDKK. Skatteaktivet sammensætter sig af fremførbare skattemæssige underskud på 44.226 tDKK og uudnyttede skattemæssige fradrag i form af tidsmæssige forskelle på 44.079 tDKK.				
Ledelsen har på baggrund af budgetterne frem til 2025 vurderet det sandsynligt, at der vil være fremtidig skattepligtig indkomst til rådighed, hvori uudnyttede skattemæssige underskud og uudnyttede skattemæssige fradrag kan udnyttes.				
18 Andre hensatte forpligtelser				
Andre hensatte forpligtelser 01.01.2020	8.687	7.797	0	0
Kursreguleringer	(336)	273	0	0
Tilgang i årets løb	559	617	177	0
Afgang i årets løb	0	0	0	0
Andre hensatte forpligtelser 31.12.2020	8.910	8.687	177	0

Andre hensatte forpligtelser vedrører pensioner.

NOTER TIL ÅRSRAPPORTEN

19 Langfristede gældsforpligtelser

	Koncern		Moderselskab	
	31.12.2020 DKK 1.000	31.12.2019 DKK 1.000	31.12.2020 DKK 1.000	31.12.2019 DKK 1.000
Efter 5 år eller senere forfalder:				
Kreditinstitutter	1.329.223	1.886.992	1.299.045	1.842.833
	1.329.223	1.886.992	1.299.045	1.842.833

Rente og løbetider for langfristede gældsforpligtelser (koncern, omregnet til DKK):	Vægtet løbetid (år)	Fast/ variabel	Effektiv rente		Nominel værdi mio. DKK	
			2020	2019	2020	2019
Gæld til associerede selskaber	1	Var.	3,97 %	3,78 %	22	25
Banklån	10	Var.	1,65 %	-	60	-
Private Placements	6	Fast/Var.	1,35 %	1,32 %	2.279	2.288
					2.361	2.313
Vægtet gennemsnitlig effektiv rente			1,39 %	1,35 %		

20 Anden gæld

	Koncern		Moderselskab	
	31.12.2020 DKK 1.000	31.12.2019 DKK 1.000	31.12.2020 DKK 1.000	31.12.2019 DKK 1.000
Skyldig løn, A-skat, sociale bidrag mv.	117.799	105.538	75.593	74.977
Feriepengeforpligtelser	47.816	46.996	38.831	38.869
Renter	3.686	4.452	3.283	3.974
Moms og afgifter	31.486	46.427	23.405	38.332
Afledte finansielle instrumenter	0	408	0	408
Andre skyldige omkostninger	52.787	29.666	17.211	12.889
	253.574	233.487	158.323	169.449

21 Pantsætninger og eventualforpligtelser

Pantsætninger				
Til sikkerhed for mellemværende med kreditinstitutter er stillet pant i anlægsaktiver til en bogført værdi af	156.079	153.716	0	0
Kontraktlige forpligtelser				
Der er indgået kontrakter vedrørende levering af anlægsaktiver til en værdi af	207.378	248.784	7.000	24.307
Der påhviler leje- og leasingforpligtelser til forfald efter statusdagen på	83.757	85.273	52.862	54.970
Heraf forfalder inden for 1 år	32.577	31.422	22.681	21.287
Kautions- og garantiforpligtelser				
Associerede virksomheder	5.000	5.000	0	0
Tredjemand	3.163	4.635	3.163	4.635
Tilknyttede virksomheder	-	-	826.060	695.548

Eventualforpligtelser
Royal Greenland koncernen har visse løbende retssager, herunder henvendelser fra skattemyndighederne. Det er ledelsens opfattelse, at udfaldet af disse retssager og henvendelser ikke vil få væsentlig indflydelse på koncernens økonomiske stilling.

NOTER TIL ÅRSRAPPORTEN

22 Finansielle risici

	Koncern			
	Tilgode-havender DKK 1.000	Gældsfor-pligtelser DKK 1.000	Afdækket ved valutatermins-kontrakter og optioner DKK 1.000	Netto-position DKK 1.000
Positioner i de væsentligste valutaer:				
USD	385.146	(133.822)	(252.195)	(871)
GBP	33.404	(44.258)	(44.484)	(55.338)
SEK	26.892	(50.117)	(13.315)	(36.540)
JPY	153.345	(119.855)	(55.863)	(22.373)
	598.787	(348.052)	(365.857)	(115.122)

De foretagne valutasikringer afdækker udelukkende kommercielle positioner.

Selskabet har optaget fastforrentede lån i USD. Alle lån er omlagt til fastforrentede eller variabelt forrentede lån i DKK/EUR ved anvendelse af valuta- og renteswaps. Den nominelle hovedstol på de indgåede swaps er 212.500.000 USD.

Renterisici
Om koncernens finansielle aktiver og forpligtelser kan angives følgende aftalemæssige revurderings- og indfrielsestidspunkter afhængig af, hvilken dato der falder først. De effektive rentesatser er opgjort på baggrund af det aktuelle renteniveau pr. 31.12.2020.

	Koncern Revurderings-/forfaldstidspunkt				
	Inden for 1 år DKK 1.000	Inden for 2-5 år DKK 1.000	Efter 5 år DKK 1.000	Heraf fast-forrentet DKK 1.000	Effektiv rente %
Realkredit- og kreditinstitutter, lån	(75.720)	(956.277)	(1.329.223)	(1.450.793)	0,4 – 7,25

De likvide beholdninger beløber sig til 170.479 tDKK, og de forrentes med en effektiv rente i intervallet 0,0-2,0 %. Gælden på kassekreditter udgør 260.343 tDKK, og den forrentes med en effektiv rente i intervallet 0,7-1,5 %.

23 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

	Koncern		Moderselskab	
	2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000	2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000
Revisionshonorar	2.584	2.726	1.415	1.410
Erklæringsopgaver	151	226	0	70
Skatterådgivning	1.064	750	669	440
Andre ydelser	1.123	1.475	881	130
Regulering tidligere år	39	(14)	15	(18)
	4.961	5.163	2.980	2.032

24 Nærtstående parter

Nærtstående parter i koncernen er bestyrelsens og direktionens medlemmer samt ejeren, Grønlands Selvstyre.

Koncernen har ikke i indenværende regnskabsår gennemført handler med bestyrelse og direktion ud over ledelsesvederlag, som fremgår af note 4.

Alle transaktioner med nærtstående parter er sket på markedsvilkår.

NOTER TIL ÅRSRAPPORTEN

25 Bestyrelsens og direktionens ledelseshverv i andre erhvervsdrivende virksomheder

Selskabets bestyrelse og direktion beklæder følgende ledelseshverv i andre erhvervsdrivende virksomheder bortset fra 100 % ejede dattervirksomheder:

Bestyrelse	Selskab	Ledelseshverv
Niels de Coninck-Smith Formand	Welltec A/S	Bestyrelsesformand
Jan H. Lynge-Pedersen Næstformand	KNI A/S KNI Ejendomme A/S Neqi A/S Akia Sisimiut A/S Pitsaasut ApS	Direktør Bestyrelsesformand Bestyrelsesformand Bestyrelsesformand Bestyrelsesformand
Pernille Fabricius	NNIT A/S MT Højgaard Holding A/S MT Højgaard A/S Gabriel Holding A/S Gabriel A/S Gabriel Ejendomme A/S Gabriel Innovation A/S Scales A/S	Direktør Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem
Niels Smedegaard	Bikubenfonden Norwegian Air Shuttle ASA Abacus Medicine A/S ISS A/S Molslinjen A/S Frederiksbergfonden Falck A/S DSV Panalpina A/S TT Club UK P&I	Bestyrelsesformand Bestyrelsesformand Bestyrelsesformand Bestyrelsesformand Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem
Tina Lynge Schmidt	Nuup Bussii A/S	Bestyrelsesformand
Niels Ole Møller	Inughuit Seafood A/S	Direktør
Malik Hegelund Olsen	Air Greenland A/S Kofoeds Skole Nuuk	Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem

NOTER TIL ÅRSRAPPORTEN

Direktion	Selskab	Ledelseshverv
Mikael Thinghuus CEO	Catering Danmark ApS Færch & Co. Gastro ApS Ice Trawl Greenland A/S	Bestyrelsesformand Bestyrelsesformand Bestyrelsesmedlem
Nils Duus Kinnerup CFO	Intego A/S Proniq Holding A/S	Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem
Bruno Olesen Koncernsalgsdirektør	Skare Meat Packers K/S Skare Food A/S Defco A/S af 2019	Bestyrelsesformand Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem
Lars Nielsen Koncernproduktionsdirektør	Gaia Fish A/S Sisimiut Fish A/S Pelagic Greenland A/S Arctic Fish Greenland A/S Inughuit Seafood A/S Sisimiut Fish A/S Gaia Fish A/S Ice Trawl Greenland A/S Qaleralik A/S Qalut Vónin A/S Independent Fish Harvesters Ltd. Gulf Shrimp Ltd. Quinlan Brothers Maritime Limited Øksfjord Eiendom AS Maniitsoq AS International Seafood S.A. Blue Ocean Seafood Spa.	Direktør Direktør Bestyrelsesformand Bestyrelsesformand Næstformand Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem

26 Reguleringer til årets resultat

	Koncern	
	2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000
Af- og nedskrivninger	167.090	150.849
Finansielle poster driftsført	44.402	33.011
Udgiftsført skat	(2.622)	93.290
Hensættelser m.v.	382	(680)
Indtægtsførte tilskud	(9.829)	(1.811)
Gevinst og tab ved salg af anlæg	7.562	(147.385)
Resultat af associerede selskaber	(29.820)	(66.104)
	177.165	61.170
Ændring i driftskapital		
Ændring i tilgodehavender	(67.543)	(71.809)
Ændring i lagre	249.700	(176.690)
Ændring i kreditorer og anden gæld	(109.402)	128.320
	72.755	(120.179)

28 Likvider ultimo

Likvide beholdninger udgør 170.343 tDKK.

BESTYRELSE

FORMAND

NIELS DE
CONINCK-SMITH



NÆSTFORMAND

JAN H. LYNGE-
PEDERSEN



BESTYRELSESMEDELM

PERNILLE
FABRICIUS



BESTYRELSESMEDELM

NIELS
SMEDEGAARD



BESTYRELSESMEDELM

TINA LYNGE
SCHMIDT



BESTYRELSESMEDELM

KRISTINE
WINBERG



BESTYRELSESMEDELM

NIELS OLE
MØLLER *)



BESTYRELSESMEDELM

MALIK HEGELUND
OLSEN *)



BESTYRELSESMEDELM

MIKA
HEILMANN *)



*) Medarbejdervalgte
bestyrelsesmedlemmer

DIREKTION

CEO

MIKAEL
THINGHUUS



CFO

NILS DUUS
KINNERUP



KONCERN- PRODUKTIONS- DIREKTØR

LARS
NIELSEN



KONCERN- SALGS-DIREKTØR

BRUNO
OLESEN



Corporate Governance

Royal Greenland følger Selvstyrets retningslinjer for god selskabsledelse i de selvstyrejede selskaber. Disse retningslinjer følger anbefalingerne fra OECD for statsejede selskaber tillige med i vid udstrækning anbefalingerne for børsnoterede selskaber.

Royal Greenlands ledelse består af bestyrelse og direktion. Bestyrelsen udgøres af ni personer, hvoraf de tre er medarbejdervalgte i perioder af fire år, mens de seks er generalforsamlingsvalgte og på valg hvert år. De seks generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er uafhængige ifølge definitionen i anbefalingen fra "Komiteen for god Selskabsledelse". Der er ingen aldersgrænse for bestyrelsesmedlemmerne.

Bestyrelsesmedlemmerne dækker et spektrum af erfaringer fra grønlandsk, dansk og internationalt erhvervsliv. Bestyrelsen ledes af bestyrelsesformand Niels de Coninck-Smith. Formanden udpeges for et år ad gangen.

Bestyrelsen har nedsat to udvalg:

- Revisionsudvalg
- Rekrutteringsudvalg

Direktionen består af fire direktører: CEO Mikael Thinghuus, CFO Nils Duus Kinnerup, Koncernproduktionsdirektør Lars Nielsen og Koncernsalgsdirektør Bruno Olesen. Bestyrelsens og direktionens øvrige hverv fremgår af note 25.

Vederlag

Bestyrelsens vederlag bliver vedtaget på selskabets ordinære generalforsamling og er nærmere specificeret i note 4. Honoraret består udelukkende af et grundhonorar samt for formandens vedkommende betaling af sekretærassistance og telefonudgifter. Direktionens aflønning er forhandlet med bestyrelsen og består af en fast basisløn, en resultatbonus og andre sædvanlige ikke-monetære goder som firmabil mv. Direktionens aflønning fremgår af note 4. Der er ingen usædvanlige fratrædelsesaftaler i direktionens ansættelseskontrakter.

Evaluering

Der foretages årligt en bestyrelsesevaluering. Hvert andet år sker evalueringen på basis af en ekstern proces.

Aktiviteter

Der er afholdt seks bestyrelsesmøder i 2020. Fem af møderne er grundet Covid-19 afholdt som video-møder, medens der har været afholdt et fysisk møde i Nuuk, Grønland. Revisionsudvalget har afholdt fire møder. Udvalget behandler ud over årsrapport og revisionsprotokol også finanspolitik, risiko- og forsikringspolitik, intern revision, finansielle forhold samt evaluering af revisionen.

SELSKABSOPLYSNINGER & KONCERNOVERSIGT

SELSKABET

Royal Greenland A/S
Qasapi 4
P.O. Box 1073
3900 Nuuk

Telefon: +299 32 44 22
Telefax: +299 32 33 49
www.royalgreenland.com

CVR-nummer 13645183

REGNSKABSÅR:

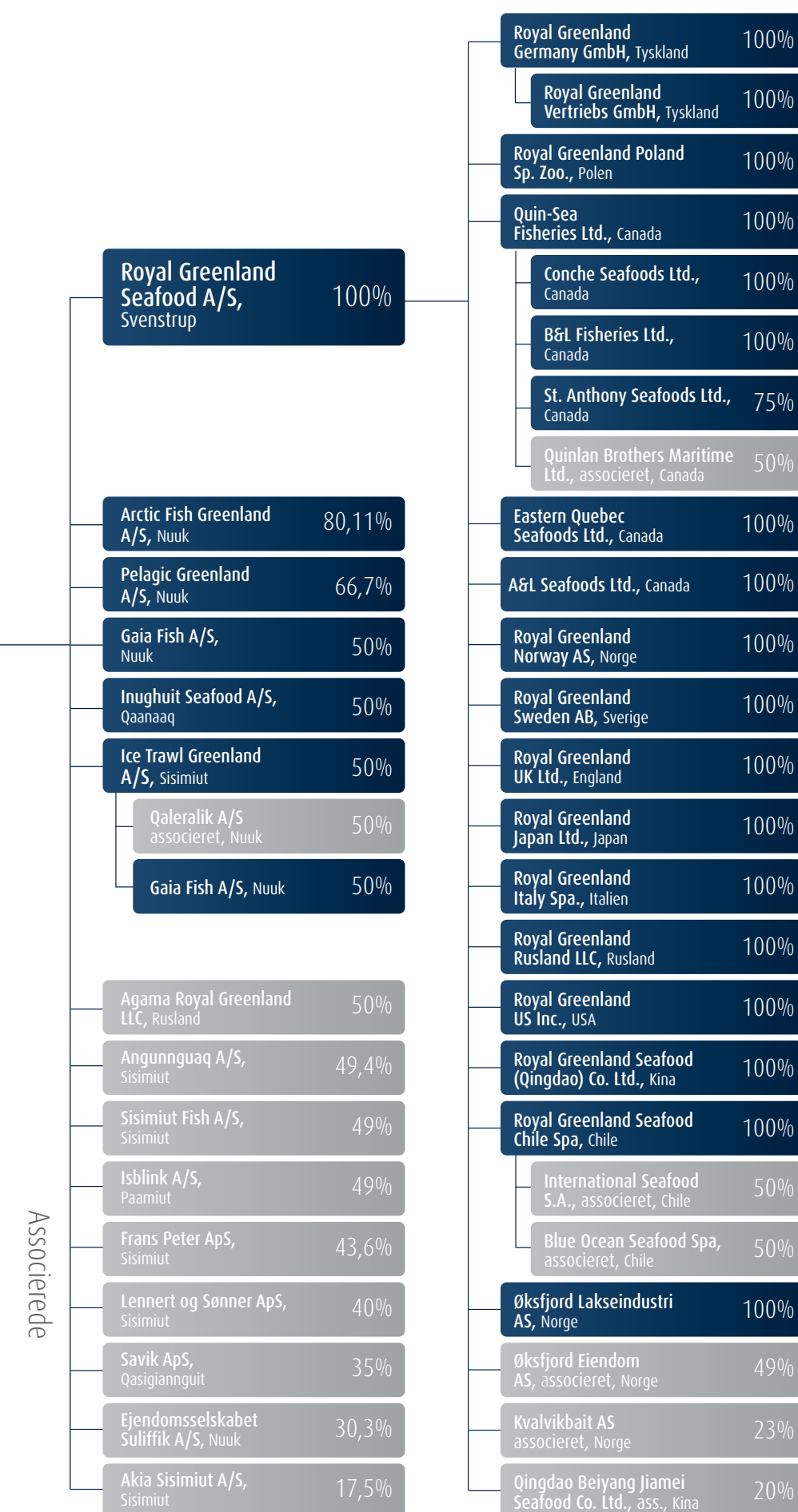
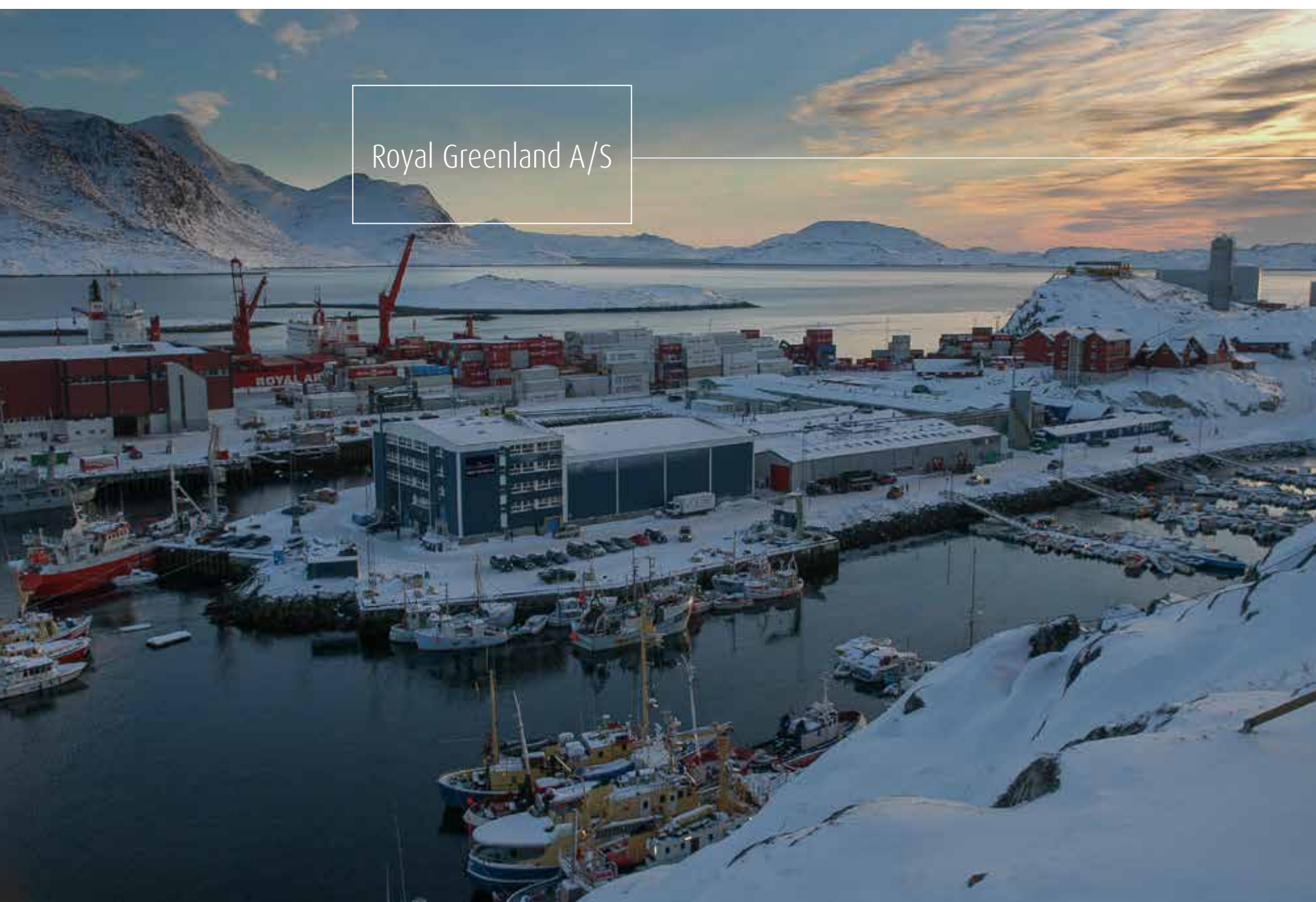
1. januar – 31. december

HJEMSTED: Kommuneqarfik Sermersooq

Grønlands Selvstyre eier alle aktier i selskabet

REVISION: EY Grønland

Godkendt Revisionsanpartsselskab



PRODUKTIONSENHEDER I GRØNLAND

Royal Greenland ejer 37 anlæg i Grønland. Alle anlæg er i drift. Fabrikkerne i Grønland indhandler primært rejer, hellefisk, torsk, krabber og stenbiderrogn.

Anlæggenes aktiviteter spænder bredt fra produktion og pakning af færdigvarer til pakning af halvfabrikata til videreforarbejdning i Asien, Tyskland eller Polen og til eks. blokindfrysning og saltning.

Anlægsleder: John Olsen
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: Hellefisk, j-cut, hoveder, haler og HOG
Kapacitet: 3 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 230 ton
Antal medarbejdere: 10 i sæson
 Pr. 1/10 2014 J/V Inughuit Seafood A/S med 50 % RG ejerskab.



Qaanaaq

Anlægsleder: Juliane Danielsen
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: Hellefisk, indfrysning
Kapacitet: 10 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 800 ton
Antal medarbejdere: 4-10 lav- / højsæson



Kullorsuaq

Fabrikschef: Pernille F. Karlsen
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: Hellefisk, indfrysning
Kapacitet: 3 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 130 ton
Antal medarbejdere: 1-7 lav- / højsæson



Nuussuaq

Fabriksleder: Arnannnguaq B. Eskildsen
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: Hellefisk, indfrysning
Kapacitet: 12 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 600 ton
Antal medarbejdere: 10-15 lav- / højsæson



Nutaarmiut

- Qaanaaq
- Kullorsuaq
- Nuussuaq
- Nutaarmiut
- Tasiusaq
- Upernavik
- Upernavik Kujalleq
- Qaarsut / Uummannaq
- Ukkusissat
- Saattut
- Ikerasak

Anlægsleder: Justine Petersen
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: J-cut, hoveder, haler, hel fisk
Kapacitet: 15 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 450 ton
Antal medarbejdere: 4-10 lav- / højsæson
 Nyopført i 2017



Aappilattoq (Nord)

Anlægsleder: Najannguaq Olsvig
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: J-cut, hoveder, haler, hel fisk
Kapacitet: 20 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 600 ton
Antal medarbejdere: 10-20 lav- / højsæson



Tasiusaq

Anlægsleder: Avigiaq Suersaq
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: J-cut, hoveder, haler, hel fisk
Kapacitet: 15 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 550 ton
Antal medarbejdere: 10-20 lav- / højsæson



Innaarsuit

Fabrikschef: Hans Peter Kristensen
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: Hellefisk, indfrysning
Kapacitet: 5 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 200 ton
Antal medarbejdere: 4-10 lav- / højsæson



Upernavik

Fabriksleder: Magnus Grim
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: Hellefisk, indfrysning
Kapacitet: 2 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 100 ton
Antal medarbejdere: 1-7 lav- / højsæson



Upernavik Kujalleq



Ukkusissat



Saattut



Ikerasak



Qaarsut



Uummannaq

Anlægsleder: Johanne Knudsen-Samuelsen
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: J-cut, hoveder, haler, hel fisk
Kapacitet: 4,5 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 100 ton
Antal medarbejdere: 1-10 lav- / højsæson
 Nyt fryseri 2013, nyt tørrehus 2013

Anlægsleder: Marie Knudsen
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: J-cut, hoveder, haler, hel fisk
Kapacitet: 15 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 400 ton
Antal medarbejdere: 1-15 lav- / højsæson
 Nuværende anlæg er ombygget i 1998, hvor det store frysehus også blev taget i brug. 2 nye pladefrysere i 2018.

Anlægsleder: Elisabeth Filemosen
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: Hel fisk, filet med skind, hoveder, haler, j-cut
Kapacitet: 10 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 169 ton
Antal medarbejdere: 2-25 lav- / højsæson
 Anlægget har kun været ombygget i mindre grad siden etableringen. Der er etableret nyt fryseri i 2008.

Anlægsleder: Dorte Kristensen
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: -
Kapacitet: -
Frysehuskapacitet: -
Antal medarbejdere: 2-4

Fabrikschef: Kirsten A. K. Worm
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: Hel hellefisk, hoveder, haler, filet, j-cut
Kapacitet: 50 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 1600 ton
Antal medarbejdere: 10-50 lav- / højsæson
 Nuværende placering er fra 1966 men anlægget er udvidet ad flere omgange. I 2017 er den største udvidelse til dato gennemført.

Anlægsleder: Anna Marie Mølgaard
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: J-cut, hel fisk
Kapacitet: 20 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 100 ton
Antal medarbejdere: 15 lav- / højsæson



1992

Qeqertaq

Anlægsleder: Mathias Nielsen
Primære arter: Hellefisk, andre fisk
Færdigvarer: Hel hellefisk i blok
Kapacitet: 14 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 110 ton
Antal medarbejdere: 2-10 lav- / højsæson

Anlægget nedbrændte i 2003.
 Nuværende åbnet i 2005.



1983

Saqqaq

Fabrikschef: Mona Lisa Isaksen
Primære arter: Krabber, torsk, hellefisk, rogn
Færdigvarer: Krabbe sektioner, fisk i blok, rogn i tønder
Kapacitet: 10 ton krabbe-, 1 ton fisk/døgn
Frysehuskapacitet: 100 ton
Antal medarbejdere: 3-30 lav- / højsæson

Der har tidligere været reje-, kød- og frilleproduktion. I dag krabber og fisk.



1934

Qeqertarsuaq

Fabrikschef: Stefán H. Tryggvason (Rejer), Nielsine Hansen (Hellefisk)
Primære arter: Rejer, hellefisk
Færdigvarer: IQF rejer, rejemel, hellefisk j-cut, hoveder, haler, hel fisk, torsk
Kapacitet: 100 t rejer-, 20 t fisk/døgn
Frysehuskapacitet: 1100 ton
Antal medarbejdere: 100-121 lav- / højsæson

Nuværende fabrik etableret 1961 og ombygget ad flere omgange. Ny hellefiskefabrik i 1998. Rejefabrik renoveret i 2010, 2016, 2018 & 2019.



1920erne

Ilulissat

Qeqertaq ■ ■ Saqqaq
 Qeqertarsuaq ■ ■ Ilulissat
 ■ ■ Qasigiannnguit
 Ikamiut ■ ■ Akunnaaq
 Kangaatsiaq ■ ■ Niaqornaarsuk
 Ikerasaarsuk ■ ■
 Attu ■ ■
 Sisimiut ■ ■ Sarfannguaq

Fabrikschef: Hans Grønvold
Primære arter: Hellefisk, torsk, andre fisk, rogn
Færdigvarer: HFI filet, friller, hoveder, IQF filet, loins, torsk filet/hel
Kapacitet: 25 ton hellefisk/døgn
Frysehuskapacitet: 1800 ton
Antal medarbejdere: 130 lav- / højsæson
 Bygget om til rejefabrik 1952, ombygget 1960 og flere gange til lukning i 1997. Nuværende fabrik taget i brug i 2000. Moderniseret 2011.



1940erne

Qasigiannnguit

Anlægsleder: Mijuk Miunge
Primære arter: Saltet torsk, hellefisk, rogn
Færdigvarer: Saltet torsk, tørret torsk, HOG hellefisk, HOG torsk
Kapacitet: 1,5 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 20 ton
Antal medarbejdere: 0



1932

Ikamiut

Anlægsleder: Peter Nielsen
Primære arter: Torsk, hellefisk
Færdigvarer: Saltet torsk, tørret torsk, HOG hellefisk, HOG torsk
Kapacitet: 0 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 40
Antal medarbejdere: 0
 Standalone pladefryser til indfrysning, samt 2 stk 20 fods containere (40 ton) installeret i 2018.



1948

Akunnaaq

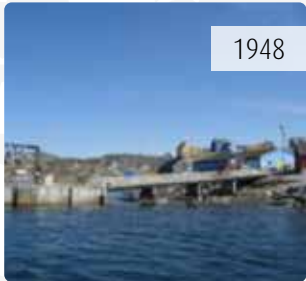
Fabrikschef: Jørgen Inusugtoq
Primære arter: Torsk, rogn
Færdigvarer: Torsk i blok, filet, rogn i tønder
Kapacitet: 15 ton/døgn indfrysning
Frysehuskapacitet: 100 ton
Antal medarbejdere: 2-25 lav- / højsæson
 Renoveret/nybygget i 1986 til nuværende form med produktion af torsk. I dag indfryses torsk og andre fisk, og i sæson forarbejdes rogn. Ombygget til tørskefiletproduktion i 2015.



1950erne

Kangaatsiaq

Anlægsleder: Judith Wille
Primære arter: Torsk, rogn
Færdigvarer: Saltfisk, rogn
Kapacitet: 5 ton/døgn
Frysehuskapacitet: Intet frysehus
Antal medarbejdere: 4-10 lav- / højsæson
 Ombygget og renoveret i 1995. Udvidet i 2013.



1948

Niaqornaarsuk



1950

Ikerasaarsuk



1959

Attu

Anlægsleder: Klaus Jonathansen
Primære arter: Torsk, rogn
Færdigvarer: Saltfisk af torsk og uqaq, rogn
Kapacitet: 5 ton/døgn
Frysehuskapacitet: Intet frysehus
Antal medarbejdere: 1-10 lav- / højsæson
 Renoveret i 1995.

Anlægsleder: Tikkili Ezekiasen
Primære arter: Torsk
Færdigvarer: Saltfisk, rogn, torsk og andre arter
Kapacitet: 2 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 20 ton
Antal medarbejdere: 0

Fabrikschef: Hans Lars Olsen
Primære arter: Rejer, torsk, krabber
Færdigvarer: C&P rejer, krabbe sektioner, torsk
Kapacitet: 120 ton rejer/døgn, 6 ton krabber/døgn, 25 tons torsk/døgn
Frysehuskapacitet: 1600 ton
Antal medarbejdere: 100-150 lav- / højsæson

Nuværende fabrik opført i 1969 til produktion af torsk og rejer, renoveret i 1992 og 2011 til moderne rejefabrik.



1914

Sisimiut

Fabrikschef: Hans Lars Olsen
Primære arter: Rogn
Færdigvarer: Rogn i scantainer
Kapacitet: 4 ton/døgn
Frysehuskapacitet: Ingen
Antal medarbejdere: 8 i rogn sæson

I drift i rogn sæson.



1996-97

Sisimiut (Rogn)

Anlægsleder: Paarnannguaq Jonathansen
Primære arter: Torsk
Færdigvarer: Saltfisk af torsk og torskbløkke
Kapacitet: 15 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 60 ton
Antal medarbejdere: 1-13 lav- / højsæson
 Renoveret i 2005.



1990

Sarfannguaq

Anlægsleder: Otto Enoksen
Primære arter: Torsk og stenbiderrogn
Færdigvarer: Saltfisk og stenbiderrogn
Kapacitet: 2,5 ton/døgn
Frysehuskapacitet: ingen
Antal medarbejdere: 1-7 lav- / højsæson
 Renoveret i 1991/93 og i 1994/95.



Itilleq

Anlægsleder: Larsen Sofiaaraq Larsen
Primære arter: Torsk, havkat, hellefisk, rogn
Færdigvarer: Hel fisk, vintertørret torsk, havkat ræklinger, rogn på tønder
Kapacitet: 5 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 30 ton
Antal medarbejdere: 4-16 lav- / højsæson
 Renov 1994/95. Udbygn. af indfrysning-kap. og fryselager kap., 12/15 tons indfrysn., 80 tons fryselager



Kangaamiut

Fabrikschef: Susanne Marie Olsen
Primære arter: Nutaq torsk, torsk, hellefisk, rogn, tørret fisk og andre fisk
Færdigvarer: Filet af torsk og hellefisk, rogn, tørfisk og indfrysning
Kapacitet: 80 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 500 ton
Antal medarbejdere: 25-100 lav- / højsæson
 Etablering af filet linie, samt tørring af torsk til hjemmemarkedet.



Maniitsoq

Anlægsleder: Tippu-Bolatta Jakobsen
Primære arter: Torsk, havkat, rogn
Færdigvarer: Hel fisk, saltfisk, rogn på tønder
Kapacitet: 3 ton indfrysning-, 4 ton saltning/døgn
Frysehuskapacitet: 8 ton
Antal medarbejdere: 4-20 lav- / rogn sæson
 Udvidelse af fryselager og indfrysning-kapacitet, 8-10 tons indfrysning, 4 tons til saltning.



Atammik

Fabrikschef: Abia Thorsteinsen
Primære arter: Torsk, hellefisk, rødfisk, havkat, rogn
Færdigvarer: Rogn, hel fisk IQF, hjemmemarkedsprodukter
Kapacitet: 50 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 200 ton
Antal medarbejdere: 12-40 lav- / højsæson
 Godthåb Fiskeindustri overtaget i 1990, rejeproduktion lukket i 2002.



NUUK

Itilleq ■ Kangaamiut
 Maniitsoq ■ Atammik
 Nuuk ■
 Qeqertarsuatsiaat ■ Paamiut
 Narsaq ■ Aappilattoq

Anlægsleder: Konrad Boye
Primære arter: Torsk, rogn
Færdigvarer: Saltfisk, torsk IQF, torsk i blokke, rogn på tønder
Kapacitet: 4 ton saltfisk-, 18 ton fisk/døgn
Frysehuskapacitet: 80 ton
Antal medarbejdere: 6-16 lav- / højsæson



Qeqertarsuatsiaat

Fabrikschef: Jan Jørgensen
Primære arter: Krabbe, hellefisk, rogn, torsk, andre fisk
Færdigvarer: Krabbe sekt., hellefisk filet, tørret torsk, rogn, indfrysn.
Kapacitet: Krabbe 10 t/døgn, filet 20 t/døgn
Frysehuskapacitet: 500 ton
Antal medarbejdere: 10-50 lav-/højsæson
 Ombygget fra torskeproduktion til røgeri i 1997. Lukket i 2003. Reje og krabbe produktion etableret i 2004. I 2012 blev rejefabrik indstillet til fordel for torske filetlinje.



Paamiut



Narsaq

Fabrikschef: Niels Sakariassen
Primære arter: Rogn, torsk
Færdigvarer: Rogn på tønder
Kapacitet: indfrysning af 20 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 600 ton
Antal medarbejdere: 1-10 lav- / højsæson
 Renoveret i 1995.

Anlægsleder: Nikolaj Benjaminsen
Primære arter: Hellefisk, torsk
Færdigvarer: Indfrysning af fisk
Kapacitet: 4 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 70 ton
Antal medarbejdere: 3
 Efter ombygning og modernisering af køleanlæg startede indhandling af råvarer 2014.



Aappilattoq (syd)



PRODUKTIONSENHEDER I CANADA

Royal Greenland driver nu 9 fabrikker i Canada. I Newfoundland er der 7 produktionsenheder, hvor lokale fiskere lander deres fangst. De primære arter, der oprinder fra Newfoundland, er snekrabber, rejer, konksnegle, hummer, sild, torsk, hellefisk og lodde.

I byen Matane i Quebec provinsen ligger Eastern Quebec Seafoods Ltd., som indhandler og forarbejder rejer og krabber, primært fra de lokale fiskeområder, medens A&L Seafoods driver en krabbefabrik i Louisbourg, Nova Scotia.

Fabrikschef: Chris Butler
Primære arter: Rundfisk, pelagiske arter
Færdigvarer: Split/salt fisk, blok frosne lodde/sild/makrel,
Kapacitet: 38 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 1000 ton
Antal medarbejdere: 30 lav- / højsæson



Cupids



Cape Broyle

Fabrikschef: Doug Young
Primære arter: Snekrabbe, pelagiske arter, kammuslinger, søpølse, torsk
Færdigvarer: Krabbesektioner, kogte/rå krabber, blok frosne lodde/sild/makrel, butterfly skåret og rensset, j-cut/H&G/HOG hellefisk
Kapacitet: 110 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 75 ton
Antal medarbejdere: 135 lav- / højsæson

Fabrikschef: Stephane Garon
Primære arter: Rejer, krabber
Færdigvarer: Kogte og pillede rejer, krabbesektioner
Kapacitet: 45 ton/døgn
Antal medarbejdere: 120 lav- / højsæson



Matane



Louisbourg

Fabrikschef: Joe Anthony
Primære arter: Snekrabber
Færdigvarer: Krabbesektioner
Antal medarbejdere: 90

Fabrikschef: Guido Koenigs
Primære arter: Rejer, snekrabbe, konksnegle, kammuslinger, torsk
Færdigvarer: Kogte og pillede rejer, IQF, krabbesektioner, hele kogte krabber, konksnegle i skal/rent kød/kogte/rå, kammuslinger rå/IQF
Kapacitet: 195 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 300 ton
Antal medarbejdere: 400 lav- / højsæson



Old Perlican



Conche Seafood

Fabrikschef: Letto Steadman
Primære arter: Snekrabbe, konksnegle, pelagiske arter, hummer
Færdigvarer: Kogte krabbesektioner, konksnegle i skal/kogte, blok frosne lodde/sild/makrel, torsk fersk/frossen, j-cut/H&G/HOG hellefisk, frisk/frossen hummer
Kapacitet: 145 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 50 ton
Antal medarbejdere: 70 lav- / højsæson

Fabrikschef: Phonse White
Primære arter: Lodde, sild, makrel, hummer, rundfisk
Færdigvarer: blok frosne lodde/sild/makrel, frisk/frossen hummer
Kapacitet: 24 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 80 ton
Antal medarbejdere: 50-100 lav- / højsæson



Southern Harbour



St. Anthony

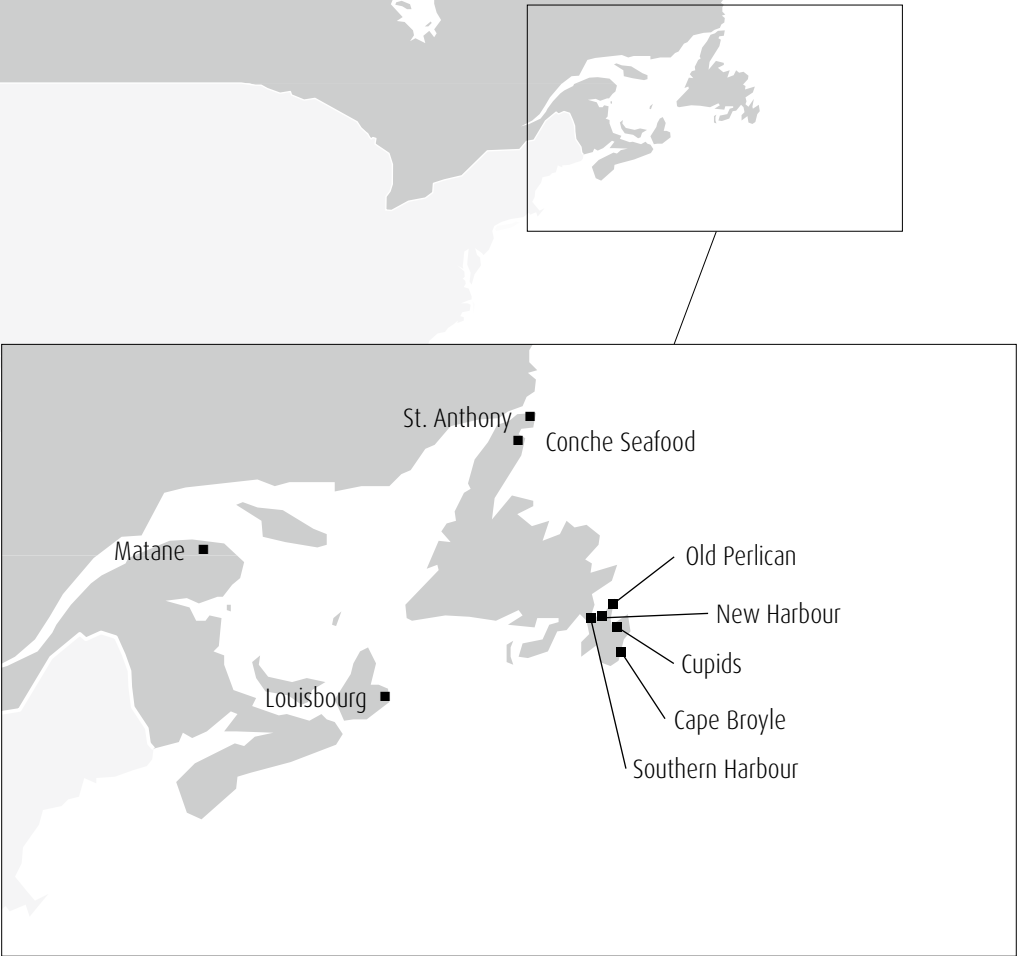
Fabrikschef: Interim Letto Steadman
Primære arter: Rejer, krabber
Færdigvarer: Kogte og pillede rejer, krabbesektioner
Kapacitet: 30 ton/døgn
Antal medarbejdere: 120 lav- / højsæson

Frysehus
Anlægsleder: Chris Butler
Frysehuskapacitet: 1000 ton
Antal medarbejdere: 4



New Harbour

Facilitet for levende hummer
Anlægsleder: Chris Fong



PRODUKTIONSENHEDER I EUROPA

Cuxhaven i Tyskland er nu det eneste sted i Europa, hvor Royal Greenland producerer og pakker færdigvarer. Her produceres stenbiderrogn på glas, lagerejer, pakning af frosne rejer, zip-lock og chainpack samt fersk fisk. Alle produktionsenhederne ledes af Helgi Helgason.



■ Cuxhaven

ROYAL GREENLANDS FLÅDE - INDENSKÆRS

Indenskærs ejer Royal Greenland to fartøjer til fangst af rejer, torsk og krabber. De to fartøjer lander deres fangster til produktionsenheder langs den grønlandske kyst.



Lomur

Skipper: Jakup Eli Bech
Mikael Brandt
Længde/bredde: 43,2 x 9,6 m
Produktionskapacitet: 60 tons/døgnet
Fangstkapacitet: 6.000 tons/årligt
Lastkapacitet: 130 tons
Bemanning: 11 mand
Trawler type: Indenskærs rejetrawler, torsk
Ejerskab: RG 75 %



Sermilik

Skipper: Nuka Levisen
Niels Jørgen Møller
Længde/bredde: 26 x 8 m
Produktionskapacitet: 20 tons/døgnet
Fangstkapacitet: 2.500 tons/årligt
Lastkapacitet: 45 tons
Bemanning: 6-9 mand
Trawler type: Indenskærs rejetrawler, isede rejer, torsk, søpølse
Ejerskab: RG 100 %

ROYAL GREENLANDS FLÅDE - UDENSKÆRS

Royal Greenlands udenskærs flåde består af tre havgående rejetrawlere, to udenskærs produktionstrawlere til hellefisk, torsk mm., en linebåd til hellefisk, torsk mm. og to trawlere til pelagisk fiskeri.

Skipper: Ivan Olsen
Pauli Olsen
Længde/bredde: 82,65 x 17 m
Produktionskapacitet: 30-50 tons/døgnet
Fangstkapacitet: 7-8.000 tons/årligt
Lastkapacitet: 7-900 tons
Bemanning: 42 mand
Trawler type: Havgående fisketrawler
Ejerskab: RG 100 %

“Sisimiut” er designet specifikt til at fiske i de til tider barske og isfyldte farvande i Nordatlanten og er spækket med moderne udstyr. Et af de vigtigste fokuspunkter i designprocessen har været at udnytte marineressourcerne 100 %. Af samme årsag er der installeret en fabrik til fiskemel/-olie for at opgradere alle afskæringer og eventuel bifangst til kommercielt rentable produkter.

Skipper: Jogvan Trondarson
Tordar Dimon
Længde/bredde: 83 x 18 m
Produktionskapacitet: 110 tons/døgnet
Fangstkapacitet: 7-10.000 tons/årligt
Lastkapacitet: 6-800 tons
Bemanning: 30 mand
Trawler type: Havgående reje-/fisketrawler
Ejerskab: RG 100 %

“Avataq” er Grønlands største fiskefartøj. Skibet kan fiske med tre trawl, og som noget nyt kan skibet skifte mellem reje- og hellefiskefiskeri, hvilket giver stor fleksibilitet i fiskeriet. Det betyder, at fabrikken ombord har to linjer, hvor den ene kan sortere, koge og indfryse rejer, mens den anden er en linje til hellefisk.

Skipper: Linjohn Christiansen
Torbjørn Joensen
Længde/bredde: 75,8 x 14,5 m
Produktionskapacitet: 110 tons/døgnet
Fangstkapacitet: 7-10.000 tons/årligt
Lastkapacitet: 450-750 tons
Bemanning: 22-26 mand
Trawler type: Havgående rejetrawler
Ejerskab: RG 100 %

Sisimiut

2019



Avataq

2019



Akamalik

2001



2001



Nataarnaq

2002



Tuugaalik

2001



Masilik

2003



Tasiilaq

1988



Tuneq

Skipper: Martin Jacobsen
Davur Mohr
Længde/bredde: 67,5 x 14,5 m
Produktionskapacitet: 110 tons/døgnet
Fangstkapacitet: 7-10.000 tons/årligt
Lastkapacitet: 600 tons
Bemanning: 22-24 mand
Trawler type: Havgående rejetrawler
Ejerskab: RG 50 %

Skipper: Regin Henriksen
Pauli Justinussen
Længde/bredde: 66,4 x 14,6 m
Produktionskapacitet: 80 tons/døgnet
Fangstkapacitet: 6 -7.000 tons/årligt
Lastkapacitet: 800 tons
Bemanning: 25 mand
Trawler type: Havg. hellefiske-/makrel trawler
Ejerskab: RG 25 %

Skipper: Hans Petur Samuelsen
Gunnar Olsen
Længde/bredde: 52 x 12 m
Produktionskapacitet: 20 tons/døgnet
Fangstkapacitet: 3-5.000 tons/årligt
Lastkapacitet: 350 tons
Bemanning: 18 mand
Trawler type: Linebåd
Ejerskab: RG 100 %

Skipper: Jónfríður Poulsen
Længde/bredde: 84 x 14,6 m
Produktionskapacitet: 200 tons/døgnet
Fangstkapacitet: 20-25.000 tons/årligt
Lastkapacitet: 1400 tons
Bemanning: 25 mand
Trawler type: Pelagisk trawl og not
Ejerskab: RG 66 %

Købt i 2020

Skipper: Kári Petersen
Længde/bredde: 70 x 12,5 m
Produktionskapacitet: 60 tons/døgnet
Fangstkapacitet: 10-15.000 tons/årligt
Lastkapacitet: 500 tons
Bemanning: 10-12 mand
Trawler type: Pelagisk trawl
Ejerskab: RG 66 %



Royal Greenland A/S

2020

